# REGIONE LAZIO

## *ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE*
## *AREA 05/02*

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 04 febbraio 2011, presso l'Assessorato Lavoro e Formazione della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario responsabile del procedimento, Dr. Raffaele Fontana, si e' svolto l'esame congiunto ai sensi del DPR 218/2000, in merito alla procedura di proroga degli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro-Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, degli accordi della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e del 22/1/2010, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011) e dell'accordo Regione Lazio – Parti Sociali del 29/12/2010, a favore dei lavoratori della Società SANITERM GROUP SPA, unità produttiva di Roma.

All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

**PREMESSO CHE:**

- La società SANITERM GROUP SPA opera nel settore della distribuzione di materiale idrotermico-sanitario, , con un organico complessivo alla data del 01/1/2011, sull'unità produttiva di Roma, di n. 35 unità, applicando il CCNL commercio e non rientra pertanto nel campo di applicazione degli ammortizzatori sociali disciplinati dalla vigente legislazione ordinaria in materia.

- La Saniterm Group spa ha proseguito nel corso del 2010 il piano di riorganizzazione per proprio business adottando una serie di strategie che possono essere così sintetizzate:
  - Dismissione degli immobili non strumentali
  - Diminuzione del costo lavoro mediante la CIGS in deroga
  - Diminuzione dei costi generali aziendali
  - Diminuzione dei costi di agenzia
  - Chiusura dei mercati più lontani e poco profittevoli

- Dall'agosto del 2010 la Saniterm Group ha beneficiato di una CIGS in deroga per un numero massimo di 30 lavoratori a rotazione che ha consentito una sospensione contemporanea di non più di 15 unità lavorative a zero ore. Ma tale beneficio si è dimostrato insufficiente per risanare la situazione dell'azienda. Per tale ragioni, al fine di attuare efficacemente il piano di risanamento della società si richiede di reiterare la richiesta di CIGS in deroga per tutto l'anno 2011 per un massimo di **20 unità lavorative a zero ore secondo le ragioni tecnico organizzative sotto espresse oppure con diminuzione dell'orario o con la rotazione, ove quest'ultima fosse possibile.**

- In particolare in data odierna la società dichiara che nell'anno 2010, in relazione all'accordo sopra citato, ha utilizzato complessivamente circa n. 9.307,5 ore di Cigs in deroga, a fronte delle circa n. 12.500 ore autorizzate dalla Regione Lazio, con un risparmio quindi di circa il 26% rispetto a quanto inizialmente previsto nel medesimo accordo.

- in data odierna, pertanto - le parti si sono incontrate per esperire l'esame congiunto previsto dalla vigente normativa e per concordare la proroga dell'intervento di cigs in deroga, ai sensi della normativa citata, a favore dei lavoratori della società in oggetto;

- dopo ampia ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto pertanto quanto segue .

**TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.

2 La **Società SANITERM GROUP SPA** farà ricorso all'intervento della **proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga** ai sensi della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, della Legge 23/12/2009 n. 191, degli accordi della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009 e del 22/1/2010, della Legge 13 dicembre 2010 n. 220 (Legge di Stabilità 2011) e dell'accordo Regione Lazio – Parti Sociali del 29/12/2010, **per un numero massimo di 20 lavoratori, addetti all'unità produttiva di Roma, che saranno sospesi dal lavoro, a zero, senza rotazione, per il periodo 01/1/2011 – 31/3/2011.**

3 Le **ragioni tecnico organizzative che non consentono l'adozione del meccanismo di rotazione sono le seguenti:**
La Saniterm S.p.a ha provato ad adottare il meccanismo della rotazione del personale dall'agosto al dicembre 2010. I risultati raggiunti in tale modalità in termini di efficienza e produttività sono stati piuttosto scarsi generando confusione a clienti, fornitori e parti terze. Infatti il suo fatturato mensile nel periodo si è ulteriormente ridotto passando da una media di Euro 1.345.353 per il periodo gennaio - luglio 2010 ad una media di Euro 937.749 per il periodo da agosto - novembre.
Risulta pertanto di empirica evidenza che la società necessita di individuare quelle figure che per esperienza, applicazione e conoscenza risultino più efficacemente collocabili nel processo organizzativo sospendendo in CIGS in deroga le altre. In particolare tutte le figure orientate o assunte per lo sviluppo dell'area termoidraulica, che l'azienda ha chiuso nel corso del 2010, non risultano validamente collocabili, vista l'estrema specificità del settore in altre aree aziendali.
**Personale di magazzino**: il personale di magazzino che non sarà sospeso in CIGS in deroga sarà soltanto quello dei cd "capi reparto" ossia persone altamente specializzate nell'esecuzione dei compiti assegnati. Pertanto verranno sospesi in CIGS in deroga il personale di supporto a questi ultimi che non posseggono le qualità di competenza e conoscenza per risultare efficacemente e produttivamente fungibili ai cd "capi reparto".
**Personale amministrativo:** anche per il personale amministrativo si manterranno in azienda solo i cd "responsabili di funzione" sospendendo in CIGS in deroga il personale di supporto o figure meno complete e formate dei responsabili. Risulta evidente che le figure dei responsabili non possono di certo dichiararsi fungibili con altre figure amministrative non possedendone la stessa esperienza, conoscenze e relazioni.
**Personale commerciale:** Saranno individuate le figure che presentano maggiori doti di flessibilità, duttilità e conoscenze trasversali di supporto a tutte le attività dell'area commerciale e dei clienti, pertanto saranno sospese in CIGS in deroga tutte le altre figure che non presenteranno tali caratteristiche.

4 La società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS in deroga. La società conseguentemente, si attiverà immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009.

Direzione Regionale Formazione e Lavoro

5 Fermo restando quanto indicato al successivo punto 7., durante l'intervento della Cigs, le parti, così come previsto al punto 5. dell'Accordo Quadro del 29/12/2010, al fine di individuare possibili soluzioni volte a ridurre il monte ore di Cigs utilizzabile, concordano che potranno essere utilizzati i seguenti strumenti:

- ✓ programmi di riqualificazione, riconversione professionale finanziati attraverso fondi regionali e/o del F.s.e., finalizzati alla ricollocazione delle risorse;
- ✓ percorsi di outplacement finanziati dalla Regione Lazio;
- ✓ impegno della Regione Lazio a verificare, compatibilmente con la disponibilità delle risorse previste nell'ambito della propria programmazione regionale/comunitaria e nel rispetto delle normative ivi previste, la erogazione di un contributo a fondo perduto a tutti quei lavoratori che, dalla Cigs/mobilità, intenderanno avviare una iniziativa lavorativa autonoma/imprenditoriale.

6 La domanda di CIGS, unitamente al presente verbale di accordo e corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori sospesi con annessa dichiarazione individuale di disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro predisposte dalla Regione Lazio(come previsto dalla L. 2/2009 e successive modificazioni) è inoltrata dalla società alla Regione Lazio, entro giorni 10 dal presente accordo, -, (secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL – Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link:http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/. Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112

7. la società e le OO.SS. presenti si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale. In relazione a tale ultimo punto la Regione, in considerazione della necessità di fornire ai lavoratori di cui al presente accordo un percorso di politiche attive congruo e compatibile con le esigenze tecnico/produttive aziendali, si rende disponibile ad acquisire, i fabbisogni formativi specifici espressi dalla società SANITERM GROUP SPA che potranno integrare l'attuale offerta del catalogo.

8. la società si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41 o modello equivalente, indicante il conguaglio mensile della CIGS effettivamente utilizzata. Inoltre la società si impegna a comunicare alla Regione Lazio i dati relativi all'effettivo utilizzo della CIGS in deroga per il periodo indicato al punto 2., entro il mese successivo a quello di sospensione;

9. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

10. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro – Direzione

Direzione Regionale Formazione e Lavoro

Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

11. Il presente accordo, sulla base del combinato disposto dei punti 6. e 10. dell'Accordo Quadro del 29/12/2010, alla scadenza del 31/3/2011 potrà essere ulteriormente prorogato di uno o più periodi e comunque fino al massimo del 31/12/2011, sulla base delle intese che interverranno con le Parti Sociali ad integrazione dell'Accordo Quadro citato.

12. Le parti in prossimità della scadenza della Cigs in deroga di cui al presente accordo, si incontreranno in sede aziendale per una verifica complessiva, anche in ordine alla eventuale necessità di una proroga della Cigs stessa.

13. Le parti individuano come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

| Nome | Cognome | Tel. | E-mail |
|---|---|---|---|
| BENITO | MUZZIOLI (Cons. Soc. Saniterm Group) | 338/9222891 | studiomuzzioli@libero.it |
| NICOLA | NESTICO' (Fisascat Cisl) | 06/4819651 | nicolanestico@fisascatcisroma.it |

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura per la richiesta dalla CIGS (art.5 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n, 218, art. 1 della Legge n. 223/91.)

LCS

Direzione Regionale Formazione e Lavoro

# REGIONE LAZIO

*ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE*

FAX 06/51684041

RIUNIONE DEL: **04/2/2011**
PRESSO: **ASSESSORATO**
FUNZIONARIO: **R. FONTANA**

## ESAME CONGIUNTO SANITERM GROUP SPA

| NOME E COGNOME | IN RAPPRESENTANZA DI | TELEFONO e-mail |
|---|---|---|
| VESTICONI NICOLA | FISASCAT-CISC | |
| TERZIA ALTERI | RSA | |
| FABRIZIO PETRINI | SANITERM GROUP SPA | |
| BENITO MUZZIOLI | SANITERM GROUP | STUDIOMUZZIOLI@LIBERO.IT |
| FRANCESCO MELIDONI | SANITERM GROUP SPA | F.MELIDONI@CGILVS.IT 348 4466860 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |