VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 29 giugno 2010 in Roma, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo avviata ai sensi dell'art. 24, comma 1, della Legge 223/1991, si sono incontrate:

UNICO La Farmacia dei Farmacisti Spa (Unico Spa), rappresentata dal Direttore del Personale dott. Marco Ferretti, assistito dalla Consulente del Lavoro Toscani rag. Ilaria

e

FILCAMS – CGIL Nazionale rappresentata dal sig. Cristian Sesena
FISASCAT – CISL Nazionale rappresentata dal sig. Dario Campeotto
UILTUCS – UIL Nazionale rappresentata dal sig. CARMELO MASSARI

unitamente alle Rappresentanze Territoriali
FILCAMS – CGIL provincia di Parma sig. Antonio Gasparelli
FILCAMS – CGIL di Massa Carrara sig. Stefano Nicoli
FISASCAT – CISL di Parma sig.ra Angela Calò

nonché ai Rappresentanti Sindacali Aziendali
signore Enrica Mantovani, Marta Ponzini,
e signori Luigino Aimi e Riccardo Ceccopieri

premesso che

- la società UNICO Spa ha acquisito con decorrenza 01 marzo 2010 il ramo d'azienda da CO.FAR.PA. Soc. Coop. che prima ed all'atto del conferimento versava in gravissimo dissesto finanziario;

- con lettera del 03 maggio 2010 la Unico Spa ha avviato una procedura di riduzione del personale ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 relativamente a n. 50 dipendenti rispettivamente occupati in n. 44 presso l'unità locale di Fontanellato (PR) e n. 6 presso l'unità locale di Massa (MS);

- nell'ambito della suddetta procedura, le parti si sono incontrate il 21 maggio e 09 giugno 2010 al fine di esperire l'esame congiunto previsto al 5° comma art. 4 Legge 223/91;

- durante i suddetti incontri la società ha illustrato dettagliatamente i motivi economici, tecnici, organizzativi e produttivi già contenuti nella lettera di avvio procedura, che strettamente collegati fra loro determinano l'esubero di personale e che qui si richiama integralmente;

- il piano industriale e gli investimenti dell'azienda mirano all'adeguamento delle strutture di Fontanellato (PR) e Massa ai reali e previsti volumi di attività e soprattutto a garantire

all'azienda la necessaria competitività nel breve – medio periodo e preservare la capacità di sviluppo a lungo termine;

- la società ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare la riduzione di personale, mentre si dichiara disponibile a valutare ove possibile soluzioni idonee ad attenuare l'impatto della mobilità sul piano sociale;

- dallo scorso 08 marzo 2010 e fino al 07 settembre 2010, l'unità locale di Fontanellato (PR) è e sarà interessata dalla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore con sospensione dell'attività richiesta al fine di consentire la radicale ristrutturazione degli impianti;

- dallo scorso 06 aprile 2010 e fino al 05 ottobre 2010, l'unità locale di Massa è e sarà interessata dalla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore in rotazione settimanale richiesta sia per la ristrutturazione dell'impianto, sia per la riorganizzazione produttiva e commerciale dello stesso;

- le Organizzazioni Sindacali hanno approfondito tutto quanto sopra ed a seguito di specifiche richieste hanno valutato le plurime informazioni rese;

- le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto l'utilizzo di strumenti non traumatici per i lavoratori e che le eventuali risoluzioni dei rapporti di lavoro avvengano mediante l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento;

- i termini previsti per l'espletamento dell'esame congiunto in fase sindacale sono stati prorogati oltre la scadenza del 20 giugno 2010 previa apposita comunicazione inoltrata al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali – Divisione IV;

le parti convengono quanto segue

1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2) le OO.SS. prendono atto delle motivazioni illustrate da UNICO Spa sia nella comunicazione di apertura della procedura (che qui si intendono richiamate) sia nella precedente fase dell'esame congiunto;
3) alla scadenza dei periodi di Cigs precedentemente indicati e riferiti ad entrambe le unità locali coinvolte, le parti convengono che sussistano le condizioni e le necessità affinché vengano richieste le proroghe alle rispettive Regioni dell'ammortizzatore sociale per ulteriori mesi 6 (sei);
4) la società accetta il criterio della non opposizione alla collocazione in mobilità ed in deroga ai termini normativamente previsti per la risoluzione del rapporto di lavoro in 120 giorni, le parti si intendono affinché lo stesso termine si protragga fino al 15 dicembre 2010;
5) le parti si impegnano ad effettuare un incontro di verifica sull'andamento complessivo del presente accordo entro il 30 novembre 2010;

6) le parti concordano che il criterio della non opposizione al licenziamento è sostitutivo di quelli previsti ai sensi dell'art. 5 comma 1 della L. 223/91 e da considerarsi quale accordo collettivo di definizione dei criteri ai sensi della norma appena indicata. Tale criterio determinerà la collocazione in mobilità dei lavoratori che intenderanno avvalersene previa richiesta da inoltrare all'azienda;
7) viene confermato il numero degli esuberi dichiarati dalla procedura oggetto del presente accordo e stabiliti in n. 44 dipendenti nell'unità locale di Parma e n. 6 presso l'unità locale di Massa.

Le parti si danno atto di aver esaminato compiutamente tutti gli aspetti normativi, contrattuali ed economici previsti e conseguenti la procedura avviata dall'azienda e con la firma del presente verbale di accordo l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, Legge 223/91 si considera definitivamente espletato e concluso.

Letto, confermato, sottoscritto

UNICO La Farmacia dei Farmacisti Spa

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

R.S.A.