VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

ex art. 4, comma 5, L. 223/1991

In data 13 dicembre 2018, presso la sede della CISL Milano, in via Benedetto Marcello n. 6 - 20124 Milano (MI), si sono incontrati:

- La dott.ssa **Maria Baigorri**, carta di identità n. 18999576N, in qualità di procuratrice speciale di Verifone Italia S.r.l., con sede legale in piazza Don Mapelli 1, Sesto San Giovanni 20099 (MI), C.F. e P. IVA 03939470963 (di seguito, anche, "*Verifone*") e All Business Solutions S.r.l., con sede legale in via Paolo Paternostro 94, 90141 Palermo (PA), C.F. e P. IVA 03645370283 (di seguito, anche, "*ABS*". Verifone e ABS di seguito, congiuntamente, anche, le "*Società*");
- Il sig. **Francesco Signore** (FILCAMS CGIL Milano), in qualità di delegato nazionale della Filcams CGIL;
- Il Sig. **Luigi Conte** (FISASCAT CISL Lombardia), in qualità di delegato nazionale della FISASCAT CISL;
- Il sig. **Gianni Rodilosso** (UILTuCS-UIL Milano e Lombardia), in qualità di delegato nazionale della UILTuCS;
- Il sig. **Lodovico Grippa**, in qualità di RSA (FISASCAT CISL Milano);
- Il sig. **Paolo Tassinari**, in qualità di RSA (UILTuCS-UIL Milano).

(di seguito, congiuntamente, anche le "*Parti*")

PREMESSO CHE

a) In data 20/10/2018, Verifone Italia S.r.l. e All Business Solutions S.r.l. avviavano congiuntamente la procedura di licenziamento collettivo mediante comunicazione *ex* artt. 4 e 24, Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche e integrazioni datata 19/10/2018, qui da intendersi integralmente richiamata, inviata alla Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Turismo e Servizi (Filcams-Cgil), Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo - Fisascat/Cisl, Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi (Uiltucs-Uil) e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, per il licenziamento di n. 25 dipendenti (non dirigenti) su un totale di n. 34 dipendenti (non dirigenti).

b) Su richiesta delle OO.SS. citate, le Parti avviavano la fase di consultazione ed esame congiunto *ex* art. 4, comma 5. L. 223/1991, incontrandosi in data 30/10/2018, 13/11/2018, 26/11/2018 e 04/12/2018.

c) Durante la fase di consultazione ed esame congiunto di cui al punto precedente, le Parti esaminavano dettagliatamente le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale, l'eventuale possibilità di utilizzazione diversa di tale personale, o di una sua parte, nell'ambito di Verifone e/o di ABS, anche mediante contratti di solidarietà e forme flessibili di gestione del tempo di lavoro, nonché l'eventuale possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento intese a facilitare la riqualificazione e la riconversione dei lavoratori licenziati.

d) Accertata l'esigenza di confermare il numero dei lavoratori in esubero, e l'impossibilità di soluzioni alternative al licenziamento, al fine di fronteggiare le conseguenze sul piano sociale della procedura, la Società manifestava la disponibilità a corrispondere un incentivo economico ai lavoratori interessati dalla procedura, in aggiunta alle competenze di fine rapporto di legge e di contratto, e previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacali ai sensi e per gli effetti degli artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c..

e) Tutti i termini e le condizioni dell'incentivo economico proposto dalla Società e del relativo accordo e delle relative rinunce (di seguito, l'"***Incentivo***") sono indicate analiticamente nel modulo di pre-adesione alla proposta di incentivazione della Società.

f) Nelle more della procedura, i seguenti lavoratori dichiaravano la propria disponibilità ad accettare l'Incentivo e sottoscrivevano il modulo di pre-adesione alla proposta di incentivazione della Società: Lodovico Grippa; Alessandro Borga; Antonio Parziale; Davide Loro; Giovanni Bozzo; Mauro Franzese; Ubaldo Rauso; Gabriele Risico; Davide Bozzo; Roberto Sala; Giancarlo Scopelliti; Francesco D'Amico; Paolo Tassinari; Modica Lucia; Luca Montana; Biondo Francesco Paolo; Bonanno Marcello; D'Aubert Paolo; Modica Benedetto; Montana Mirko; Palazzolo Antonino; Romeo Giovanni; Scoma Francesco; Sparma Maria; Tamburello Pasquale James; Tutone Alessandro; Virgilio Ivan; Vuturo Fabrizio.

Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti:

CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo e si intendono dalle Parti integralmente comprese, riconosciute e accettate

2. Verifone Italia S.r.l. e All Business Solutions S.r.l. procederanno al licenziamento dei dipendenti in esubero, coerentemente con quanto comunicato nella lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo.

3. Il criterio di scelta da utilizzare al fine di selezionare i dipendenti da licenziare, concordato tra le Parti, è rappresentato dalla **adesione volontaria alla proposta di incentivo economico formulata dalla Società e conseguente non opposizione al licenziamento**: pertanto, la Società si obbliga ad intimare i licenziamenti suddetti selezionando i lavoratori esclusivamente tra coloro che hanno manifestato la volontà di accettare l'Incentivo – e previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi e per gli effetti degli artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c., entro 20 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro – mediante sottoscrizione del modulo di pre-adesione alla proposta di incentivazione della Società, ai termini e alle condizioni tutte ivi previste.

4. Il numero di lavoratori che ha manifestato la propria disponibilità ad accettare la proposta economica della Società ed ha sottoscritto il modulo di pre-adesione alla proposta di incentivazione della Società è superiore al numero di lavoratori in esubero come indicati nella lettera di avvio della presente procedura di licenziamento collettivo: pertanto, la Società si limiterà a selezionare esclusivamente i dipendenti ritenuti in esubero in relazione alle esigenze tecnico-produttive, ed organizzative del complesso aziendale e dando altresì priorità ai lavoratori che svolgono la propria prestazione lavorativa a Palermo e a Cosenza.

5. Le Parti danno atto di aver svolto un confronto approfondito, dettagliato e trasparente, ritenendo quindi altresì sanate, ad ogni effetto di legge, anche ai sensi della Legge n. 223/1991, art. 4, comma 12, come modificato dalla Legge n. 92/2012, art. 1, comma 45, eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura afferenti la comunicazione di avvio della presente procedura di licenziamento collettivo, e/o ogni successivo passaggio procedurale.

6. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito ed esaurito positivamente a tutti gli effetti di legge la presente procedura di licenziamento collettivo *ex* artt. 4 e 24, Legge n. 223/1991 e successive modifiche e integrazioni.

Verifone Italia S.r.l.

Dott.ssa Maria Baigorri – procuratrice speciale

All Business Solutions S.r.l.

Dott.ssa Maria Baigorri – procuratrice speciale

Sig. Francesco Signore

Sig. Luigi Conte

Sig. Gianni Rodilosso

Sig. Lodovico Grippa

Sig. Paolo Tassinari