Verbale di Accordo

Il giorno 13 settembre 2017 in Roma presso CONFCOMMERCIO – UNIONE di ROMA Via Marco e Marcelliano n. 45, si sono incontrati:

- La Be Solutions S.p.A. (di seguito anche l' Azienda) rappresentata dai sigg. Eugenio Fabris e Marina Paribello assistiti dalla Confcommercio Roma in persona di M. Elisabetta Russo;
- la FILCAMS-CGIL Nazionale, rappresentata da Francesca Gentili;
- la FISASCAT–CISL Nazionale, rappresentata da Mirco Ceotto;
- la UILTUCS Nazionale, rappresentata da Antonio Vargiu.

Premesso che

- con lettera del 28 agosto 2017 la Be Enterprise S.p.A., la Be Professional S.p.A. e la Be Solutions S.p.A. comunicavano, ai sensi e per tutti gli effetti della L. 29.12.1990, n. 428, art. 47 e successive modificazioni, la fusione per incorporazione, a norma dell'art. 2112 c.c. e successive modificazioni, delle società Be Enterprise S.p.A., C.F. e P. Iva 03603690961 e Be Professional S.p.A., C.F. e P. Iva 01612550549, entrambe con sede legale in Roma, Viale dell' Esperanto n. 71, nella società Be Solutions S.p.A., C.F. e P. Iva 05293610019 con sede legale in Roma, Viale dell'Esperanto n. 71;
- con Verbale di Accordo del 13 settembre 2017 è stato dato atto di aver esaustivamente discusso ed analizzato la suddetta fusione e di aver compiutamente esperito la procedura prevista dall'articolo 47, Legge 428/90;
- con effetto 1/10/2017 il personale della Be Enterprise S.p.A. transiterà senza soluzione di continuità nella Società Be Solutions S.p.A. alle dipendenze della stessa. Attualmente i dipendenti in forza alla Be Enterprise S.p.A. sono complessivamente 168 distribuiti tra Milano (16), Pomezia (91), Pontinia (3) e Spoleto (58);
- le profonde criticità del mercato di riferimento di Be Enterprise S.p.A. emerse negli ultimi anni, hanno determinato significative ripercussioni in termini economico finanziari in capo alla Società, con conseguente necessità per quest'ultima di ricorrere all'utilizzo degli ammortizzatori sociali al fine di perseguire un programma di riorganizzazione delle attività e tentare di salvaguardare i propri livelli occupazionali;
- in data 27 aprile 2017, le Parti hanno sottoscritto un Verbale di Accordo, che si allega integralmente al presente Verbale, per il ricorso presso la sede operativa di Spoleto alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per la causale "Contratto di Solidarietà" per un periodo di 12 mesi dal 18 maggio 2017 al 17 maggio 2018;

tutto quanto sopra premesso
le Parti
hanno convenuto quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale;
2. Be Solutions S.p.A. subentrerà, in luogo di Be Enterprise S.p.A., nel ricorso alla CIGS per la causale "Contratto di Solidarietà" di cui al Verbale di Accordo del 27/04/2017, nel rispetto dei termini di durata previsti in quest'ultimo e, specificatamente, fino alla data del 17 maggio 2018. Sempre conformemente a quanto previsto nel succitato Verbale di Accordo, le Parti riconfermano che il provvedimento riguarderà un numero massimo di n. 57 lavoratori, con la percentuale complessiva di riduzione media dell' orario di lavoro riportata alle lett. D e E sempre del predetto Verbale di Accordo 27/04/2017.
3. Le Parti confermano, infine, che senza soluzione di continuità troverà integrale applicazione il contenuto del verbale di accordo del 27/04/2017 sottoscritto da Be Enterprise S.p.A., le OO.SS e le RSU allegato al presente verbale costituendone parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto

Be Solutions S.p.A.

Filcams CGIL

CONFCOMMERCIO ROMA

Fisascat CISL

Uiltucs

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 aprile 2017, presso la sede di Spoleto della società Be Enterprise Process Solutions S.p.A. in Località Santo Chiodo - Via dei Marmisti n. 11 si sono incontrati:

la Società Be Enterprise Process Solutions S.p.A. (di seguito Be Enterprise o l'Azienda), rappresentata dai sigg. Eugenio Fabris, Carlo Pozzoli e Alessandro Cuccagna

Le OO.SS. nelle persone delle sigg.re Cristina Taborro della Filcams CGIL , Simona Gola della Fisascat CISL

Le RSU aziendali rappresentate dalle sigg.re Testaguzza Maria Chiara e Del Gallo Catia

PREMESSO CHE

- Be EPS, con sede legale a Roma in via dell'Esperanto n. 71, matricola INPS n. 4962839973 settore industria, che applica il CCNL commercio, ha unità produttive a Milano, Pomezia, Pontinia e Spoleto;
- l' Azienda, facente parte il Gruppo Be, opera nel mercato italiano della Gestione documentale (DMO) e del Back Office specialistico (BPO) nei comparti Finance e Utilities;
- il sopra citato mercato del DMO/BPO è interessato da una difficile crisi economica, con conseguente notevole contrazione della documentazione oggetto dei trattamenti affidati a Be EPS;
- la situazione che precede è imputabile al fatto che diversi clienti, al fine di gestire anche in tal modo problematiche sempre più pressanti di esubero di personale, hanno proceduto alla reinternalizzazione parziale e/o integrale di processi fino ad allora "esternalizzati" presso la Be EPS con un corrispondente impatto sulle attività dalla stessa svolte;
- a quanto sopra si deve aggiungere in maniera sempre più significativa l'utilizzo, lato Clienti, di strumentazione tecnologica, processi automatizzati nonché internet-based (ad esempio, Firma Elettronica, utilizzo di dispositivi tecnologici in filiale, operazioni svolte con modalità multicanale/Home Banking), che hanno ulteriormente e drasticamente ridotto la produzione di documentazione/modulistica cartacea, elemento fondamentale per tutte le attività di dematerializzazione/digitalizzazione, con conseguente impatti negativi sui volumi di lavorazione dell' Azienda ed anche sulla competitività e redditività della stessa;
- complice la progressiva riduzione delle commesse e dei volumi, specialmente nei comparti finance e utilities, nonché il mancato ingresso di nuovi clienti, nel 2014 la Società ha subito una perdita ante imposte pari ad Euro 1.126.000,00 con un risultato netto di esercizio negativo pari ad Euro 911.995; nell' esercizio 2015 la Società ha registrato una perdita ante imposte pari ad Euro 1.458.000,00 con un risultato netto di esercizio negativo pari ad Euro 997.655;
- anche per l'anno 2016 la Società conferma il proprio trend negativo, registrando una perdita ante imposte pari ad Euro 1.521.488 ed un risultato netto di esercizio negativo per un importo pari ad Euro 1.108.072, importi che evidenziano un lieve peggioramento rispetto a quelli registrati dalla società al 31 dicembre 2015;

- nonostante le iniziative messe in campo e l'impegno commerciale rivolto alla ricerca di nuovi fatturati e di nuovi mercati, non è stato possibile generare un incremento dei volumi ed una ripresa dei ricavi;
- prendendo atto di tale situazione ed in presenza di un'estrema rigidità dei costi di produzione, costituiti principalmente dalla voce salari per il personale, la Be EPS è stata costretta ad attivare alcune azioni finalizzate al recupero di efficienza e produttività, ritenendo l' intervento degli ammortizzatori sociali strettamente indispensabile ad una più efficace e puntuale gestione delle problematiche occupazionali a tutt' oggi in essere;
- il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per la causale "contratto di solidarietà", a decorrere dal 18/05/2016 e fino a tutto il 17/05/2017, ha interessato anche i lavoratori addetti alle attività di Gestione documentale (DMO) e del Back Office specialistico (BPO) dell' unità produttiva di Spoleto;
- nonostante il ricorso ai suddetti ammortizzatori sociali, il persistere di un difficile contesto economico generale del Paese e in particolare del mercato di riferimento - specialmente nei comparti banking e utilities - non poteva non avere ripercussioni negative sugli equilibri economico/finanziari dell' Azienda e le azioni già adottate al fine di ottenere una significativa riduzione e razionalizzazione dei costi si sono dimostrate insufficienti;
- l'Azienda ha quindi provveduto nel corso dell' incontro odierno a rappresentare alle OO.SS. e alle RSU il permanere di difficoltà economiche, commerciali e finanziarie, allo scopo di analizzare congiuntamente la situazione aziendale e la gestione delle problematiche occupazionali conseguenti;
- la sede di Spoleto occupa attualmente 58 risorse, riguardo alle quali l' Azienda denuncia un esubero, di natura congiunturale, individuato nel suo complesso in non meno di 32 unità lavorative;
- L'Azienda, valutata la riduzione dell'attività lavorativa per una quota non superiore al 60% ha analizzato, unitamente alle OO.SS. e alle RSU, l'insieme degli strumenti legislativi utili a ridurre in tutto od in parte l'impatto delle suddette cause economiche/finanziarie sul su indicato esubero e, dopo ampia discussione e vari approfondimenti nonché raccogliendo le proposte di tutte le parti intervenute, si è convenuto di ricercare nel contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. 148/2015 lo strumento più idoneo al superamento in tutto o in parte della complessa problematica in questione;
- l'orario ordinario di lavoro applicato è di 40 ore settimanali.

TUTTO CIO' PREMESSO TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE

A. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.
B. Per un numero di lavoratori pari a 57 si ricorrerà al contratto di solidarietà di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. 148/2015 per un periodo di 12 mesi a partire dal 18 maggio 2017 e fino al 17 maggio 2018
C. con disponibilità delle parti ad incontrarsi per valutare se richiedere un'ulteriore proroga nel rispetto dei limiti di durata di cui all'art. 22 del D. Lgs. 148/2015.
D. La percentuale complessiva di riduzione media dell'orario di lavoro per n. 55 dei 57 lavoratori interessati al contratto di solidarietà è definita nel periodo di riferimento nella misura media mensile del 60%.
E. Valutate le esigenze organizzative aziendali, al fine di consentire il corretto svolgimento dell'attività di coordinamento ed in considerazione di predetta riduzione di cui al punto C, nei confronti dei n. 2 lavoratori addetti all'attività di coordinamento si applicherà nel periodo di riferimento una percentuale media di riduzione dell'orario di lavoro mensile del 20%.

F. La percentuale di riduzione dell' orario di lavoro sopra individuata alla lettera C, è intesa come media della riduzione dell' orario di lavoro contrattuale praticato in azienda con la possibilità, pertanto, che i lavoratori addetti ad alcuni reparti possano essere interessati da una riduzione dell' orario di lavoro, parametrata su base mensile, superiore al 60% dell' orario contrattuale, che comunque, con riferimento al periodo di vigenza del presente contratto di solidarietà, per ciascun lavoratore interessato risulti il rispetto del limite del 70% di cui all'art. 21, comma 5 Dlgs. 148/2015.

G. L'elenco dei lavoratori interessati dalla riduzione di orario è quello allegato al presente verbale di accordo, di cui costituisce parte integrante.

H. Vista la complessità dell'organizzazione aziendale, l' articolazione della riduzione dell' orario sarà effettuata, secondo le esigenze gestionali dell' Azienda, in giornate intere di sospensione dell' attività distribuite:
   a. all' interno del mese;
   b. concentrate in settimane intere sempre nell' arco del mese;
   c. all' interno delle settimane lavorative sempre nell' arco del mese.

I. L'Azienda, nonostante le difficoltà finanziarie già precisate in premessa, anticiperà ai lavoratori interessati il trattamento di integrazione salariale previsto dalle vigenti norme di legge, nel presupposto dell' approvazione del Decreto da parte del Ministero del Lavoro e successivamente alla concessione ed autorizzazione da parte dell'INPS.

J. Le parti concordano che l' Azienda, a fronte del verificarsi di improvvisi picchi di carattere produttivo ed in concomitanza con particolari periodi dell'anno, durante i quali l'attività aziendale registrasse incrementi dei volumi gestiti, in ragione di tali temporanee esigenze di maggior lavoro potrà modificare in aumento, nei limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto in misura proporzionale, e per il numero di lavoratori idonei a fronteggiare tali situazioni, comunicando tale provvedimento agli uffici competenti ed alle rappresentanze sindacali nei termini e nei modi previsti dalla legge.

K. L'applicazione del contratto di solidarietà comporterà il riproporzionamento di tutti gli istituti legali e contrattuali relativi all'effettiva prestazione. Per il TFR valgono le disposizioni di cui al comma 5 dell'art. 21 del D. Lgs. 148/2015 ed al comma 3 dell'art. 1 della legge n. 297/1982.

L. L' Azienda, durante il periodo di durata del contratto di solidarietà, potrà porre in essere specifici progetti formativi articolati in formazione d' aula/training on the job rivolti al personale in forza individuato dall' azienda, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata nel rispetto di quanto disposto dalla normativa vigente e previo esame congiunto con le OO.SS. e le RSU.

M. Durante la validità del presente Verbale di Accordo le parti concordano che potrà essere attivata una procedura di mobilità subordinata al requisito della non opposizione al licenziamento.

N. La società è disponibile a valutare eventuali richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time.

O. Le parti dichiarano congiuntamente di aver fatto ogni sforzo, raccogliendo e valutando le rispettive esigenze, facendo una specifica attenzione alle istanze tutte provenienti dai lavoratori della Be EPS S.p.A. rappresentati in tutte le fasi degli incontri dalle OO.SS. Territoriali e dalle RSU.

P. Le OO.SS. e le RSU, nel loro insieme, hanno avuto parte attiva in tutti i confronti che hanno condotto alla soluzione raggiunta con il presente accordo, al fine di ridistribuire i sacrifici, garantire la continuità ed il rilancio dell'Azienda; nelle aspettative di una ripresa economica/produttiva le stesse si auspicano la cessazione dell'uso della solidarietà ed in

prospettiva, un possibile incremento dell'occupazione conseguente alle mutate condizioni, soprattutto economiche/finanziarie, del mercato.

Q. Con la sottoscrizione del presente, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito tutte le procedure di legge e di aver concluso il presente accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 1, lettera c) del D. Lgs. 148/2015 nonché nel rispetto dell'art. 51 del D. Lgs. n. 81 del 2015 e di ogni altra disposizione prevista da leggi, norme, contratti e/o accordi vigenti in materia dando atto di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione.

R. Le parti si incontreranno periodicamente per verificare la situazione aziendale, l'articolazione delle riduzioni orarie e monitorare l' applicazione di quanto previsto nel presente Verbale di Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Be EPS SpA

Le OO.SS.

Le RSU Aziendali

Be Enterprise Process Solutions Spa — Orario di lavoro settimanale h. 40

Addetti area produzione DMO - BPO

Cognome Nome	Codice fiscale	Data nascita	% PT	Riduzione media CdS %
AGOSTINI ANNA MARIA	GSTNMR65S44I921P	04/11/1965	100	60
ANGELUCCI TIZIANA	NGLTZN70M61E974L	21/08/1970	62,5	60
ANTINORI ALESSIA	NTNLSS74A65L117O	25/01/1974	100	60
ARCALENI ANNALISA	RCLNLS70T51L117K	11/12/1970	62,5	60
BOCCOLACCI GIANCARLA	BCCGCR73R61D653V	21/10/1973	100	60
BURELLI MARIA	BRLMRA70L51I921U	11/07/1970	100	60
CARDINALI SABINO	CRDSBN68P13I921V	13/09/1968	100	60
CARISSIMI ROSELLA	CRSRLL60D70I921X	30/04/1960	100	60
COLUCCIELLO LUISA	CLCLSU68A53F839S	13/01/1968	62,5	60
COSTANTINO GLORIA	CSTGLR81D56I921M	16/04/1981	100	60
DE ANGELIS NORMA	DNGNRM66D65B948E	25/04/1966	87,5	60
DEL GALLO CATIA	DLGCTA65S41I921M	01/11/1965	100	60
FABI MARTA	FBAMRT84D67I921I	27/04/1984	100	60
FARINELLI FEDERICA	FRNFRC67D45I921M	05/04/1967	100	60
FRASCARELLI ILARIA	FRSLRI79A50I921D	10/01/1979	100	60
MADOLINI ROBERTO	MDLRRT56B20L117Q	20/02/1956	100	60
MARCHI CATIA	MRCCTA68S66I921N	26/11/1968	75	60
MARINELLI MATTEO	MRNMTT85L15I921R	15/07/1985	100	60
MARTINI CINZIA	MRTCNZ66H61B504H	21/06/1966	100	60
MASCI SIMONA	MSCSMN77C53L117E	13/03/1977	62,5	60
MATTIOLI MARIA CRISTINA	MTTMCR63T47I921N	07/12/1963	100	60
MEDEI ELISABETTA	MDELBT69S54L117J	14/11/1969	75	60
NANNUCCI MONICA	NNNMNC69C71I921Y	31/03/1969	100	60
NATALI LORETTA	NTLLTT66D53L117A	13/04/1966	75	60
NOTARNICOLA ROSA	NTRRSO61R69F915Z	29/10/1961	100	60
PACELLI SABRINA	PCLSRN67M47I921K	07/08/1967	75	60
PALERMI PATRIZIA	PLRPRZ69H49D653K	09/06/1969	75	60
PALMIERI TIZIANA	PLMTZN66A45L117Z	05/01/1966	75	60
PANETTI MARIA TERESA	PNTMTR69R50I921M	10/10/1969	87,5	60
PESCIAIOLI ANTONELLA	PSCNNL72D48D653T	08/04/1972	100	60
PONTI MARIA GRAZIA	PNTMGR64R68I921B	28/10/1964	62,5	60
PREDA ROBERTO	PRDRRT76C06I921P	06/03/1976	100	60
PROIETTI CRISTINA	PRTCST68H67I921F	27/06/1968	62,5	60
REALI IVAN	RLEVNI78L23I921Q	23/07/1978	100	60
RICCHI ALESSANDRA	RCCLSN88D59I921M	19/04/1988	100	60
RICCIOLINI CARMEN	RCCCMN72R60F133T	20/10/1972	100	60
ROSCANI RITA	RSCRTI70C46D653L	06/03/1970	100	60
ROSIGNOLI ELISABETTA	RSGLBT74B46L117K	06/02/1974	100	60
SANTINI TIZIANA	SNTTZN59H47I921D	07/06/1959	100	60
SCARPONI CINZIA	SCRCNZ64S70I921J	30/11/1964	62,5	60
SCHIPPA MARCO	SCHMRC71M12I921W	12/08/1971	100	60
SCUCCHIA CARLO	SCCCRL58E30F844H	30/05/1958	100	60
SDOGA ROBERTA	SDGRRT71E54L117O	14/05/1971	62,5	60
SILVESTRI GIANFRANCO	SLVGFR66A07D653I	07/01/1966	100	60

SORCI PAOLA	SRCPLA66R68D653H	28/10/1966	100	60
SPERANDIO PAOLA	SPRPLA67T41I921V	01/12/1967	62,5	60
SPITELLI MONICA	SPTMNC67E53I921T	13/05/1967	87,5	60
TAGLIAVENTO GIANLUCA	TGLGLC66T04I921H	04/12/1966	100	60
TESTAGUZZA MARIA CHIARA	TSTMCH68D57I921X	17/04/1968	87,5	60
TIBURZI ANTONELLA	TBRNNL63T49I921Z	09/12/1963	100	60
TINARELLI ALESSANDRA	TNRLSN73S69L117D	29/11/1973	62,5	60
TORQUATI CRISTINA	TRQCST68B56H501D	16/02/1968	87,5	60
TUZI ROBERTA	TZURRT68H43I921Z	03/06/1968	100	60
UBALDI ANNA	BLDNNA69T45L117F	05/12/1969	62,5	60
VENEZIANI CRISTINA	VNZCST63D50L117J	10/04/1963	75	60

Addetti all'attività di coordinamento

Cognome Nome	Codice fiscale	Data nascita	% PT	Riduzione media Cd8 %
BEFANI SILVIA	BFNSLV67P64I921J	24/09/1967	100	20
CAPPELLETTI ENRICO	CPPNRC68D21D653E	21/04/1968	100	20

