Roma, 24 settembre 2008

VERBALE DI ACCORDO
DIVISIONE PUNTI VENDITA DI GRANDE SUPERFICIE

PREMESSA

Prénatal da sempre leader di mercato in Italia nella distribuzione di prodotti per mamme e bambini, è soggetta da diversi anni ad attacchi di una concorrenza sempre più numerosa e agguerrita.
Tali attacchi rivolti a tutti i target coperti da Prénatal sono tuttavia più numerosi nel segmento della "crescita" dove minore è la specializzazione e dove è richiesto minor know how di ingresso ai competitors.
Si pone quindi per Prénatal la necessità di presidiare con maggiore determinazione il proprio "core business", quello della nascita attraverso la sperimentazione di un nuovo format di negozio, e nuove modalità di vendita e di servizio al cliente.
La sperimentazione avviata in passato di aperture di piccoli negozi, se da un lato ha ostacolato la concorrenza nello sviluppo nei piccoli bacini di utenza, non ha tuttavia dato i risultati sperati, così come non positiva è stata l'apertura di pochi negozi, più grandi degli attuali ma con dimensioni tali da consentire solo la medesima offerta di prodotto.

LA SPERIMENTAZIONE DI NUOVI PUNTI VENDITA DI GRANDE SUPERFICIE

Prénatal sperimenterà quindi l'apertura di punti vendita di ampia metratura (circa 1000-1500 mq.) nei quali offrire nuove merceologie di vendita con un assortimento di prodotti di puericultura e merci dure in genere, notevolmente più esteso.
Particolare attenzione verrà dedicata al settore dell'arredo per le camerette dei bambini.
Questi punti vendita verranno ubicati prevalentemente all'esterno delle città e dei centri abitati sulle arterie di comunicazione e nei parchi commerciali.
L'azienda prevede una frequentazione di tali negozi da parte della clientela soprattutto nei week-end e quindi gli stessi saranno aperti tutte le domeniche consentite dalla legislazione nazionale e locale.
Si prevede che l'apertura di questi punti vendita possa costituire un beneficio anche per il resto della rete in quanto i clienti potranno ordinare negli altri negozi articoli presenti solo nei grandi punti vendita (quindi con possibilità di generare fatturato non solo della Divisione Grandi Superfici, ma anche della restante rete vendita).

In considerazione del carattere altamente sperimentale della formula (si prevede di aprire nei prossimi anni circa 10 punti vendita di grande superficie), Prénatal S.p.A. prevede di gestire gli stessi in modo diretto.
Si renderà necessario il conseguimento di risultati di fatturato molto elevati (circa 4/5 milioni di Euro di fatturato a punto vendita a valori attuali) perché gli stessi non producano perdite.
Il carattere sperimentale degli stessi imporrà inoltre una attenta osservazione delle richieste e delle abitudini della clientela e un continuo adeguamento della formula (offerta merceologica, servizi offerti, orari di apertura, orari di lavoro e turnazioni, ecc.). L'occupazione complessiva prevista per questo piano di sviluppo è di circa 150 lavoratori.

Tutto ciò premesso le parti definiscono il presente accordo di avvio che prevede il seguente percorso graduale di applicazione degli istituti dell'integrativo.

1) TRATTAMENTO DI AVVIO

ASSICURAZIONE INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRA PROFESSIONALI

Verrà garantita la stessa copertura assicurativa per gli infortuni professionali ed extra-professionali prevista per tutti gli altri dipendenti di Prénatal S.p.A., dal momento dell'assunzione.

TICKET PASTO

Il servizio sostitutivo di mensa dei ticket pasto sarà assicurato a tutto il personale di ogni punto vendita di grande superficie trascorsi 24 mesi dalla data di apertura di ogni singolo punto vendita.

C.I.A. E E.R.A.

C.I.A. e E.R.A. verranno pagati posticipati di 12 mesi rispetto ai criteri stabiliti per ogni dipendente dal Contratto Integrativo Aziendale.

PREMIO DI PARTECIPAZIONE

Il premio di partecipazione troverà applicazione in tali punti vendita a partire dal secondo intero anno fiscale dalla data di apertura di ogni singolo punto vendita.
Trascorso 1 anno le parti si incontreranno per definire i criteri del premio di partecipazione.

TRATTAMENTO DEL LAVORO DOMENICALE PER IL PERSONALE DEI PUNTI VENDITA DI GRANDE SUPERFICIE

Le ore di lavoro prestate in occasione delle aperture domenicali di questi punti vendita nel mese di dicembre, delle festività infrasettimanali in occasione delle deroghe natalizie e degli inventari domenicali, verranno trattate con il recupero delle ore effettivamente lavorate (attraverso accredito delle "RP-deroghe") fino ad un massimo di 7,30 ore giornaliere e pagamento del 100% (pagamento che passerà dal 100% al 130% trascorsi 12 mesi dalla data di apertura del singolo punto vendita) delle ore effettivamente lavorate.

Le ore di lavoro prestate in tutte le altre occasioni di lavoro domenicale di questi punti vendita verranno trattate con il pagamento delle seguenti maggiorazioni:

primi 12 mesi di apertura del punto vendita	30%
secondo anno (cioè dal 13° al 24° mese)	35%
terzo anno	45%
quarto anno	55%
quinto e sesto anno	60%
settimo anno	70%

A livello locale le parti si confronteranno sul calendario delle aperture domenicali e sulle ricadute delle turnazioni sui dipendenti al fine di conciliare le esigenze dell'azienda con quelle dei lavoratori.

INQUADRAMENTO

In riferimento a quanto previsto dal C.I.A. trascorsi 24 mesi dall'avvio della sperimentazione le parti si incontreranno per effettuare una valutazione dell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo degli inquadramenti con particolare riferimento alla definizione per questi punti vendita dei criteri di passaggio al 3° livello.

CONSEGNA A DOMICILIO E MONTAGGIO ARTICOLI PUERICULTURA

Prénatal nell'ambito della sperimentazione di nuovi servizi alla clientela non esclude la possibilità di far effettuare da proprio personale dipendente le consegne al domicilio del cliente e il montaggio di articoli di puericultura (lettini, cassettiere, camerette in genere, ecc.)
Pertanto potranno essere assunti anche dipendenti con le seguenti qualifiche:

- magazziniere/addetto consegne e montaggio a domicilio
- magazziniere/ addetto consegne e montaggio a domicilio/addetto alla vendita

2) ORARIO DI LAVORO

- L'orario di lavoro sarà quello previsto dal C.C.N.L.

- Al personale part-time che si renderà disponibile a sottoscrivere la clausola di flessibilità, verrà riconosciuta l'indennità annuale pari a 120 Euro prevista dall'art. 82 del C.C.N.L. 2/7/2004.

Il presente accordo è parte integrante a tutti gli effetti del Contratto Integrativo Aziendale del 12/07/2004.

PRENATAL S.P.A.

.....

FILCAMS CGIL

.....

FISASCAT CISL

.....

UILTUCS UIL

.....

LE/RSA/RSU

.....

.....

.....

.....