VERBALE SINDACALE DI ACCORDO

Addì 7 luglio 2010 si sono riuniti presso la sede legale della Gruppo Franci

DATORE DI LAVORO:
- Gruppo Franci s.r.l. U., in persona di Guglielmo Franci;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
- Filcams CGIL, in persona di Giovanni Palma
- Fisascat CISL, in persona di Leonardo Piacquaddio

R. S. A.
- Raffaele Di Marco per la Filcams CGIL

nonché il responsabile di cantiere Giuseppe Ferrazzano

per la disamina congiunta su meccanismi di incentivazione della produttività, relativamente alle maestranze addette al servizio di pulimento in appalto presso la Alenia Aeronautica di Foggia.

In linea con quanto già accennato nel precedente incontro del 29.4.2010 e dopo ampia discussione in merito, le parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo su un percorso di incentivazione, mirante ad un efficientamento del servizio ed al riconnesso contenimento del fenomeno dell'assenteismo.

Nello specifico, le condizioni di intesa si articolano nei seguenti termini:

- riconoscimento di un premio annuo lordo globalmente ammontante ad € 9.600,00 – da erogarsi nella mensilità paga di maggio 2011 in previsto pagamento a giugno 2011 – a fronte della concomitante verifica su consistenza ed efficienza qualitativa della prestazione lavorativa resa nell'annualità precedente;
- il suddetto premio – ripartito fra la totalità delle maestranze che risulteranno averne diritto e riproporzionato nel relativo importo anche in base ai parametri orari di ciascuno – sarà corrisposto ai lavoratori che:
  1. non abbiano effettuato più di 15 giorni di assenza nell'anno precedente [periodo di riferimento 1 maggio / 30 aprile] a qualsivoglia titolo, eccezion fatta solo per ferie, rol, patologie gravissime e ricoveri ospedalieri;
  2. abbiano garantito la massima efficienza nel servizio loro affidato, attenendosi scrupolosamente alle disposizioni impartite ed assicurando conseguentemente il pieno soddisfacimento della committenza;
  3. non abbiano ricevuto alcun provvedimento disciplinare nell'anno precedente, per qualsivoglia contestabile evento e/o comportamento, non conforme ai generali obblighi del prestatore di lavoro, nonchè agli ulteriori oneri di estrema tutela della sicurezza e segretezza imposti dalla peculiare tipologia di attività espletate dalla committenza.
- l'esito negativo rispetto ad una sola delle fissate condizioni determina automaticamente la decadenza del singolo lavoratore dal riconoscimento del premio di produttività, risultando espressamente escluso qualsivoglia riconoscimento modulare dello stesso;
- il presente progetto avrà un percorso sperimentale della durata di un anno;

- la verifica congiunta sulla risultanze del percorso di incentivazione e conseguentemente sul raggiungimento del prefissato obiettivo di efficientamento della gestione verrà effettuata entro il 31 maggio 2011; sarà comunque effettuata una verifica intermedia entro la fine dell'anno.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti

DATORE DI LAVORO

GRUPPO FRANCI SRL.U
VIA DEL CORSO 12
C.F./P.IVA 06

ASSOC. SINDACALI

R. S. A.