06.06.2011

ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 13 aprile 2011, presso la sede della SVEVIAPOL SUD s.r.l. in Lecce,

Tra

SVEVIAPOL SUD s.r.l. nella persona del Dott. Claudio Tedesco, assistito dal Consulente del Lavoro Pier Luigi Marinelli e dall'Avv. Federico Marinelli

E

- FILCAMS - CGIL nella persona del... MOSCAGGIURI MIRKO
- FISASCAT – CISL nella persona del... DE PANDIS GIOVANNI
- UILTUCS – UIL nella persona del... FIORETTI PIERO
- UGL Terziario nella persona del... TARVIDIA CASIMO
- Le R.S.A. nella persona di... ESPOSITO ORNORE - SPADICARO ALESSIO - CIVELLI FRANCESCO

Premesso

Che con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in tema di "*imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività*" per il periodo di imposta 2011;

Si conviene quanto segue

Per l'anno 2011 con il presente accordo le disposizioni del contratto collettivo di lavoro applicato presso l'azienda sono recepite dalla presente intesa, ai sensi della citata circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009 e 2010 – sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

L'azienda pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato dalla stessa (quali a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale, premi presenza, premi di bilancio oltre che i premi di risultato e/o per obiettivi) erogati nell'anno 2011, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dall'Agenzia delle Entrate, considerato quanto avvenuto nel biennio 2009-2010.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali successivamente intervenute.

Letto, confermato e sottoscritto

p SVEVIAPOL SUD s.r.l.

p FILCAMS-CGIL

p FISASCAT-CISL

p UILTUCS-UIL

p UGL Terziario

p R.S.A