VERBALE DI ACCORDO SINDACALE CONCLUSIVO DELLA PROCEDURA EX ART. 47 c. 4 bis L. 428/1990 PER LA CESSIONE DI RAMI D'AZIENDA DI SECURPOL GROUP S.R.L. IN A.S.

Il giorno 26.09.2019 presso l'Hotel MEDITERRANEO, alla Via Cavour n. 15 in Roma, sono presenti:

- l'Istituto di Vigilanza Securpol Group S.r.l. in A.S., di seguito "Securpol", in persona del Commissario Straordinario dott. Italo Soncini;

(di seguito "**Securpol**" o la "**Cedente**");

- la B.M.C. S.p.A., in persona di Carlo Bonzano;
- la BTV S.p.A., in persona di Carlo Bonzano;
- la Rangers S.r.l., in persona di Carlo Bonzano;
- la Cosmopol S.p.A., in persona di Carlo Lettieri;
- la Cosmopol Security S.r.l., in persona di Pasquale di Bartolo;
- la Sicuritalia S.p.A., in persona di Paolo Luraschi e Andrea Anghileri;
- la IVRI S.p.A., in persona di Paolo Luraschi e Andrea Anghileri;

(di seguito le "**Cessionarie**");

nonché le OO.SS. Nazionali in rappresentanza di tutti i dipendenti della Cedente:

- Filcams-Cgil, in persona di Sabina Bigazzi e Sandro Pagaria,
- Fisascat-Cisl, in persona di Aurora Blanca,
- Uiltucs, in persona di Stefano Franzoni,
- Le Strutture Territoriali e le RSA della Cedente;

(di seguito la Cedente, le Cessionarie e le OO.SS. congiuntamente definite le **"Parti"**);

Premesso che:

a) in data 16 novembre 2017, Securpol è stata ammessa alla procedura di Amministrazione Straordinaria;
b) in data 12 aprile 2019, il Commissario ha pubblicato sul "Financial Times" (edizione internazionale), "Il Sole 24 Ore", il "Corriere della Sera" e "La Repubblica" un estratto del bando per la presentazione di offerte vincolanti per l'acquisto dei complessi aziendali facenti capo alla Securpol;
c) B.T.V. S.p.A., Rangers s.r.l., Cosmopol S.p.A., Cosmopol Security s.r.l., Sicuritalia S.p.A. e IVRI S.p.A., hanno successivamente sottoposto al Commissario la propria offerta irrevocabile "Piano di prosecuzione dell'attività imprenditoriale") avente ad oggetto l'acquisto dell'intero complesso aziendale facente capo alla Securpol Group S.r.l. in A.S., subordinando la validità della stessa al raggiungimento di un accordo sindacale ex art. 47 L. 428/1990;
d) con nota del 7 Agosto 2019, Securpol e le Cessionarie hanno inviato alle OO.SS. ed alle RR.SS.AA. la comunicazione ex. art. 47 c. 1 L. 428/1990;
e) le OO.SS. e le RR.SS.AA. hanno richiesto l'espletamento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 47 c. 2 L. n. 428/1990;
f) l'esame congiunto ha avuto avvio il 29.08.2019 ed è poi proseguito con le riunioni del 9 Settembre 2019, del 25 Settembre 2019 ed in data odierna.

Ciò premesso, dopo ampia discussione, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1) Il presente accordo è stipulato ai sensi art. 47 c. 4 bis L. n. 428/1990.

Art. 2) La Cedente ha comunicato che, alla data odierna, l'organico a tempo indeterminato iscritto a libro matricola è di 500 unità, di cui ha fornito alle Cessionarie in data 27 Settembre 2019 a mezzo PEC l'elenco nominativo articolato per sede di lavoro, livello di inquadramento, data di assunzione e mansione prevalente svolta nel periodo gennaio-luglio 2019.–La Cedente dichiara altresì che il personale assunto a tempo indeterminato con qualifica contrattuale di "operaio" è pari a **463** (quattrocentosessantatre) unità ed il personale assunto a tempo indeterminato con qualifica contrattuale di "impiegato" è pari a **37** (trentasette) unità

Art. 2.1) La Cedente dichiara altresì che il personale assunto a tempo determinato con qualifica contrattuale di "operaio" è pari a **114** (centoquattordici) unità.

Art. 3) Le Parti concordano che, ai fini della salvaguardia almeno parziale dell'occupazione e preso atto delle esigenze tecnico organizzative esplicitate dalle Cessionarie nella offerta di cui alla lettera c) delle premesse, le Cessionarie procederanno all'assunzione senza soluzione di continuità di n. 298 dipendenti, di cui all'art. 2, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. I dipendenti saranno acquisiti con decorrenza dall'efficacia della cessione dei Rami, come di seguito indicato:

a) n. 282 addetti del "ruolo tecnico operativo" con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata. Detto personale dovrà essere munito di decreto di nomina a Guardia Particolare Giurata in corso di validità e idoneo a svolgere i servizi di vigilanza privata;
b) n. 5 addetti del "ruolo tecnico operativo" con qualifica contrattuale di "operaio" e il ruolo di Addetto ai Servizi Fiduciari;
c) n. 11 addetti del "ruolo amministrativo" con qualifica contrattuale di "impiegato".

Le Cessionarie si impegnano inoltre ad assumere entro e non oltre il 31 marzo 2020 n. 24 (ventiquattro) addetti del "ruolo tecnico operativo" con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata, munito di decreto di nomina a Guardia Particolare Giurata in corso di validità e idoneo a svolgere i servizi di vigilanza privata, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Le suddette assunzioni avverranno attingendo dalle liste a scorrimento di cui al successivo art. 5), nel rispetto della graduatoria di ciascun Ramo.
I suddetti complessivi n. 24 addetti saranno assunti rispettivamente da:

- Cosmopol/Cosmopol Security, n. 9 unità;
- BTV/Rangers, n. 10 unità;
- Sicuritalia/IVRI, n. 5 unità.

I restanti 178 (centosettantotto) dipendenti di cui all'art. 2 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, unitamente ai n. 24 dipendenti di cui al precedente capoverso nelle more del perfezionamento della relativa assunzione per il periodo massimo fino al 31 Marzo 2020, devono considerarsi in eccedenza e non verranno acquisiti dalle Cessionarie, salvo quanto previsto all'art. 7 del presente Accordo. I restanti 114 (centoquattordici) di cui all'art. 2.1 resteranno in capo alla Cedente.

Per quanto attiene il ramo/territorio di Agrigento di cui al punto 4.3 della comunicazione di avvio della procedura richiamata al punto d) riportata in premessa, i due dipendenti saranno assunti da parte di Cosmopol S.p..A. al verificarsi delle condizioni indicate al predetto punto. Pertanto la Cedente si impegna fin d'ora, vista la specificità, a garantirne la continuità lavorativa e reddituale.

Art. 4) Ai dipendenti di cui all'art. 3) sarà applicato il CCNL per i Dipendenti di Istituti ed Imprese di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari (2013) sottoscritto dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative e i Contratti Integrativi territoriali.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 47 c. 4 bis L. n. 428/1990, è escluso qualsiasi altro elemento retributivo maturato nei confronti della Cedente quale, a titolo meramente esemplificativo, scatti di anzianità, ad personam di natura contrattuale o individuale, superminimi individuali, nonché qualsiasi ulteriore trattamento normativo ed economico anche derivante da contrattazione aziendale Securpol.

Sarà riconosciuta l'anzianità convenzionale nel caso in cui la normativa di legge vi faccia riferimento.

In applicazione dell'art. 63 5° comma del D. Lgs. n. 270/1999 nonché dell'art. 47 c. 4-bis della L. 428/1990 e, quindi, per effetto del presente accordo, l'articolo 2112 c.c. è da intendersi derogato in relazione ai dipendenti acquisiti dalle Cessionarie, ai quali si applicheranno esclusivamente le condizioni previste dal presente accordo, venendo espressamente esclusa sia la conservazione del trattamento economico e normativo di cui ai rapporti di lavoro con la Cedente sia il vincolo di solidarietà per i crediti maturati alla data del trasferimento dei Rami, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. La Cedente e le Cessionarie dichiarano e confermano espressamente che resteranno a carico della Cedente tutti i debiti e le passività maturate sino alla data di cessione dei Rami e comunque già sorti antecedentemente alla data di cessione, seppure manifestati o accertati successivamente. Ne consegue che sono espressamente a carico della Cedente i debiti e le passività a titolo di TFR, le retribuzioni ordinarie, le retribuzioni indirette e differite, le indennità sostitutive di ferie e permessi, ed ogni eventuale ulteriore debito, fino alla data dell'efficacia della cessione dei Rami.

Per quanto attiene le GpG, in caso di assunzione, stante la particolarità della situazione e le norme vigenti, il rinnovo, la voltura e/o il rilascio dei titoli non costituisce motivo ostativo all'assunzione e gli oneri derivanti dalla previsione di cui all'art. 120 del CCNL saranno a carico delle aziende Cessionarie. La mancanza della decretazione in capo alla GpG al momento dell'esigenza non costituisce motivo ostativo alla prosecuzione della pratica amministrativa (istanza) né costituisce pertanto motivo di esclusione dalle liste.

Art. 5) Le Parti concordano che, ai fini della individuazione dei predetti n. 322, il personale in forza a tempo indeterminato di cui all'art. 3 viene suddiviso in 6 distinte liste articolate per cessionarie, attività e territorio. In particolare:

1. Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo", con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata, impiegati nel periodo di riferimento nel servizio di **Trasporto Valori**;

2. Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo", con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata, impiegati nel periodo di riferimento nel servizio di **Centrale Operativa**;
3. Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo", con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata, impiegati nel periodo di riferimento nel servizio di **Zona**;
4. Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo", con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata, impiegati nel periodo di riferimento nel servizio di **Vigilanza Fissa** presso clienti terzi;
5. Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo" con qualifica contrattuale di "operaio" e il ruolo di Addetto ai Servizi Fiduciari, inquadrati alla Sezione Servizi Fiduciari del CCNL di settore, impiegati nel periodo di riferimento nel servizio di **Portierato** presso clienti terzi.
6. Una lista per gli addetti del "ruolo amministrativo" con qualifica contrattuale di "**impiegato**" impiegati in via prevalente nel periodo di riferimento.

Per "prevalenza" è da intendersi l'attività svolta riconducibile alle diverse indennità imputate nei cedolini paga afferenti al "periodo di riferimento" intercorso dal 1gennaio 2019 al 31 luglio 2019.

- Con riferimento alla Lista 1 (Trasporto Valori), le Parti stabiliscono che sarà considerato prerequisito prioritario ed assorbente il possesso delle patenti (in ordine decrescente): "CE+ADR", "D+ADR", "CE", "C+ADR", "D" e "C"], nonché (per tutti i patentati) l'abilitazione "CQC". A valle, la graduatoria sarà poi elaborata sulla base dei carichi di famiglia (con un fattore di ponderazione del 70%) e dell'anzianità aziendale (con un fattore di ponderazione del 30%) dei relativi dipendenti.
- Ciascuna graduatoria di cui alle Liste 2 (Centrale Operativa), 3 (Zona), 4 (Vigilanza Fissa) e 5 (Portierato) sarà elaborata esclusivamente sulla base dei carichi di famiglia (con un fattore di ponderazione del 70%) e dell'anzianità aziendale (con un fattore di ponderazione del 30%) dei relativi dipendenti.
- In merito alla Lista 6 (Amministrativi), per il personale inquadrato al 3° e 4° livello, relativamente alle mansioni dell'area amministrazione-contabilità e mansioni segretariali, sarà elaborata esclusivamente sulla base dei carichi di famiglia (con un fattore di ponderazione del 70%) e dell'anzianità aziendale (con un fattore di ponderazione del 30%) dei relativi dipendenti. Per il personale inquadrato nei livelli superiori, il criterio di riferimento sarà la competenza acquisita in ragione della mansione richiesta.

Art. 5.1) Della "Lista 1 Trasporto Valori" (Livello previsto dal da CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari: IV):

- BTV S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 7 (sette) addetti GPG ad Alessandria, n. 12 (dodici) addetti GPG ad Arezzo, n. 10 (dieci) addetti GPG a Milano, n. 7 (sette) addetti GPG a Napoli, n. 16 (sedici) addetti GPG a Roma, n. 2 (due) addetti GPG a Venezia e n. 5 (cinque) addetti GPG a Viterbo, n. 2 (due) addetti GpG a Grosseto, sulla base della graduatoria come sopra determinata.

Art. 5.2) Della "Lista 2 Centrale Operativa" (Livello previsto dal CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari: IV):

- Rangers S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 3 (tre) addetti GpG ad Alessandria, n. 3 (tre) addetti GpG a Grosseto e n. 3 (tre) addetti GpG a Livorno, sulla base della graduatoria come sopra determinata;

- Sicuritalia S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 4 (quattro) addetti GpG ad Arezzo, n. 1 (un) addetto GpG a Roma, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 3 (tre) addetti GpG a Catanzaro, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol Security S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 3 (tre) addetti GpG a Viterbo, sulla base della graduatoria come sopra determinata.

Art. 5.3) Della "Lista 3 Zona" (Livello previsto dal CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari: IV):

- Rangers S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 14 (~~dodici~~) addetti GpG ad Alessandria, n. 7 (sette) addetti GpG a Fano, n. 16 (~~diciotto~~) addetti GpG a Grosseto, n. 27 (ventisette) addetti GpG a Livorno, n. 1 (un) addetto GpG a Siena, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Sicuritalia S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 19 (diciannove) addetti GpG ad Arezzo, n. 2 (due) addetti GpG a Torino, n. 9 (nove) addetti GpG a Roma, n. 6 (sei) addetti GpG a Milano, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- IVRI S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 5 (cinque) addetti GpG ad Avezzano, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 2 (due) addetti GpG ad Agrigento (subordinatamente all'autorizzazione da parte delle autorità competenti alla cessione del Ramo Operativo di Agrigento o, se precedente, alla positiva conclusione dell'estensione della procedura di amministrazione straordinaria del gruppo Securpol a Securpol Sicilia), n. 10 (dieci) addetti GpG a Catanzaro, n. 5 (due) addetti GpG a Napoli, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol Security S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 15 (quindici) addetti GpG a Roma e n. 13 (tredici) addetti GpG a Viterbo, sulla base della graduatoria come sopra determinata.

Art. 5.4) Della "Lista 4 Vigilanza Fissa" (Livello previsto dal CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari: IV):

- Rangers S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 2 (due) addetti GpG ad Alessandria, n. 7 (sette) addetti GpG a Grosseto, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 16 (sedici) addetti GpG a Catanzaro, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol Security S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 8 (otto) addetti GpG a Viterbo e n. 12 (dodici) addetti GpG a Roma, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Con riferimento al territorio di Avezzano, si specifica che IVRI S.p.A. ha già adempiuto agli obblighi assuntivi previsti dalla offerta irrevocabile di cui in premessa (n. 5 GPG).

Art. 5.5) Della "Lista 5 Portierato" (Livello previsto da CCNL Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari: D):

- Rangers S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 2 (due) Addetti ai Servizi Fiduciari a Livorno, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Cosmopol Security S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 1 (un) Addetto ai Servizi Fiduciari a Viterbo, sulla base della graduatoria come sopra determinata;
- Con riferimento al territorio di Avezzano, si specifica che IVRI S.p.A. ha già adempiuto agli obblighi assuntivi previsti dalla offerta irrevocabile di cui in premessa (n. 2 Addetti ai Servizi Fiduciari).

Art. 5.6) Il personale avente mansione di Guardia Particolare Giurata di cui ai precedenti artt. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 e 5.5 sarà inquadrato al livello economico e contrattuale così come previsto e disciplinato dal CCNL Vigilanza e Servizi Fiduciari in corrispondenza delle mansioni proposte.
Il personale che presso Securpol non ha ancora completato il periodo di ingresso con inquadramento al livello inferiore (V e VI), verrà inquadrato al IV livello al completamento di suddetto periodo.
Per tutto il sudddetto personale acquisito nel ruolo tecnico operativo in considerazione della convenuta deroga dell'art. 2112 c.c., è escluso qualsiasi altro elemento retributivo maturato nei confronti della Cedente quale, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, scatti di anzianità, ad personam di natura contrattuale o individuale, superminimi individuali, patti di non concorrenza, straordinari forfettari, nonché qualsiasi ulteriore trattamento normativo ed economico anche derivante da contratti aziendali.

Art. 5.7) Sarà infine elaborata una lista che include le risorse del "ruolo amministrativo" con qualifica contrattuale di "**impiegato**", rispetto alle quali:

- BTV S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 2 (due) impiegati ad Arezzo, n 1 (un) impiegato a Grosseto e n. 1 (un) impiegato a Roma;
- Rangers S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 1 (un) impiegato a Grosseto;
- Sicuritalia S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 3 (tre) impiegati ad Arezzo, n. 1 (un) impiegato a Roma;
- IVRI S.p.A. acquisirà esclusivamente n. 1 (un) impiegato ad Avezzano;
- Cosmopol Security S.r.l. acquisirà esclusivamente n. 3 impiegati a Roma.

Art. 6) Il personale non ricompreso nei precedenti art. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6 confluirà in tre liste articolate per Cessionaria e Ramo/territorio, così come di seguito indicate:

- Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo", con qualifica contrattuale di "operaio" e ruolo di Guardia Particolare Giurata;
- Una lista per gli addetti del "ruolo tecnico operativo" con qualifica contrattuale di "operaio" e il ruolo di Addetto ai Servizi Fiduciari;
- Una lista per gli addetti del "ruolo amministrativo" con qualifica contrattuale di "impiegato".

Ogni suddetta lista sarà elaborata esclusivamente sulla base dei carichi di famiglia (con un fattore di ponderazione del 70%) e dell'anzianità aziendale (con un fattore di ponderazione del 30%) dei relativi dipendenti.

Art. 7) Le Cessionarie, qualora vi fossero eventuali esigenze di carattere operativo che richiedano l'inserimento di nuovi addetti GPG e Addetti ai Servizi Fiduciari nei rispettivi Rami/Territori, espressamente escluse le ipotesi di "cambi di appalto", si impegnano per la durata complessiva di 24 (ventiquattro) mesi (12 ulteriori ai 12 di Legge) a decorrere dalla data del rogito di compravendita dei Rami all'assunzione, con contratto a tempo determinato ovvero a tempo indeterminato, qualora l'esigenza specifica lo richieda, attingendo dalle liste a scorrimento di cui al precedente art. 6).
Al lavoratore eccedentario inquadrato come GPG verrà offerta la mansione di GPG con inquadramento al 6° livello.
Al lavoratore eccedentario inquadrato come operatore fiduciario verrà offerta la mansione di Addetto ai Servizi Fiduciari con inquadramento al livello F.

Nel caso in cui il lavoratore dovesse rifiutare una proposta assuntiva corrispondente a quanto previsto dal proprio contratto individuale, verrà escluso dalla graduatoria perdendo il diritto di precedenza all'acquisizione.

Il diritto di permanenza nelle liste di cui al precedente punto, sarà garantito nel caso in cui il lavoratore ricevesse una proposta assuntiva differente rispetto a quanto previsto dal proprio contratto individuale per durata del rapporto e/o livello di inquadramento.

Per quanto riguarda gli addetti GPG e Addetti ai Servizi Fiduciari non ricompreso nei precedenti art. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6, le Parti concordano che gli stessi potranno, entro il 31.12.2019 esprimere la propria disponibilità ad un inserimento presso territori diversi dal territorio della propria lista di appartenenza originaria. Nel caso in cui detto lavoratore dovesse rifiutare la proposta assuntiva sul diverso territorio scelto, uscirà dalla lista afferente a tale territorio ma conserverà l'appartenenza alla propria lista originaria.

Art. 8) Resta espressamente inteso che l'acquisizione del personale da parte delle Cessionarie è subordinato al rogito di compravendita dei Rami.

Art. 9) Ciascun lavoratore destinatario dell'acquisizione sottoscriverà all'atto del passaggio una transazione individuale in sede sindacale ex art. 411 c.p.c. come da format allegato che, siglato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 10) Per quanto riguarda i lavoratori che, ai sensi dell'art. 47 comma 4 bis della 428/90c., non saranno trasferiti alle cessionarie, rimasti in carico alla procedura, la stessa presenterà domanda per l'attivazione di ogni strumento messo a disposizione dalla normativa di riferimento, non ultimo quanto previsto dall'art. 44 del Decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109.

Art. 11) Le Parti convengono di procedere su richieste di una di esse a verifiche periodiche sui contenuti e l'applicazione del presente accordo.

Art. 12) Le Parti si danno atto del corretto espletamento della procedura di cui all'art. 47 L. 428/1990.

LCS