VERBALE DI CHIUSURA DELLA PROCEDURA DI ESAME CONGIUNTO
EX ART 47 L. 29 DICEMBRE 1990 N. 428

Il giorno 19 Marzo 2019 presso Panasonic Marketing Europe GmbH, Via dell'Innovazione 3 Milano, si sono incontrate:

Panasonic Marketing Europe GmbH (PMEU) con Sede legale in Milano, via dell'Innovazione 3, rappresentata dal Direttore HR Sara Albieri, assistita dall'Avv. Ferramosca e la Dott.ssa Barbara Cervi dello Studio Associato Pagani di Milano

La Società **Panasonic Electric Works Italia (PEWIT)** con Sede legale in Bussolengo (VR), via del Commercio 3/5, rappresentata dall'Amministratore Delegato Andrea Tomasella assistito dall'Avv. Rubin,

- la RSA di Panasonic Marketing Europe GmbH, sede di Milano, nella persona di Nadia Castellani e Alessandro Ferrara
- la FILCAMS CGIL NAZIONALE, rappresentata dal Sig. Sig. Francesco Signore con delega Nazionale,
- la UILTUCS, rappresentata dal Sig. Roberto Pennati con delega Nazionale
- la FISASCAT CISL rappresentata dal Sig. Luigi Conte con delega Nazionale

PREMESSO CHE

le aziende hanno attivato in data 21 Febbraio 2019 la procedura ai sensi dell'art. 47 della Legge n° 428/ 1990, in merito all'acquisizione da parte della Società Panasonic Electric Works Italia PEWIT del ramo d'azienda della Società Panasonic Marketing Europe GmbH afferente i servizi relativi alle attività di commercializzazione componentistica Industry (ad esclusione della parte relativa al settore automotive) su richiesta sindacale di esame congiunto, Panasonic Marketing Europe GmbH e Panasonic Electric Works PEWIT hanno fissato l'incontro di esame congiunto, che si è svolto in data odierna.

PRESO ATTO

che l'operazione non modificherà l'attuale trattamento economico-normativo riservato ai lavoratori interessati, i cui rapporti di lavoro continueranno senza soluzione di continuità con la Società Panasonic Electric Works PEWIT

SI CONFERMA QUANTO SEGUE

- con decorrenza 1.04.2019 tutti i dipendenti afferenti il ramo ceduto di Panasonic Marketing Europe GmbH (di cui all'all. elenco) proseguiranno il loro rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con la Società Panasonic Electric Works PEWIT, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 2112 c.c.;
- alla totalità dei dipendenti interessati continuerà ad applicarsi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Terziario Distribuzione e Servizi;
- a decorrere dal 1.04.2019 per la generalità dei lavoratori confluiti in Panasonic Electric Works PEWIT continueranno ad applicarsi le medesime condizioni economiche e normative esistenti alla data del 31.03.2019;
- i dipendenti continueranno a prestare attività lavorativa presso la sede secondaria di Panasonic Electric Works PEWIT, in Milano, viale dell'Innovazione 3;

A seguito di ampia discussione le parti concordano che i dipendenti oggetto di cessione conserveranno la medesima disciplina relativa ai licenziamenti a loro applicabile al momento della cessione del ramo d'azienda.

A conclusione dell'esame congiunto, le parti dichiarano regolarmente esperita ed esaurita ad ogni effetto di legge la procedura ex art. 47, 2° comma della L. 29 Dicembre 1990, n° 428.

Milano, 19 Marzo 2019

Panasonic Marketing Europe GmbH

.....

Panasonic Electric Works PEWIT

.....

RSA Panasonic Italia

.....

FILCAMS CGIL NAZIONALE

.....

FISCACAT CISL NAZIONALE

.....

UILTUCS NAZIONALE

.....

All.: Elenco dei dipendenti

- Massimo Grimaldi
- Stefano Pozzi
- Deborah Sanna
- Nadia Castellani
- Davide Ripani
- Paolo Rizzan
- Silvia Turroni
- Leonardo Sabain
- Caterina Bressa
- Miriam Miele
- Kazuki Shiota