Bozza Verbale di Accordo Sindacale
Prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito a favore dei Lavoratori
e Interventi di riqualificazione aziendale

Il giorno presso la sede Regionale Ascom Confcommercio Emilia Romagna

TRA

Le Federazioni aderenti a Confcommercio Emilia Romagna
FAITA Emilia Romagna rappresentata da
FEDERALBERGHI Emilia Romagna rappresentata da
FIAVET Emilia Romagna rappresentata da
FIPE Emilia Romagna rappresentata da

E

Filcams Cgil Emilia Romagna, rappresentata da Ghiaroni Patrizia, Fisascat-Cisl Emilia Romagna rappresentata da Elmina Castiglioni e Uiltucs Uil Emilia Romagna rappresentata da Casadei Maurizio

è stato stipulato il seguente accordo per implementare le prestazioni già previste a carico del Fondo Sostegno al reddito a favore dei Lavoratori e individuare interventi di riqualificazione aziendale il cui finanziamento avverrà con le risorse ad essi destinati all'interno delle attività di EBURT.
Dette risorse saranno rappresentate, per il Fondo sostegno al reddito dei lavoratori il 30% degli introiti di Eburt al netto di quanto di competenza all'EBNT **e per gli altri interventi formativi** di riqualificazione aziendale fino al 20% delle risorse a disposizione dei diversi CST.

Prestazioni a sostegno di Maternità e/o Congedi parentali
Contributo economico a favore della Lavoratrice madre o del Lavoratore Padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/affidato/adottato entro gli 8 anni di vita dello stesso, così come previsto dalla L.104 per un massimo di 5 giornate all'anno. Il contributo economico a forfait è pari a € 50,00 nel caso di orario di lavoro Full Time e pari a € 30,00 nel caso di orario di lavoro Part Time per ogni giornata di assenza e per un massimo di 5 giornate annue.
Contributo economico annuo a forfait pari a € 50,00 settimanali (full-time) e € 30,00 settimanali (part-time) da erogarsi a favore di Lavoratrici/Lavoratori che usufruiscono di un periodo di aspettativa non retribuita, ai sensi di quanto previsto dalla L. 53/2000, di una durata massima di 24 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela.

Agevolazioni economiche, partecipazione a corsi di formazione
Ai lavoratori che frequentano fuori dall'orario di lavoro corsi di formazione **con accesso individuale** viene riconosciuto un gettone giornaliero di presenza a titolo di rimborso spese di euro 12,00.
La somma viene liquidata al lavoratore a mezzo bonifico bancario previa presentazione di dichiarazione attestante l'orario di lavoro effettivo nelle giornate in cui il lavoratore ha partecipato al corso. Condizione per l'ammissione al beneficio è la frequenza ad almeno il 60% delle giornate di corso e la giustificazione scritta per le eventuali assenze.

Contributo centri estivi
In caso di iscrizione a centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o altri soggetti da parte di lavoratori dipendenti di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra i 4 e gli 14 anni compiuti, nel periodo di sospensione estiva dell'attività scolastica, sarà riconosciuto un contributo economico pari €12,00 per ogni giorno di frequenza del centro e

fino al raggiungimento di un massimale pari a € 200,00 complessivi per anno e per figlio, previa presentazione di documentazione comprovante la spesa.

Spese "libri di testo" per i figli dei lavoratori
Ai figli dei lavoratori (purché non aggiudicatari di altre borse di studio) che frequentino corsi di primo e secondo grado, universitari e di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciuti, della durata minima di tre anni, a partire dall'anno scolastico 2009/2010, sarà riconosciuto un contributo annuo di € 200,00, per un massimo di cinque anni, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici.

Contributo per spese sanitarie per i figli disabili
Sarà riconosciuto un contributo annuo pari a € 500,00 quale concorso spese per l'assistenza a figli disabili con invalidità riconosciuta superiore al 45% (L.68/99) e non esercitante attività lavorativa nell'anno in cui si riferisce il contributo. Il sussidio sarà concesso "una tantum" e a un solo genitore.
Il richiedente dichiarerà che il suddetto disabile è convivente e a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo presentando specifica autodichiarazione.
La domanda deve essere inoltrata su apposito modulo allegando: copia stato di famiglia, copia certificazione medica della persona disabile rilasciata da Ente Pubblico, copia delle buste paga degli ultimi tre mesi.

Inserimento nido e/o scuola materna
L'Ente bilaterale erogherà ai Lavoratori che per effettuare l'inserimento al nido o alla scuola materna di uno o più figli utilizzino, dopo l'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dai CCNL vigenti, e previo accordo con il datore di lavoro, di più giorni di permessi non retribuiti, un contributo pari a € 50,00 se full time e € 30,00 euro se part time.
Per ogni giorno di assenza dal lavoro non retribuita, fino ad un massimo di € 250,00 se full time e 150,00 se part time, complessivamente per prestazione annua e per figlio.
Alla domanda dovrà essere allegata copia della busta paga dalla quale risulti la fruizione dei permessi non retribuiti e dichiarazione dell'istituto scolastico attestante l'inserimento.

Sospensioni dell'attività lavorativa
Si riconosce un contributo a fronte della sospensione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e aziendale, eventi meteorologici e ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore.
Detta prestazione sarà riconosciuta ed erogata secondo le modalità vigenti.
Gli importi in erogazione, a partire dal 1° gennaio 2009, e relativi a contributi a fronte della sospensione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore, saranno pari al 60% della retribuzione lorda normalmente percepita dal Lavoratore per un massimo di mesi 3 per anno di calendario.
Nel caso le risorse a disposizione del Fondo sostegno al reddito dei lavoratori non fossero sufficienti a garantire l'assolvimento di tutte le richieste avanzate al titolo "Sospensioni dell'attività lavorativa", le Parti valuteranno l'opportunità di costituire un fondo speciale per crisi settoriali di settore entro febbraio 2009.

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
Si riconosce un contributo per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo.
Detta prestazione sarà riconosciuta ed erogata con le stesse modalità già utilizzate in precedenza e di cui agli Accordi relativi, fatta eccezione per gli importi in erogazione che a partire dal 1° gennaio 2009 saranno così rivalutati:
- contributo per i lavoratori full-time Euro 100,00 per settimana
- contributo per i lavoratori part-time Euro 50,00 per settimana

licenziati per giustificato motivo oggettivo per un massimo di 6 settimane di disoccupazione per anno mobile.

Interventi di riqualificazione aziendale

Le parti concordano di finanziare interventi a favore di progetti di riqualificazione aziendale per le imprese che presenti progetti aventi l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro negli ambienti lavorativi, incentivare l'informatizzazione professionale dei lavoratori e dell'impresa e di favorire l'adozione di misure volte al contenimento del consumo energetico, in misura tale da avere effetti positivi sull'organizzazione del lavoro.

FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL T.U. 81/2008 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Si riconosce un contributo economico per la formazione in materia di sicurezza **sul lavoro prevista** T.U. 81/2008 e successive modifiche, **qualora le parti a livello regionale e/o provinciale sottoscrivano accordi per la costituzione di O.P.P.**Le stesse parti sociali potranno presentare a Eburt richieste di finanziamento per progetti formativi in materia di sicurezza sul lavoro.

Il contributo è da considerarsi una tantum e pari all'80% del costo sostenuto risultante da fattura fino ad un massimo di 1.200,00 euro annui per impresa.

Contributi per attività formativa in materia di sicurezza sul lavoro
L'Ente Bilaterale eroga alle aziende iscritte ai corsi di formazione obbligatoria relativi alla normativa sulla sicurezza, gestiti da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale, un contributo a titolo rimborso spese " una tantum " per partecipante per l'adesione ai corsi programmati (dall' ente).

Formazione responsabile della sicurezza
Erogazione di un contributo a titolo rimborso spese "una tantum" pari al 80% della spesa sostenuta per la partecipazione a specifico corso, gestito da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale, ai sensi del T.U. 81/08.

Formazione addetto antincendio
Erogazione di un contributo a titolo rimborso spese "una tantum" pari al 80% delle spese sostenute per la partecipazione a specifico corso, gestito da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale, D.M. 10 marzo 1998.

Formazione addetto pronto soccorso
Erogazione di un contributo a titolo rimborso spese, "una tantum" pari al 80% della spesa sostenuta per la partecipazione a specifico corso, gestito da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale.

Formazione responsabile dei lavoratori per la Sicurezza T.U. 81/08
Erogazione di un contributo a titolo rimborso spese pari al 80% della spesa sostenuta per la partecipazione a specifico corso, gestito da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale ai sensi del T.U. 81/08.

Corsi sostitutivi libretto sanitario
Erogazione di un contributo a titolo rimborso spese pari al 100% della spesa sostenuta per la partecipazione dei lavoratori e datori di lavoro a specifico corso, gestito da strutture convenzionate con l'Ente Bilaterale, ai sensi della Legge Regionale n. 12/03.

Per usufruire dei sussidio, la partecipazione al corso non deve essere soggetta ad altre forme di finanziamento. L'Azienda iscritta all'Ente Bilaterale, all'atto della presentazione della domanda deve essere in regola con il versamento delle quote contributive da almeno tre mesi, e deve allegare copia della fattura quietanzata.

CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Contributo una tantum del 30% dietro presentazione di documentazione di spesa fino ad un tetto massimo di 1.200,00 euro annui per azienda per la formazione relativa a strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro all'interno della stessa con particolare riflesso sull'organizzazione del lavoro.

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE

Contributo straordinario di euro 1.200,00 annui per formazione professionale collegata a investimenti aziendali volti a introdurre procedure o tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico.

CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

Contributo una tantum di € 1.200,00 per singolo rapporto nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, di cui all'art.13 D.Lgs. n.276/2003, fino ad un massimo di 5 dipendenti. L'erogazione, avviene nel caso di assunzione e/o trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

ALTRI CONTRIBUTI A FAVORE DELLE IMPRESE

Prestazione e Contributo

Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore
Euro 300,00 di contributo *una tantum*

Atti vandalici a strutture e beni aziendali
Euro 300,00 di contributo *una tantum (purché non già coperti da polizza assicurativa)*

Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie
(purché non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti) **Euro** 500,00 di contributo *una tantum*

^^^^^^^^^^^^^^^

Le parti concordano che tali prestazioni a contributo potranno essere implementate con altre casistiche individuate a livello territoriale.

L'Ente, potrà sospendere, modificare o annullare, la erogazione dei servizi: sussidi ai lavoratori e contributi alla imprese, in relazione agli impegni di limiti degli stanziamenti che, per gli stessi titoli, saranno deliberati di anno in anno dall'Assemblea

Le parti si incontreranno annualmente per valutare l'applicazione, le compatibilità economiche ed i contenuti delle singole prestazioni nonché lo stanziamento dei singoli capitoli di prestazione .

Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 2009 e supera ogni precedente accordo in tema di prestazioni del fondo sostegno reddito per i lavoratori e del Fondo interventi alle imprese.

Le parti concordano di incontrarsi per valutare un' eventuale armonizzazione in presenza di accordi sull'argomento stipulati successivamente a livello regionale o nazionale o in caso di modifiche normative inerenti i contenuti del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bologna,

LE OO.SS.

FAITA Emilia Romagna
FEDERALBERGHI Emilia Romagna
FIAVET Emilia Romagna
FIPE Emilia Romagna

FONDO SOSTEGNO REDDITO
Interventi a favore dei Lavoratori
Regolamentazione generale

Per usufruire delle diverse prestazioni e/o sussidi erogati dall'Ente Bilaterale di cui al presente verbale, il/la dipendente deve risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno tre mesi prima della data della domanda e l'azienda da almeno dodici mesi prima della data della domanda .
Ogni domanda deve essere presentata tramite apposito modulo e corredata degli allegati richiesti.
Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso Lavoratore/Lavoratrice e/o nucleo familiare, non potrà superare l'importo massimo pari a € 1.200,00 (per il calcolo di tale importo massimo sono escluse dal conteggio le somme eventualmente erogate a titolo di prestazioni per sospensioni dell'attività lavorative) .
Al lavoratore/lavoratrice in forza con rapporto part time su due aziende, qualora presenti la medesima richiesta di contributo per entrambi i rapporti di lavoro si applicheranno gli importi e/o i tetti massimi previsti per il rapporto full-time.
Le domande dovranno essere presentate entro 60 giorni da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione.
Entro il mese di Novembre di ogni anno, la Parti si incontreranno per determinare:
- l'entità del Fondo Sostegno al Reddito dei Lavoratori a disposizione per ogni singola prestazione e/o sussidio individuati per l'anno successivo;
- eventuali prestazioni e/o sussidi aggiuntivi a quelli già concordati;
- adeguamenti delle prestazioni e/o sussidi già concordati;
- gli stanziamenti per ogni tipo di prestazione.

Le domande presentate sull'apposita modulistica verranno analizzate dalla Commissione Paritetica all'interno dei diversi CST e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, da EBURT.
Le domande non accoglibili per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno saranno oggetto di esamina entro il mese di gennaio dell'anno successivo, con trasferimento di risorse non utilizzate su altri capitoli del Fondo sostegno a favore dei lavoratori.

Contributo spese libri di testo - regolamento
Il rimborso sarà concesso a un solo genitore. Per aver diritto al rimborso l'Azienda e il dipendente devono risultare in regola con i versamenti delle quote contributive da almeno sei mesi, all'atto della presentazione della domanda.
La domanda dovrà essere inoltrata entro il mese di novembre dell'anno in corso tramite apposito modulo allegando: iscrizione anno scolastico in corso, dichiarazione attestante che sia i genitori che il figlio/a non siano beneficiari di altre borse di studio, autocertificazione da parte del genitore che il figlio è convivente e a carico del nucleo familiare, ricevuta fiscale o fattura dei libri di testo intestato al figlio/a, ultime tre buste paga precedenti la data della spesa sostenuta.
La richiesta potrà essere effettuata una sola volta nell'anno in corso.

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO
Interventi a favore delle aziende
Regolamentazione generale

Per usufruire delle diverse prestazioni e/o sussidi erogati dall'Ente Bilaterale di cui al presente verbale, l'azienda deve risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno dodici mesi prima della data di presentazione della domanda .
Ogni domanda deve essere presentata tramite apposito modulo e corredata degli allegati richiesti.
Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a € 7.000,00.
Le domande dovranno essere presentate entro 60 giorni da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione.
Entro il mese di Novembre di ogni anno, la Parti si incontreranno per determinare:
- l'entità del Fondo interventi per le aziende a disposizione per ogni singola prestazione e/o sussidio individuati per l'anno successivo;
- eventuali prestazioni e/o sussidi aggiuntivi a quelli già concordati;
- adeguamenti delle prestazioni e/o sussidi già concordati.

Le domande presentate sull'apposita modulistica verranno analizzate dalla Commissione Paritetica all'interno dei diversi CST e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, da EBURT.
Le domande non accoglibili per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno saranno oggetto di esamina entro il mese di gennaio dell'anno successivo, previo accordo delle parti sociali, con trasferimento di risorse non utilizzate sui specifici capitoli del presente Fondo.
In caso di richieste valutate e sospese, verranno convocate le parti sociali per la valutazione del caso specifico.
In calce al presente verbale si allegano i moduli da utilizzare per la presentazione delle domande.