Verbale di accordo flessibilità di tipo multiperiodale

L'anno 2018 il giorno 24/05 c/o sono presenti:

- Per Securpol Group srl il sig. ITALO SONCINI

- Per le OO.SS.:

FILCAMS CGIL, Signora Sabina Bigazzi, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

FISASCAT CISL, Signor Vincenzo Dell' Orefice, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

UILTUCS UIL, signor Stefano Franzoni, unitamente alle segreteria provinciali e agli RSA aziendali

PREMESSO

Securpol Group srl in AS, nell'estate 2017 nel corso di un'indagine da parte della Procura della Repubblica di Civitavecchia, è stata oggetto di provvedimento cautelare e sono stati conseguentemente nominati dei custodi giudiziari per la gestione della Società.

I suddetti eventi hanno portato ad un repentino e forte impatto sulla gestione ordinaria della Società con serie implicazioni sul già precario andamento economico e finanziario che hanno condotto alla sospensione del pagamento degli stipendi dei dipendenti nel luglio del 2017.

Occorre sottolineare che, sulla base delle informazioni disponibili e con la sola eccezione di un Consigliere di Amministrazione della Società, l'intera struttura della Securpol Group è rimasta estranea ad ogni tipo di contestazione da parte dell'Autorità Giudiziaria ed ha continuato a lavorare con l'abituale serietà per erogare i servizi alla clientela.

Il 23 agosto 2017, il Ministero dello Sviluppo Economico (di seguito MISE) verificata l'esistenza dei requisiti per l'ammissione della Società alla procedura di Amministrazione Straordinaria (D.Lgs. 270/99), ha nominato tre Commissari Giudiziari (che rappresentano un organo "transitorio" deputato alla gestione ordinaria della Società nelle more della conclusione del processo amministrativo da parte del MISE).
In data 16 novembre 2017, la Securpol Group srl è stata ammessa con decreto del Tribunale di Civitavecchia, alla procedura di Amministrazione Straordinaria sotto la vigilanza del MISE il quale, in data 13 dicembre 2017, ha nominato come Commissario Straordinario il Dott. Italo Soncini.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, dopo una ampia articolata discussione, che ha già portato ad un accordo sulla attivazione di una procedura di mobilità non oppositiva, il superamento dell'accordo del 22/07/2016 e il ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria al fine di dare continuità alla azienda e la salvaguardia dei livelli occupazionali convengono, in via sperimentale, sull'utilizzo di una flessibilità oraria.

CONCORDANO

1) L'azienda potrà fare ricorso ad un sistema di lavoro multiperiodale, con prestazioni ordinarie pari ad un massimo di 48 ore settimanali ed un minimo di 32 ore settimanali, per tutto il personale.
2) Tale distribuzione del lavoro potrà riguardare al massimo n. 48 settimane all'anno così suddivise: 16 settimane a 48 ore, 16 settimane a 32 ore, 16 settimane a 40 ore, realizzando un orario medio settimanale, nel rispetto degli schemi orari di cui agli artt. 71, 75 e 76 del CCNL;
3) In tali settimane verrà comunque sempre corrisposta la retribuzione ordinaria prevista dal CCNL pari a 40 hh settimanali;
4) Le ore di flessibilità effettuate nel mese saranno indicate con voce distinta nel cedolino paga;
5) Il suddetto modello ha natura sperimentale e avrà durata di 12 mesi e comunque non oltre il processo di cessione;
6) L'Azienda fornirà, al termine della sperimentazione, i dati consuntivi sull'utilizzo della flessibilità relativa al seguente accordo.
7) Resta inteso che eventuali competenze, riferite al presente accordo, maturate durante il periodo di Amministrazione Straordinaria, saranno liquidate dalla medesima procedura;
8) Il presente accordo decorre dal 01/06/2018

I RSA

Le OO.SS

Securpol Group srl