078966764

IPOTESI DI ACCORDO

Addì, 22 giugno 2011, in Milano presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l' Italia Milano Lodi Monza - Brianza si sono incontrati i seguenti signori:

Per la società Ricoh Italia Srl	Davide Oriani Alessandro Sanvito
Per Unione Confcommercio	Emanuela Cambrini
Per la Filcams-Cgil	Danilo Lelli Marisa Moi Paola Salvi
Per la Fisascat-Cisl	Marco Demurtas

Le RSU/RSA

Premesso che

- La società Ricoh Italia srl, dopo le operazioni di concentrazione societaria realizzate negli ultimi anni, al fine di ottimizzare i servizi prestati ai clienti intende proseguire nella politica di accorpamento e centralizzazione della propria struttura organizzativa.

- Per queste ragioni ha deciso di cessare alla data del 31 ottobre 2011 l'attività della sede di Verona centralizzando presso la sede di Vimodrone le attività ed i servizi di call center e il supporto di secondo livello nell'area dell'assistenza tecnica, completando nel contempo il passaggio al satellite della "Reverse logistic".

- Tale operazione di centralizzazione non comporta la soppressione di alcuna posizione lavorativa ad eccezione dell'area logistica. Presso la sede di Verona sono attualmente in forza n. 47 lavoratori

- Le parti si sono incontrate nei giorni 20 aprile, 20 maggio e 6 giugno al fine di ricercare ogni utile soluzione finalizzata a ridurre, per i lavoratori interessati, le conseguenze sul piano personale e famigliare derivanti da un trasferimento presso la sede di Vimodrone.

Tutto ciò premesso le parti dopo un'ampia ed approfondita discussione hanno convenuto quanto segue

a) Lavoratori che accettano il trasferimento presso la sede di Vimodrone con decorrenza 1° novembre 2011.

Per i suddetti lavoratori verrà messa a disposizione una navetta giornaliera con un numero minimo di utenti non inferiore a 10.
Oppure in alternativa
ai suddetti lavoratori la società rimborserà l'abbonamento ferroviario mensile

Orario di lavoro flessibilità 8.30-9.30 – 17.30-18.30
Opzione pausa pranzo 30'

Compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time, trasformazione del rapporto di lavoro part-time orizzontale in verticale

Eventuali modifiche di mansioni nel rispetto del livello di inquadramento e relativa formazione.

Ai lavoratori trasferiti non verrà più corrisposto il ticket restaurant in quanto potranno accedere alla mensa convenzionata sita in Vimodrone

b) Possibilità di ricollocazione presso la sede di Ricoh Padova e presso i Dealer, previa selezione da parte delle aziende interessate e possesso delle competenze necessarie per l'espletamento della mansione:

sede di Padova:		n. 4	funzione:1 pre-sales funzione: 1 back-office funzione: 1 venditore funzione: 1 tecnico
Dealer:	Office Automation	n. 1	funzione: tecnico basi informatiche
	GecOffice	n.2	funzione:1 back- office funzione: 1 tecnico
	Gamma Ufficio	n. 1	funzione: tecnico basi informatiche

c) Avvio di una procedura di mobilità per i lavoratori che non rientrano nell'ipotesi a) e nell'ipotesi b)
La procedura di mobilità verrà avviata entro la metà del mese di luglio.

Riconoscimento di un sostegno economico al reddito esclusivamente ai lavoratori che accetteranno di essere collocati in mobilità secondo il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento.

L'incentivo all'esodo viene definito tenendo conto del criterio dell'anzianità aziendale maturata al 31 ottobre 2011:

da 0/5 anni	5.000 euro lordi
da 5/10 anni	7.500 euro lordi
da 10/20	10.000 euro lordi
oltre 20 anni	12.500 euro lordi

Gli importi suddetti saranno corrisposti previa sottoscrizione di transazioni individuali.

078966764

letto, confermato e sottoscritto

Per la società Ricoh Italia Srl	Davide Oriani Alessandro Sanvito
Per Unione Confcommercio	Emanuela Cambrini
Per la Filcams-Cgil	Danilo Lelli Marisa Moi Paola Salvi
Per la Fisascat-Cisl	Marco Demurtas

Le RSU/RSA