VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 3 febbraio 2011 in Roma

ADECCO Italia S.p.A., Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., rappresentate da Ilaria D'Aquila, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio, Cristina Orsini

e

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Cristian Sesena
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

si sono incontrate al fine di dare seguito in tema di lavoro a distanza per gravi motivi familiari a quanto previsto dagli artt. 29 e 30 del contratto integrativo aziendale delle società del Gruppo Adecco siglato dalle Parti in data 24 novembre 2010.

Premesso che l'Azienda in data 27 gennaio 2011 ha provveduto a comunicare alle OO.SS. la necessità di riunire la Commissione paritetica come prevista dall'art.30 del contratto integrativo aziendale al fine di valutare la possibilità di convertire il rapporto di lavoro, in lavoro a distanza di 2 lavoratori assunti a tempo indeterminato presso società del Gruppo Adecco che ne hanno fatto specifica richiesta.

Alla luce delle prime istanze ricevute dai lavoratori nell'incontro odierno le Parti hanno convenuto sulla necessità di definire preliminarmente alcune linee guida circa l'applicazione dell'istituto sottolineando però la volontà di privilegiare la costituzione della Commissione paritetica prevista dall'art.30 a livello territoriale.

Al fine di essere maggiormente tempestivi rispetto alle richieste che potrebbero arrivare dai lavoratori l'azienda ha proposto la possibilità di procedere ad un'analisi preventiva delle modalità di applicazione dell'istituto sulle figure professionali maggiormente presenti in Azienda andando a verificare i processi di organizzazione del lavoro, gli strumenti operativi da mettere a disposizione, le attività che debbono essere intraprese per permettere l'integrazione dei lavoratori nei processi aziendali nel rispetto della normativa vigente.

Viene ribadita dalle Parti la volontà di evitare che possano esserci nell'applicazione dell'istituto delle ricadute circa gli istituti contrattualmente previsti quali orario di lavoro, ferie, assenze per malattia, postazione di lavoro, etc.

Inoltre si conferma la necessità che venga sempre rispettata la normativa in tema di sicurezza del lavoro e di privacy.

Le Parti, in ossequio a quanto previsto dal citato art. 30 del contratto integrativo aziendale hanno convenuto sulla necessità di effettuare di norma trimestralmente un monitoraggio sulla realizzazione della conversione e il prosieguo del rapporto di lavoro alla luce sia della normativa vigente e sia della disciplina individuata nella fase di progettazione.

Da ultimo le Parti hanno manifestato l'importanza, in virtù delle richieste già pervenute dai lavoratori di riunire la Commissione al livello territoriale al fine di valutare la possibilità di convertire il rapporto di lavoro, in lavoro a distanza di 2 lavoratori assunti a tempo indeterminato presso società del Gruppo Adecco entro la metà del mese di febbraio 2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

ADECCO ITALIA SPA
ADECCO ITALIA HOLDING SPA

LE OO.SS.