UIR
Unione degli Industriali di Roma

VERBALE DI ACCORDO

In data 2 febbraio 2005 in Roma presso l'Unione Industriali di Roma

Tra

Sistemi Informativi Spa (di seguito SI) assistita dall'Unione Industriali di Roma

e

OO.SS Nazionali e Territoriali Filcams CGIL unitamente alle RSU/RSA Sistemi Informativi

premesso che

- Con lettera del 15 settembre 2004 le società hanno avviato la procedura ex art. 47 legge 428/90 relativa alla fusione per incorporazione della società Albis in SI ed esperita secondo le vigenti norme di legge.

- Nell'ambito degli incontri procedurali sono state illustrate le motivazioni e strategie alla base di tale progetto nonché le condizioni di impiego presso SI del personale di provenienza Albis, confermando che La suddetta fusione è stata effettuata da SI per rafforzare la presenza commerciale, le capacità realizzativa e i programmi di sviluppo degli affari, riguarda complessivamente 434 unità e non arreca nessun pregiudizio sul piano economico, giuridico, occupazionale e sociale dei lavoratori interessati.

- Sistemi Informativi il 01/01/2005, ha incorporato mediante fusione la Società ALBIS e per effetto della sopracitata fusione i dipendenti ALBIS proseguono il loro rapporto di lavoro con SISTEMI INFORMATIVI ai sensi dell'art art. 2112 Codice Civile;

- A tutto il personale interessato è applicato, con decorrenza 1/01/2005, il trattamento economico e normativo previsti dal CCNL Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (CCNL del Commercio) vigente.

Tutto ciò premesso, le parti dopo aver approfondito in una serie di incontri tenutisi con le OO.SS. interessate e le RSU/RSA ogni questione afferente il trattamento del personale di provenienza Albis,concordano quanto segue :

A. Inquadramento

Il personale trasferito, la conversione delle categorie, nell'ambito del CCNL Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (CCNL del Commercio), avviene secondo la tabella di seguito indicata:

Livello ALBIS	Livello SISTEMI INFORMATIVI
7Q°	Q°
7°	1°
6°	1°
5S	2°
5°	2°
4°	3°
3°	4°

B. Trattamento Economico - Armonizzazione

La retribuzione mensile presso SISTEMI INFORMATIVI sarà determinata come segue:

("Totale" competenze mensili cedolino ALBIS mese dicembre) x 13

14

La retribuzione risultante dell'applicazione della formula di cui sopra sarà oggetto di armonizzazione come segue:

Costituzione della retribuzione contrattuale SISTEMI INFORMATIVI:

MINIMO TABELLARE
ELEMENTO DISTINTO RETRIBUZIONE
INDENNITA' DI CONTINGENZA
TERZO ELEMENTO AUTONOMO
INDENNITA' DI FUNZIONE (per la categoria Quadro)

L'eventuale somma restante dopo l'operazione di cui al punto precedente sarà attribuita come SUPERIMINIMO INDIVIDUALE; tale importo sarà non assorbibile fino a concorrenza dell'eventuale importo percepito come superminimo individuale non assorbibile in Albis.

B1. 14ma mensilità

Verrà riconosciuta la 14ma mensilità come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Commercio.

C. Orario di lavoro, Ferie, Permessi

a. Orario di lavoro

Il personale proveniente da Albis osserverà l'orario di lavoro vigente in Sistemi Informativi che è regolato come di seguito specificato:

a) dalle 08.00 alle 13.00 b) dalle 14.00 alle 17.00

Sarà altresì istituita la flessibilità di 1,30' all'inizio dell'orario di lavoro nelle sedi di Roma : 08:00- 09:30 / 17:00-18:30

b. Ferie, Ex Festività, Permessi retribuiti

Per quanto concerne le ferie, le ex festività e le ore di permesso retribuito residue al 31.12.2004 saranno mantenuti e trasferiti in Sistemi Informativi.

Relativamente all'istituto delle Ferie, a compensazione dei diverso trattamento vigente nelle due aziende sarà riconosciuto, un incremento della retribuzione annuale individuale pari a 1 gg di retribuzione per coloro i quali avessero maturato un'anzianità aziendale superiore a 10 anni alla data del

31/12/2004, e pari a 4 giorni per coloro i quali avessero maturato un'anzianità aziendale superiore a 18 anni alla data del 31/2/2004.
Tale incremento si aggiunge, suddiviso prorata (13), alla normale retribuzione mensile alla data del 31/12/2004.

C. Anzianità

L'anzianità di servizio maturata in ALBIS sarà conservata in SISTEMI INFORMATIVI ai fini della maturazione degli aumenti periodici di anzianità secondo le correnti disposizioni CCNL Terziario.

Al personale proveniente da Albis, l'aumento periodico in corso di maturazione al 31/12/2004, sarà riconosciuto sulla base dei 24imi maturati nella voce "Scatti di Anzianità" presente sul cedolino Albis al 31/12/2004.

La data di maturazione dell'aumento periodico, a decorrere dal 01/01/2005, sarà riconosciuto al completamento del triennio e determinato in base CCNL del Commercio.

Ai fini della maturazione degli aumenti periodici da maturare in SISTEMI INFORMATIVI si: si conviene che il nr degli scatti maturati in vigenza del CCNML verranno considerati base di partenza per il raggiungimento del nr massimo di scatti maturabili nell'ambito del CCNC.

D. Ticket Restaurant

Al personale di provenienza Albis sarà mantenuto il trattamento del Ticket Restaurant nella misura fissata in Euro 5,00 e fermi restando gli attuali criteri utilizzati per l'attribuzione e l'individuazione degli aventi diritto.

E. Part Time

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà mantenuto il relativo contratto in essere con la stessa articolazione di orario e la flessibilità in ingresso prevista al punto C.
In caso di passaggio di categoria si applicano le disposizioni del vigente CCNL Terziario.

F. Stock option

Al personale in possesso di stock option verrà manterrà la proprietà e i diritti acquisiti anche dopo il passaggio .

G. Turni
il trattamento dei turni verrà mantenuto in Sistemi Informativi e sarà disciplinato come segue.

1) la notte decorre 12 ore dopo l'inizio del turno del mattino (06,30-18,30)
2) maggiorazioni orarie dal 15% al 65% a seconda di turni notturni, festivi e festivi notturni
3) turni di 7,30 ore con 30 minuti di pausa mensa retribuita

H. Reperibilità

Il trattamento della reperibilità vigente in Albis verrà mantenuto in Sistemi Informativi e sarà disciplinato come segue:
a) maggiorazione oraria del 30% + recupero delle ore effetivamente lavorate

I. Trattamento economico di trasferta

Verrà applicato il trattamento vigente in Sistemi Informativi

L. Policy

Al personale neo assunto negli anni precedenti, la Società riconosce l'opportunità di un intervento di adeguamento retributivo a soluzione conclusiva, sulla base di meriti individuali.

M. Trattamento fiscale

Ciascun pagamento si intende al lordo di ogni ritenuta applicabile per legge.

Letto, confermato, sottoscritto

P. Unione Industriali di Roma

P. Sistemi Informativi S.p.A.

P. Filcams Nazionali e Territoriali

P. RSU/RSA