Regione Lazio
ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE
AREA 4Z02

VERBALE DI ACCORDO

Addì 3 agosto 2010 presso la sede della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro e Formazione - alla presenza del Funzionario responsabile del procedimento Massimo CECCHINI al fine di esaminare la procedura di mobilità aperta dalla società SANITERM GROUP SPA con nota del 30 giugno 2010 per il licenziamento di n. 39 unità dichiarate in esubero, si sono incontrati i sigg.ri:

Fabrizio Petrini e Francesco Melidoni in rappresentanza dell'azienda, assistiti dal consulente Benito Muzzioli

Carlo Bravi in rappresentanza della Fisascat CISL

PREMESSO

- Che la Società Saniterm Group spa è un'azienda di distribuzione di materiale idro-termo-sanitario operante sul mercato regionale con organico di 39 unità cui è applicato il CCNL del Commercio;
- che la società con nota del 30 giugno 2010 ha avviato una procedura di mobilità ai sensi della L.-223/91 per il licenziamento dell'intero organico per le motivazioni contenute nella citata nota che qui si richiama integralmente;
- che la procedura è stata esaminata in sede sindacale in data 12 luglio 2010 e che la riunione si è conclusa con la sottoscrizione di un verbale di mancato accordo e con la conseguente richiesta di convocazione presso la Regione Lazio;
- che la Fisascat CISL, pur prendendo atto della situazione di crisi in cui versa l'azienda ha richiesto di utilizzare lo strumento della Cassa integrazione in deroga per far fronte agli esuberi di personale al fine di evitare i licenziamenti, nella prospettiva di una possibile ripresa produttiva;

TUTTO CIO' PREMESSO

In data odierna le parti si sono incontrate in Regione Lazio ed hanno convenuto quanto segue:

1. La società, in accoglimento della proposta sindacale, richiederà un periodo **di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga** ai sensi della Legge 191/2009(Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del

08/5/2009 e dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009, **per un numero massimo di 30 lavoratori in eccedenza per il periodo 1 agosto – 31 dicembre 2010;**

2. La Società farà **richiesta di pagamento diretto all'INPS** del trattamento di CIGS in deroga.e, conseguentemente, si attiverà immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009.
3. Le parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIG straordinaria ed aver riconosciuto che gli stessi discendono da quanto evidenziato nella nota di apertura della procedura e sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative e produttive aziendali valorizzate in relazione alla rilevanza del settore di appartenenza, dell'ubicazione dell'unità produttiva interessata, della posizione organizzativa e nel rispetto della fungibilità delle mansioni svolte, stante la necessità dell'azienda di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale occupazionale, **concordano sul fatto che la CIGS verrà gestita, ove possibile, con una rotazione concordata in sede aziendale secondo un programma che consentirà la sospensione contemporanea di non più di 15 unità a zero ore;**
4. per tutta la durata della CIGS in deroga, in base alla presente procedura , potranno essere posti in mobilità i lavoratori che non si opporranno al licenziamento, sulla base della sottoscrizione di un verbale individuale di conciliazione;
5. la società si impegna ad osservare quanto previsto nell'allegato al presente verbale di cui è parte integrante.
6. La società si impegna inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale.
7. La società si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41, indicante il conguaglio mensile della CIGS effettivamente utilizzata.
8. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse già previste e destinate alla Regione Lazio per l'anno 2010.
9. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro – Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.
10. La società individua come referente (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

Nome	Cognome	Tel.	E-mail
Benito	Muzzioli	3389222891	studiomuzzioli@libero.it

Le parti concordano di incontrarsi nuovamente entro la seconda metà del mese di novembre 2010 al fine di verificare l'andamento della procedura;
La Regione Lazio,ai sensi della vigente normativa ,vista la documentazione in proprio possesso e preso atto di quanto emerso nel presente verbale di accordo,esprime il proprio parere favorevole al riconoscimento per la Società Saniterm Group spa del trattamento di CIGS in deroga secondo le modalità previste dal presente verbale.
Letto, confermato e sottoscritto

