VERBALE DI ACCORDO

Milano, 3 luglio 2009

In relazione al verbale di accordo sottoscritto in data odierna a conclusione della procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della l. n. 223/91, le Parti concordano che i lavoratori da porre in mobilità vengono individuati in base al criterio della manifesta non opposizione al licenziamento.
La società Nokia Italia Spa corrisponderà, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo come da tabella allegata, relativo alla normale retribuzione lorda comprensiva degli elementi variabili, ai lavoratori, di cui sopra, che sottoscriveranno un verbale di conciliazione in sede sindacale con il quale rinunceranno ad impugnare il licenziamento e dichiareranno di non avere più nulla a pretendere relativamente al rapporto di lavoro intercorso ed alla sua risoluzione.

L'incentivo all'esodo verrà erogato contestualmente alla corresponsione del TFR e comunque entro 60 giorni dalla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ai lavoratori che hanno come benefit l'auto aziendale, verranno corrisposte ulteriori due mensilità.

La polizza rimborso spese mediche avrà validità fino al 31 dicembre 2009.

La Società è disponibile, su richiesta dei lavoratori eventualmente interessati, ad attivare un servizio di outplacement per 24 mesi.

NOKIA ITALIA Spa

FISASCAT- CISL Nazionale

FISASCAT- CISL Milano

FILCAMS-CGIL Nazionale

RSA

TABELLA DI CALCOLO DELLE MENSILITA'

Età	Riferimento	<30	>=30	>=35	>=40
Mensilità Base	14	14	15	16	18
Carichi Familiari	2	2	2	2	2
Anzianità > 4 anni	2	2	2	2	2
anzianità > 8 anni	4	4	4	4	4
TOTALE	18/20	18/20	19/21	20/22	22/24
Servizio di OutPlacement					