Verbale di accordo sindacale

CONTRATTO INTEGRATIVO DI 2° LIVELLO AZIENDALE PER I DIPENDENTI AGORA' SAN CARLO BORROMEO, CENTRO DI COSTO FALCONARA MARITTIMA (AN), SERVIZIO DI EDUCATIVA SCOLASTICA ED EDUCATIVA DOMICILIARE. ART. 2, COMMA 6 DELLA LEGGE 135/97 E ART. 3, COMMA 2 DELLA LEGGE 402/96 E SS.MM.II., ART.1, COMMI 67 E 68 DELLA LEGGE 247/2007.

Il giorno ____/____/_____ presso l'ufficio di Agorà San Carlo Borromeo in Via Marsala, 24 Falconara Marittima, tra:

- **La cooperativa Agorà San Carlo Borromeo con sede legale in Arezzo via Don Luigi Sturzo 148 P.I. 01706470513, rappresentata dal Responsabile Risorse Umane Daniele Mazzetti, come da delega notarile del Presidente del CdiA;**
- **La CGIL-FP Ancona rappresentata dalla Sig.ra Talevi Valeria**
- **La CISL-Fisascat Ancona rappresentata dalla Sig.ra Rita Bernardini**
- **La UIL-FPL Ancona rappresentata dalla Sig.ra Paola Cirilli**

Preso atto

- **Che Agorà San Carlo Borromeo è aggiudicataria dei servizi di assistenza educativa scolastica e di assistenza educativa domiciliare per il Comune di Falconara Marittima (AN)**

Vista

- **La necessità di limitare il tourn-over degli operatori per garantire la massima continuità educativa possibile;**

Vista

- **La necessità di incentivare la produttività, il contenimento delle assenze e il raggiungimento degli obiettivi qualitativi;**

LE PARTI CONCORDANO

- **Di istituire un premio produttività per gli anni 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012. Tale premio, da erogarsi nella busta paga di novembre di ogni anno (2010, 2011, 2012), per il periodo ottobre 2009 – settembre 2010 è pari a 0,40 euro orari ad operatore. Il valore economico del premio potrà essere ricontrattato fermo restando la base dello 0,40 euro.**

Il premio produttività/permanenza aziendale sarà erogato ai soli operatori che risultano assunti in Agorà San Carlo Borromeo alla data del 31/10/2010 e a seguire per gli anni successivi al 31.10 del 2011 e al 31.10 del 2012.

- **Si accede al premio produttività dopo 6 (sei) mesi di anzianità in Agorà San Carlo Borromeo.**
- **Il premio sarà calcolato sulle sole ore effettivamente lavorate (escludendo ferie, permessi, assenze per malattia/infortunio). Il premio produttività sarà erogato solo se il gradimento da parte dell'Ente appaltatore sul servizio erogato, non sarà inferiore a "4" (scala di valori ISO Agorà), corrispondente a "Buono". Il non raggiungimento dell'obiettivo di qualità preclude l'accesso al premio produttività da parte di tutti gli operatori.**
- **Il premio produttività non sarà erogato agli operatori che avranno:**
  - ✓ **Superato i 18 giorni di assenza per malattia/infortunio e/o assenze ingiustificate nel periodo ottobre – settembre di ogni anno, ad esclusione delle ore di non servizio per assenza utente, e/o usufruito di certificati di malattia/infortunio in numero superiore a 3 (tre) certificati nel medesimo periodo attaccato alle ferie e/o festivi.**
- **Non accedono al premio produttività gli operatori che, nel periodo 01.10 – 30.09 di ogni anno, hanno avuto procedimento disciplinare confermato con sanzione e/o sospensione.**
- **Agorà San Carlo Borromeo si impegna all'informazione delle OO.SS. in merito al raggiungimento degli obiettivi di qualità.**

LE PARTI

P/Cooperativa Agorà San Carlo Borromeo _____

Per CGIL/FP _____

Per CISL – FISASCAT Ancona _____

Per UIL – FPL Ancona _____