VERBALE DI INTESA

Addì 24 febbraio 2006, in Roma,

tra

- Parmalat Distribuzione Alimenti srl (la "Società") rappresentata da: Leonardo Bonanomi, Luca Piervittori, Domenico Massaro, Dedaldo Pezzani e Alessandro Ielmini;

- le RSU dei siti aziendali dislocati sul territorio nazionale, assistite dalle Segreterie Nazionali Filcams-Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil nelle persone di Marinella Meschieri, Alfredo Magnifico e Caterina Fulciniti.

a seguito di quanto previsto dal Piano Sociale concordato in pari data, si è stipulato e convenuto quanto segue:

1. l'Azienda erogherà ai lavoratori risultanti in esubero e/o in condizioni di fungibilità con lavoratori coinvolti dal Piano di riorganizzazione, che risolvano il rapporto di lavoro la somma lorda di Euro 3.000=(tremila,00) a titolo di incentivazione all'esodo
2. ai lavoratori dell'area vendite e distribuzione che aderiranno al passaggio da lavoro dipendente a lavoro autonomo (agente monomandatario e consegnatario/padroncino) entro e non oltre il 30 settembre 2006, che pertanto risolvano il rapporto di lavoro dipendente, verrà erogata la somma lorda di Euro 5.000=(cinquemila,00) oltre ad un ulteriore importo lordo di Euro 7.000=(settemila,00) che sarà corrisposta entro il trimestre successivo se presente in azienda, a titolo di incentivo all'esodo.
3. ai lavoratori di cui al punto 2) è previsto, inoltre, la cessione a titolo gratuito dell'auto attualmente in loro dotazione.
   Per i lavoratori ai quali non sarà ceduta l'auto in dotazione è prevista l'erogazione di un importo lordo di Euro 2.000=(duemila,00) a titolo di incentivo all'esodo
4. ai lavoratori che aderiranno al passaggio da dipendente a consegnatario/padroncino, ove ritenessero gli stessi di aderire ad una cooperativa

di trasportatori, verrà erogato un contributo corrispondente al costo del servizio offerto dalla cooperativa stessa nel limite massimo delle condizioni di mercato;

5. si conviene che per una prima fase prevedibile di circa dodici mesi, per favorire la continuità del reddito nella fase successiva al passaggio al lavoro autonomo, verranno erogati anticipi provvigionali pari alle somme nette attualmente percepite come lavoro dipendente su base mensile . Tali somme saranno in ogni caso oggetto di conguaglio in relazione alle provvigioni effettivamente maturate.
6. L'azienda provvederà a definire con primaria compagnia assicurativa le migliori condizioni di mercato per la stipulazione di una polizza assicurativa contro malattia e infortuni che ciascuno dei lavoratori autonomi potrà autonomamente e volontariamente sottoscrivere corrispondendo il relativo premio.
7. per il passaggio da lavoratore dipendente ad agente o consegnatario si terrà conto dei tempi necessari per ottenere i requisiti di legge previsti per tale passaggio
8. gli importi di cui ai precedenti punti 1),2) e 3) saranno erogati alla cessazione del rapporto, unitamente al TFR , a titolo di incentivo all'esodo, a fronte della esplicita e formale accettazione della risoluzione del rapporto di lavoro e della rinunzia a qualsiasi pretesa in ordini allo stesso mediante la sottoscrizione di un apposito verbale transattivi, ai sensi dell'Art.411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 24 febbraio 2006

Spett.li
Segreterie Nazionali

Filcams – CGIL
Fisascat – CISL
Uiltucs- UIL

La società Parmalat Distribuzione Alimenti S.r.l. prevederà la corresponsione di forme di contributi provvigionali aggiuntive a consentire al personale che diverrà agente e consegnatario/padroncino di far fronte al costo del premio assicurativo nel limite massimo di quanto stabilito dalla convenzione negoziata di cui al punto 6) del verbale di intesa in data odierna.

Parmalat Distribuzione Alimenti Srl

