VERBALE DI ACCORDO

tra

Entco Italiana S.r.l. rappresentata da Andrea Bruschi e Chiara Asta

e

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi

FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto

RSA Entco Italiana S.r.l.

Premesso che:

A seguito del trasferimento di ramo d'azienda "Software" da Hewlett-Packard Italiana Srl a Entco Italiana Srl avvenuto con decorrenza 1 giugno 2017, per cui è stato siglato accordo tra le parti in data 16 marzo 2017, è sorta la necessità di definire un accordo ponte relativo alle modalità di calcolo del Premio di Risultato per il FY17, così come previsto all'Accordo Integrativo Aziendale, di cui si riporta un estratto:

"A fronte di un significativo cambiamento del perimetro aziendale considerato nel presente accordo, sia in positivo che in negativo, le parti si incontreranno con tempestività per definire congiuntamente con accordo le modifiche conseguenti sui valori di partenza dei 4 indici della tabella di cui sopra.

A titolo esplicativo:

- operazioni straordinarie che implichino crescita/decrescita di fatturato determinata anche da passaggi di dipendenti tra le aziende del gruppo HP;
- modifiche strutturali della società HP Italiana che comportino necessariamente un portafoglio di prodotti e servizi diverso da quello attuale."

Le Parti intendono quindi regolamentare le modalità di definizione dei parametri e degli obiettivi relativi al Premio di Risultato per il FY17.

Tutto ciò premesso, le parti concordano che

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo, si rimanda all'Accordo Integrativo Aziendale, che rimane in vigore.

Ai fini del raffronto dell'esercizio 2017 con l'esercizio precedente, necessario per alcuni parametri relativi alla parte variabile del Premio di Risultato si conviene quanto segue:

1) Per il FY17, verranno utilizzati i risultati del relativo bilancio di esercizio di Hewlett-Packard Italiana S.r.l. al fine di perimetrare, per il periodo dal 1 novembre 2016 al 31 maggio 2017, i dati gestionali in Euro della divisione SW a cui andranno sommati i risultati del bilancio di esercizio di Entco Italiana S.r.l. per il periodo dal 1 giugno 2017 al 31 ottobre 2017;
2) Per il FY16, verranno utilizzati i risultati del relativo bilancio di esercizio di Hewlett-Packard Italiana S.r.l. al fine di perimetrare, per l'intero anno fiscale, i dati gestionali in Euro della divisione SW.
   Il risultato di tale operazione determina i seguenti dati di FY16 per Entco Italiana S.r.l.:
   Valore della Produzione: 44,7M Euro

Fermo restando che gli importi complessivi di cui è composto il premio rimarranno invariati, così come la modalità di riproporzionamento della sua parte variabile in funzione del livello contrattuale di ciascun dipendente, si concorda quanto segue:

- Relativamente agli importi relativi all'anticipo PDR/VPB per il FY17, il pagamento è stato effettuato con la retribuzione del mese di aprile 2017.
- Relativamente alla parte variabile del premio, fermo restando che la calendarizzazione dei pagamenti non subirà variazioni rispetto a quanto presente nell'Accordo Integrativo Aziendale, ai fini dei calcoli necessari alla valutazione del raggiungimento dei parametri, si farà riferimento alla seguente tabella.
  Per quanto riguarda il parametro "Qualità" si concorda l'utilizzo del "SW Net Promoter Score" (SW NPS) quale misura e indice di soddisfazione della clientela di Entco Italiana S.r.l.

	Valore della produzione		Qualità (SW NPS)		Utilizzo ferie	
Valore massimo		€ 386		€ 128		€ 128
	>0 a 2%	€ 116	≥ 40 e <44	€ 64	≥ 80%	€ 128
	>2% a 5%	€ 232	≥ 44 e <48	€ 102		
	>5% a 7%	€ 309	≥ 48	€ 128		
	>7%	€ 386				

TABELLA: Parametri e valori FY17 (riferimento economico per Quadro e Primo Livello)

Le Parti riconoscono che le caratteristiche del Premio di Risultato, così come costituito dal presente accordo, sono conformi ad ogni effetto ai vigenti Accordi in materia e, qualora possa occorrere, le Parti ribadiscono che il presente accordo è finalizzato all'incremento della produttività anche ai fini di particolari e più favorevoli trattamenti fiscali delle somme erogate.

Decontribuzione e detassazione verranno applicate se e per quanto previsto dalle normative vigenti.

Il presente accordo è ad esclusiva applicazione con riferimento al FY17 e ha validità fino al 31 ottobre 2017, con corresponsione degli eventuali importi entro il luglio 2018 come da calendario presente nell'Accordo Integrativo Aziendale. Le parti riconoscono espressamente i metodi di calcolo sopra esposti che hanno esclusiva applicazione per il FY17.

Roma, 20 luglio 2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Entco Italiana S.r.l.

Chiara Arte

FILCAMS – CGIL

FISASCAT – CISL

RSA Entco Italiana