MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Direzione generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

* Dr. Alessandro Righetti

Il giorno **3 Luglio 2017,** presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Giuseppe Sapio Dirigente della Divisione VI e del Rag. Giorgio Di Pilato, della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per la consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D. Lgs 148 del 2015 propedeutica alla richiesta di un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale di cui all'art. 21 co.1 lett. b) del medesimo Decreto da parte della **Società UNICOOP TIRRENO Scarl.**

Sono presenti:

- Per **UNICOOP TIRRENO Scarl:** Ezio Cristetti e Marina Federighi.
- Per **FILCAMS CGIL Naz.le**: Alessio Di Labio.
- Per **FISASCAT CISL Naz.le:** Vincenzo dell'Orefice.
- Per **UILTuCS UIL naz.le:** Paolo Andreani.

- Sono altresì presenti le OO.SS. Territoriali e le RSU/RSA come da foglio firma agli atti.

PREMESSO CHE:

a) La Società UNICOOP TIRRENO Scarl (d'ora in poi definita "Società") svolge attività di Commercio e distribuzione Cooperativa con un organico totale di n. 2481 unità lavorative alle quali applica il CCNL della distribuzione Cooperativa ed è la Capogruppo di Società interamente partecipate dalla stessa e aventi personale alle proprie dipendenze.

b) Considerato che negli ultimi 5 anni il Gruppo si è trovato ad affrontare bilanci involutivi, come strategia imprenditoriale ha predisposto un Piano Industriale da attivarsi nel periodo 2017 – 2019;

c) Per quanto riguarda i costi fissi e/o del personale, la società ha pertanto avviato, una procedura di licenziamento collettivo, conclusasi in fase sindacale con accordo, riguardante licenziamento incentivato e con il criterio esclusivo della non opposizione allo stesso, per n. 285 lavoratori risultanti eccedenti ed, in deroga all'art. 8 co. 4 della Legge 236/93 utilizzabile fino al 31.05.2019.

d) Con successivo accordo 14 giugno 2017 le Parti Sociali hanno stipulato, per le sedi di Toscana, Lazio Sud ed Umbria un Contratto di Solidarietà difensivo per n. 1436 lavoratori per 12 mesi.

e) Con accordo del 14 giugno 2017 le Parti Sociali hanno condiviso un percorso di C.I.G.S. per Crisi Aziendale per 12 mesi e per n. 400 lavoratori dislocati presso la sede legale e amministrativa di Vignale Riotorto, Cedi di Vignale (LI) e CEDI di Anagni.

f) Con note assunte a protocollo la Società ha chiesto a questo Ministero un incontro con le Parti Sociali per ratificare l'accordo già raggiunto al fine di beneficiare di un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale.
g) Questo Ministero, pertanto, con note del 26 giugno 2017 ha convocato le Parti Sociali per la riunione odierna.
h) Nel corso del presente incontro, la Società ha nuovamente illustrato le ragioni della crisi da cui, da anni, è stata investita e conferma, come dichiarato nell'istanza presentata a questo Ministero, che il quadro economico del Gruppo Unicoop Tirreno registra perdite di fatturato, che si attestano a rete omogenea ad un -12%. Tale andamento proiettandosi ancora nel prossimo biennio, ha reso indispensabile lo sviluppo di un piano industriale, che attraverso azioni di leva commerciale e di riduzione dei costi, possa riportare la Società alla positività finanziario economica nella gestione caratteristica ed in utile il Gruppo entro il 2019.
i) All'esito dell'incontro, le Parti concordano di chiedere la CIGS per crisi aziendale per un periodo di 12 mesi, così come di seguito meglio precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:
le premesse fanno parte integrante del presente accordo

1. La **Società UNICOOP TIRRENO Scarl** presenterà istanza, alla D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, di CIGS per crisi aziendale ai sensi degli artt. 21, comma 1, lettera b) e comma 3, e 22, comma 2, del D.Lgs. n 148/2015 tenuto, altresì, conto di quanto disposto all'art. 2 del D.M. n. 94033/2016, per un periodo **di 12 mesi a decorrere dal 4 Luglio 2017** in favore di un numero massimo di **400 lavoratori** (di cui n. 223 uomini e n. 177 donne) come di seguito distribuiti:

- **Sede di Vignale Riotorto**: n. **363** lavoratori saranno posti in C.I.G.S. con una riduzione media oraria annuale del 60% a rotazione tra loro e sulla base di figure professionali fungibili.
- **Sede di Cedi di Vignale**: n. **29** lavoratori saranno posti in C.I.G.S. con una riduzione media oraria annuale del 60% a rotazione tra loro e sulla base di figure professionali fungibili.
- **Sede di CEDI di Anagni**: n. **6** lavoratori saranno posti in C.I.G.S. con una riduzione media oraria annuale del 60% a rotazione tra loro e sulla base di figure professionali fungibili:

2. In conformità a quanto disposto dall'art. 24 comma 4 del D.Lgs. 148/15 le Parti concordano sulla non percorribilità ad oggi della causale del contratto di solidarietà, stante la non funzionalità ed inadeguatezza dello stesso rispetto alle effettive esigenze aziendali connesse al Piano di risanamento illustrato dalla Società;

3. Le parti concordano che tenuto conto delle esigenze aziendali, a fondamento del piano di risanamento, delle fasi di realizzazione dello stesso, ed in base alla fungibilità dei profili

professionali, si farà ricorso alla rotazione tra i lavoratori coinvolti (pur ipotizzandosi meccanismi di rotazione diversi in funzione di unità produttive, aree di attività, esigenze logistiche e specifiche competenze)

4. **Nel corso del periodo di intervento della CIGS le parti concordano sull'attivazione delle seguenti iniziative volte alla salvaguardia dei livelli occupazionali ed alla gestione degli esuberi:**

- **a)** La Società UNICOOP TIRRENO Scarl si impegna a garantire il riassorbimento massimo dell'esubero indicato;
- **b)** Riassorbimento nella rete di vendita;
- **c)** Ricollocazione presso aziende terze;
- **d)** Riassorbimento attraverso percorsi formativi di riconversione professionale;
- **e)** Servizi di outplacement;
- **f)** Riduzione da orario pieno ad orario ridotto su base volontaria;
- **g)** Esodi volontari ed incentivati sulla base della procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione del lavoratore, conclusasi con accordo con le Parti Sociali ed attiva fino al 31.05.2019.
- **h)** Sostegno all'imprenditorialità privata anche attraverso il coinvolgimento degli Enti Pubblici preposti.

a) **La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze del periodo di paga.**

b) **Per quanto concerne il Piano Industriale di Risanamento:**

La Società prevede:

- Interventi di miglioramento e riorganizzazione dell'offerta gestionale e commerciale;
- Azioni sugli acquisti commerciali e non;
- Sinergie e collaborazioni con il sistema cooperativo;
- Riorganizzazione e riduzione del costo del personale delle sedi;
- Riduzioni dei costi generali;
- Riduzioni dei costi della rete;
- Investimenti 2017.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prende atto che le Parti concordano, per quanto non in contrasto col presente verbale e con la normativa vigente, di fare riferimento, con particolare riferimento alla condivisione delle modalità applicative a quanto condiviso e sottoscritto tra le Parti Sociali nell'accordo redatto in data 14 giugno 2017.

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Le Parti concordano, infine, di effettuare incontri di verifica trimestrali e/o su richiesta delle parti stesse, per monitorare a livello locale l'andamento della situazione aziendale e l'utilizzo della CIGS.

Il Ministero del Lavoro, preso atto della volontà delle Parti, della dichiarazione della Società di possedere i requisiti di cui all'art. 2 co. 1 del D.I. n. 94033 del 2016, dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale ex art. 24 D.Lgs. n. 148/2015 e ss.mm.ii. propedeutica alla richiesta di un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 3 Luglio 2017

Soc. UNICOOP TIRRENO Scarl

OO.SS.

RSU

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI