VERBALE DI ACCORDO

Addì 6 dicembre 2017 in Milano presso la sede del Gruppo Adecco

tra

ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., Professional Solutions S.r.l., Adecco Formazione S.r.l., Professional Value Italia S.r.l., Euro Engineering Italia S.r.l
rappresentate da Andrea Malacrida, Monica Magri, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Carlo Bettani, Pasquale Giliberti, Antimo Ruopoli

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Sandro Pagaria
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

Nonché le Organizzazioni Sindacali Territoriali e i Rappresentanti Sindacali Aziendali

Premesse

- All'interno del contratto integrativo aziendale, parte normativa, del Gruppo Adecco è già presente un sistema di welfare aziendale in cui particolare rilievo viene data all'introduzione di misure legate alla maternità e alla paternità con una serie di agevolazioni sia di carattere economico che organizzativo;
- Come previsto dal contratto integrativo aziendale in fase di rinnovo, con il presente accordo le Parti hanno voluto prevedere un ulteriore sviluppo del sistema di welfare esistente;
- Le recenti novità normative e fiscali forniscono l'opportunità di estendere i provvedimenti in tema di welfare attraverso il riconoscimento di beni e servizi non assoggettati a imposte e contributi con vantaggi per i lavoratori che valuteranno di aderire a tale piano;
- E' intenzione delle Società del gruppo Adecco incrementare ulteriormente i vantaggi per i lavoratori che decideranno di convertire in welfare aziendale la retribuzione variabile attraverso un ulteriore contributivo proporzionato all'importo che gli stessi decideranno di convertire.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il Piano Welfare è destinato a tutti i dipendenti cd. Staff delle Società del Gruppo Adecco firmatarie del presente accordo destinatari di un premio di produttività che decidano, come previsto dalla normativa applicabile, e a

seguito della presente intesa, di convertire il premio di produttività maturato in soluzioni, beni e servizi.

L'accesso al Piano di Welfare sarà garantito a tutti i dipendenti destinatari di un premio di produttività, inclusi i neo-assunti, secondo le modalità previste dal regolamento aziendale.

3. I lavoratori, su base volontaria, annualmente potranno decidere di destinare le quote accantonate di bonus, sulla base della loro effettiva scelta, alla fruizione in beni e servizi tra quelli presenti nel "paniere welfare" che saranno messi a disposizione dall'azienda su una specifica piattaforma informatica, cd. portale WelfAre.

4. Le Società riconosceranno un credito welfare aggiuntivo annuale a quanto già convertito dal dipendente, andando così ad incrementare il credito del dipendente stesso, secondo il seguente schema:

   - A coloro che convertono il proprio bonus in servizi di welfare per un importo minimo di € 500,00 l'azienda riconosce un credito welfare aggiuntivo pari a € 50,00;
   - A coloro che convertono il proprio bonus in servizi di welfare per un importo minimo di € 1.000,00 l'azienda riconosce un credito welfare aggiuntivo pari a € 100,00;
   - A coloro che convertono il proprio bonus in servizi di welfare per un importo minimo di € 2.000,00 l'azienda riconosce un credito welfare aggiuntivo pari a € 200,00;
   - A coloro che convertono il proprio bonus in servizi di welfare per un importo minimo di € 3.000,00 l'azienda riconosce un credito welfare aggiuntivo pari a € 300,00.

   Per importi convertiti inferiori a € 500,00 non è previsto alcun contributo da parte delle Società.

5. In caso di mancata adesione all'iniziativa il dipendente non avrà diritto all'apporto aziendale aggiuntivo di cui al punto 4 della presente intesa, e pertanto le quote della retribuzione variabile continueranno ad essere erogate nella misura e nelle modalità previste dal contratto integrativo aziendale – parte economica - ovvero dalle bonus policy aziendali e saranno assoggettate ad imposte e contributi come da legge.

6. A titolo di miglior favore per i dipendenti che aderiranno al piano welfare si conviene che tutti i servizi di welfare saranno sempre e comunque utili alla maturazione del TFR.

7. La tipologia dei beni e servizi che compongono il "paniere WelfAre" messo a disposizione dei dipendenti è descritta nell'articolo successivo e verrà riportata nel regolamento aziendale. La stessa potrà essere integrata e/o modificata, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali, in base all'evoluzione delle opportunità offerte dal mercato e da eventuali modifiche legislative.

8. Il paniere dei servizi welfare, rivolti ai dipendenti e ai loro familiari come meglio specificato nel regolamento aziendale, prevede i seguenti beni e servizi:

   a) Previdenza integrativa;

b) Cassa sanitaria;

c) Rimborsi spese figli (cura educazione, istruzione, intrattenimento)

d) Rimborsi spese familiari anziani

e) Check-up medici

f) Formazione

g) Buoni acquisto;

h) Wellness, Viaggi e weekend

i) Cinema, spettacoli e parchi a tema

j) Abbonamenti riviste e periodici

Sono inoltre disponibili, a prescindere dal credito welfare, una serie di convenzioni che permettono di ottenere una serie di sconti su beni e servizi.

9. Si conviene che il credito welfare venga utilizzato entro il 10 dicembre di ogni anno di riferimento. Gli importi non utilizzati entro la fine dell'anno potranno confluire nella previdenza complementare ovvero contribuiranno ad incrementare il credito welfare dell'anno successivo sulla base della scelta del dipendente.

10. Ai fini della conversione in credito welfare le Parti concordano di richiamare nel presente verbale gli schemi di incentivazione come previsti dal contratto integrativo aziendale, parte economica, e gli accordi di detassazione vigenti o che annualmente verranno sottoscritti.

11. Le Parti si impegnano a trovarsi periodicamente, di norma ogni 6 mesi, per una verifica dell'andamento della presente intesa unitamente ad un monitoraggio sull'attuazione del programma e della tipologia di welfare convertito ed utilizzato.

Letto, confermato e sottoscritto

GRUPPO ADECCO ITALIA SPA

OO.SS. – LE R.S.A.