MODULARIO
M. L. P. S. - 88

MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENRALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 dicembre 2005, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali , alla presenza del dirigente responsabile Dott.sa Viggiani si è svolto l'incontro congiunto di cui all'art. 5 della legge n. 164/75 e art. 1 della legge 223/ 91 , finalizzato ad esaminare la richiesta della soc. Servizi Turistici srl di intervento della CIGS per riorganizzazione,

Sono presenti all'incontro

Per la soc.Servizi Turistici srl l'ing. Luca Orofino
Per la Filcams-Cgil nazionale G.Guglielmi
Per la Fisascat-Cisl nazionale,A.Michelagnoli, A.Magnifico
Per la Uiltucs-Uil nazionale C.Fulciniti

Sono presenti ,inoltre, i rappresentanti territoriali,le RSU e le Rsa delle stesse organizzazioni sindacali

PREMESSO CHE

-In data 3 novembre 2005 ,presso il Ministero del lavoro è stata positivamente esperita la procedura di consultazione sindacale ai sensi dall'art. 47 della legge n.428/ 1991, relativamente al processo di cessione di ramo di azienda dalla soc. Parmatour alla soc, Servizi Turistici srl
- l'accordo sottoscritto in pari data prevede l'esigenza per la società cessionaria – Servizi Turistici srl- di avviare tempestivamente un programma di riorganizzazione al fine di conseguire gli obiettivi individuati nei piani di sviluppo illustrati alle OOSS ,anche mediante il ricorso agli strumenti di sostegno del reddito,e specificatamente alla CIGS, previsti dalla legislazione vigente.
-in data 16 dicembre , a seguito dell'operazione di cessione di ramo di azienda, n. 192 dipendenti ex Parmatour sono passati in carico senza soluzione di continuità alla soc. Servizi Turistici srl
-Facendo seguito all' accordo sopra citato, la soc.Servizi turistici srl ha avviato un piano di riorganizzazione aziendale in coerenza con il piano industriale allegato all'accordo medesimo.
-La soc. Servizi Turistici in data 17 dicembre 2005 ha avviato la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 5 della legge n. 164/75 per il ricorso alla CIGS per riorganizzazione
-In data 19dicembre , si è svolto presso questo Ministero , l'esame congiunto , in cui le parti, dopo ampio confronto, hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito riportate.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. La soc. Servizi Turistici inoltrerà la richiesta di Cassa integrazione guadagni Straordinaria per Riorganizzazione a 0 ore per 12 mesi , salvo proroga ove le condizioni di legge lo prevedano, per un n. massimo di 185 lavoratori con decorrenza 20 dicembre 2005, presentando la relativa domanda al Ministero del lavoro e delle politiche sociali- direzione generale per gli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione.
3. Stante la consistenza del numero dei lavoratori interessati alla cigs,si intende soddisfatto il requisito della rotazione di cui all'art.1 comma 8 della legge 223/1991.Le parti, al fine di monitorare l'evoluzione delle sospensioni si incontreranno a livello aziendale entro il primo trimestre del 2006.
4. La soc. Servizi Turistici srl , in considerazione dei tempi amministrativi necessari per l'erogazione del trattamento di cigs da parte dell'INPS, si impegna ad anticipare ai lavoratori , alle normali cadenze di paga, il trattamento di CIGS a carico dell'INPS.
5. Con riferimento al piano industriale presentato dalla soc Servizi Turistici srl, all'impegno alla progressiva riallocazione del personale ed a quanto comunque previsto dal presente accordo, le parti si incontreranno a livello aziendale entro il primo semestre del 2006, per una verifica dello stato di avanzamento dello stesso , con particolare riferimento ai risvolti occupazionali, all'evolversi della situazione di mercato ed allo stato di realizzazione del processo di riorganizzazione produttiva

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti , al termine del confronto che ha definito le motivazioni che hanno determinato la richiesta di intervento della Cig straordinaria, danno per esperita e conclusa positivamente la consultazione sindacale ai sensi delle norme di legge in vigore.

Letto approvato e sottoscritto

MODULARIO
M. L. P. S. - 68

MOD. 88

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIVISIONE VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 dicembre 2005 presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali alla presenza della dr.ssa Erminia Viggiani si sono incontrate formalmente convocate le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della soc. Parmatour S.p.A. in A.S. per procedere all'esperimento dell'esame congiunto di cui all'art.2 DPR 218/2000.

Sono presenti:

- per la Parmatour S.p.A. il dr. Roberto Quber;
- per la FILCAMS CGIL il sig. Gabriele Guglielmi;
- per la FISASCAT CISL il sig. Antonio Michelagnoli e il sig. Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL la sig.ra Caterina Fulciniti;

Una rappresentanza delle RSU e RSA.

PREMESSO CHE

- Parmatour in A.S. ha comunicato in data 14.12.2005 alle OO.SS. Nazionali di categoria e alle RSU/RSA la necessità di sospendere dal lavoro e di richiedere la CIGS per tutti i dipendenti, pari a n.85, per un periodo di 12 mesi decorrenti dal 16 dicembre 2005;
- Tale richiesta è motivata con il fatto che in data 15 dicembre 2005 Parmatour in A.S. ha ceduto le sue attività di impresa, che non tutti i lavoratori sono passati alle dipendenze delle Società acquirenti e che dal 16 dicembre u.s. Parmatour ha iniziato una fase di mera liquidazione;
- Successivamente le parti hanno richiesto al Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'esame congiunto;
- Tale esame si è svolto in data odierna;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
2. Per i motivi di cui in premessa Parmatour in A.S. ha sospeso/sospenderà un numero massimo di 85 lavoratori per un periodo di 12 mesi decorrenti dal 16 dicembre 2005; per tale periodo richiederà l'intervento delle CIGS.
3. Durante il periodo di cui al precedente punto 2 non si farà luogo a rotazione tra i lavoratori sospesi, in quanto non vi è attività d'impresa e la sospensione riguarda la totalità dei dipendenti.
4. Stante la situazione di illiquidità di Parmatour in A.S. la stessa non anticiperà le indennità di integrazione salariale straordinaria. Si attiverà, tuttavia, per agevolare la corresponsione di tali agevolazioni sotto forma di prestito.

Il Ministero del lavoro ritiene esperita la procedura di cui all'art.2 DPR 218/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

Verbale di Accordo

Il giorno 19 dicembre 2005, tra la soc. Servizi Turistici srl rappresentata dall'ing. Luca Orofino e le OO.SS nazionali e territoriali FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS si conviene quanto segue:

In riferimento alla cessione di ramo di azienda che ha comportato il passaggio di 192 dipendenti dalla soc. Parmatour alla soc. Servizi Turistici srl ,in data 16 dicembre 2005, le parti concordano che:

- in favore dei lavoratori che dovessero essere trasferiti dalla sede di lavoro già assegnata,la soc. Servizi Turistici srl riconoscerà il rimborso mensile dell'abbonamento ferroviario nonché il buono pasto giornaliero nei limiti dell'ammontare massimo dell'esenzione fiscale .
- non verrà richiesto da parte della soc. Servizi Turistici srl, l'effettuazione del periodo di preavviso nei confronti dei dipendenti che rassegneranno le dimissioni entro il 31 dicembre 2005.
- in favore dei lavoratori che dovessero essere trasferiti dalla sede di lavoro già assegnata, verrà introdotta specifica flessibilità oraria.

Per le OO.SS

per. la soc. Servizi Turistici srl

Nota a verbale

Con riferimento al verbale di accordo del 3.11.u.s., le parti si danno reciprocamente atto che l'aver consensualmente privilegiato, per quanto possibile, il criterio della volontarietà, così come espressa dai lavoratori, ha determinato la condivisa applicazione dei criteri di individuazione del personale da inserire presso le aziende acquirenti in coerenza con quanto previsto nell'accordo stesso anche se non per effetto della sua stretta applicazione.

La maggior evidenza data al criterio della volontarietà ha, altresì, comportato, in particolare da parte dell'acquirente Servizi Turistici, l'individuazione di lavoratori operanti presso sedi ex Parmatour per le quali, come noto, non sono mai state previste iniziative di sviluppo e/o stabilizzazione occupazionale da parte della società acquirente. Pertanto, si conviene che le assunzioni della Servizi Turistici Srl verranno effettuate sulla sede di Napoli per i lavoratori attualmente inseriti sulle sedi a Roma o a sud di Roma e sulla sede di Parma per quelli attualmente inseriti in sedi situate in aree a nord di Roma, rimanendo invariata la possibilità del ricorso alla Cigs o ad altri ammortizzatori sociali e l'applicabilità del 2103 c.c.

SI ALLEGANO GLI ELENCHI DEL PERSONALE INDIVIDUATO DA SERVIZI TURISTICI ; PARMATOUR , NEL PRENDERNE ATTO , PROVVEDERÀ A RETTIFICARE LE VARIAZIONI RISPETTO AGLI ELENCHI ORIGINARI ALLEGATI AL CONTRATTO DI COMPRAVENDITA.
19/XII/05

PER PRESA D'ATTO
PARMATOUR SpA

Nota a verbale

Con riferimento al verbale di accordo del 3.11.u.s., le parti si danno reciprocamente atto che l'aver consensualmente privilegiato, per quanto possibile, il criterio della volontarietà, così come espressa dai lavoratori, ha determinato la condivisa applicazione dei criteri di individuazione del personale da inserire presso le aziende acquirenti in coerenza con quanto previsto nell'accordo stesso anche se non per effetto della sua stretta applicazione.

La maggior evidenza data al criterio della volontarietà ha, altresì, comportato, in particolare da parte dell'acquirente I Grandi Viaggi SpA, l'individuazione di lavoratori operanti nel settore Tour Operator presso sedi ex Parmatour per le quali, come noto, non sono mai state previste iniziative di sviluppo e/o stabilizzazione occupazionale da parte della società acquirente. Pertanto, si conviene che le assunzioni della I Grandi Viaggi relativamente al personale da inserire nel settore Tour Operator verranno effettuate sulla sede di Milano, rimanendo invariata la possibilità del ricorso alla Cigs o ad altri ammortizzatori sociali e l'applicabilità del 2103 c.c.

SI ALLEGANO GLI ELENCHI DEL PERSONALE INDIVIDUATO DA I GRANDI VIAGGI; PARMATOUR, NEL PRENDERNE ATTO, PROVVEDERÀ A RETTIFICARE LE VARIAZIONI RISPETTO AGLI ELENCHI ORIGINALI ALLEGATI AL CONTRATTO DI COMPRAVENDITA.

19/XII/05

PER PRESA D'ATTO

PARMATOUR SpA