Verbale di incontro e accordo sindacale ai sensi dell'art. 47 della legge n° 428/1990

In data 6 settembre 2019 presso la sede di Confindustria Vicenza si sono incontrati:

- **EAGLEBURGMANN ITALIA SRL** in persona di Riccardo Giacobbo (di seguito denominata anche "incorporante")
- **EAGLEBURGMANN BT SPA** in persona di Antonio Costa (di seguito denominata anche "incorporata") assistita da Chiara Parrello di Confindustria Vicenza;
- **LE OO.SS:**
  FIOM CGIL di Vicenza in persona di Patrizia Carella e Maurizio Ferron
  UILTUCS UIL di Vicenza in persona di Luca Marino
  FILCAMS CGIL NAZIONALE rappresentata da Daniela Benadduce
  FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata da Matteo Bocchese
  UILTUCS UIL NAZIONALE rappresentata da Gherardo Casarotto

Premesso

- che con comunicazione trasmessa via pec in data 1° agosto 2019 incorporante e incorporata, in adempimento di quanto previsto dall'art. 47 della legge n. 428/1990, hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali sopra indicate l'intenzione di procedere all'incorporazione, mediante fusione, di EAGLEBURGMANN BT SPA in EAGLEBURGMANN ITALIA SRL, con effetto dal mese di ottobre 2019;

- che le Organizzazioni Sindacali sopra indicate hanno richiesto l'avvio di una procedura di consultazione ai sensi della predetta normativa.

Tutto ciò premesso, nel corso del presente incontro, la cui data è stata fissata di comune accordo tra le parti sopra indicate, incorporante e incorporata, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 47 sopra citato, e in particolare al dovere di informazione ivi previsto, hanno illustrato in maniera più approfondita i motivi dell'operazione societaria di cui in premessa.

In sintesi, le società hanno dichiarato che l'operazione di fusione efficace dal 1° ottobre 2019, si rende necessaria per l'esigenza di riorganizzare e razionalizzare le strutture societarie, al fine di uniformarle alle attuali linee di gestione e di responsabilità che caratterizzano i vari settori di attività del Gruppo Freudenberg, società tedesca controllante, a livello mondiale.
La predetta operazione societaria di fusione per incorporazione è quindi finalizzata soprattutto a rispondere in modo più efficace ed efficiente alle esigenze del mercato attraverso l'ottimizzazione dei processi industriali, la semplificazione dei processi informatici e la razionalizzazione dei costi amministrativi/legali, fino ad ora duplicati a causa della gestione di entità giuridiche autonome
Sono state altresì illustrate le conseguenze economiche, giuridiche e sociali della realizzazione della fusione per i lavoratori interessati, dando compiuto adempimento alla norma sopra richiamata.

In particolare EAGLEBURGMANN ITALIA SRL (incorporante), a decorrere dal 1°ottobre 2019 subentrerà nei rapporti di lavoro in essere con i dipendenti di EAGLEBURGMANN BT SPA (incorporata)

Ai lavoratori che passeranno alle dipendenze di EAGLEBURGMANN ITALIA SRL (incorporante), continueranno ad essere applicati il CCNL per l'industria metalmeccanica ed il CCNL del terziario e servizi, nonché la contrattazione aziendale e territoriale applicata da EAGLEBURGMANN BT SPA

I dipendenti interessati dall'operazione di fusione manterranno tutti i trattamenti economici e normativi in atto, e conserveranno nei confronti dell'incorporante, anzianità pari a quella maturata presso la società di provenienza.

L'accantonamento del TFR così come i ratei delle competenze maturate alla data della fusione, verranno trasferiti presso EAGLEBURGMANN ITALIA SRL (incorporante).

Verranno inoltre mantenute, per tutti i lavoratori interessati dalla fusione, le adesioni ai fondi previdenziali e sanitari di categoria, attive alla data della fusione

Il rapporto di lavoro del personale interessato dall'operazione di fusione proseguirà senza

soluzione di continuità e pertanto senza titolo all'indennità sostitutiva del preavviso.

Le organizzazioni sindacali convengono che con l'incontro svolto in data odierna è stata data esauriente applicazione a quanto previsto dal predetto art.47.

Con la firma del presente accordo le parti si danno atto e convengono che la procedura citata in premessa deve intendersi esaurita.

Letto, confermato e sottoscritto

EAGLEBURGMANN ITALIA SRL

EAGLEBURGMANN BT SPA

CONFINDUSTRIA VICENZA

FIOM CGIL Vicenza

UILTUCS UIL Vicenza

FILCAMS CGIL NAZIONALE

FISASCAT CISL NAZIONALE

UILTUCS UIL NAZIONALE