INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 4 MARZO 2019

Oggi, 23/12/2019, in Bologna presso la sede CGIL camera del lavoro metropolitana

TRA

CISALPINA TOURS S.p.A., con sede legale in Rosta (TO), in persona del suo Direttore Risorse Umane e Procuratore dr. Gabriele Querelante, presente la Responsabile Operativa BT Sig.ra China Prisca

E

la FILCAMS Cgil nazionale, in persona del sig. Luca De Zolt, la FISASCAT Cisl nazionale, in persona della Sig.ra Elena Maria Vanelli, la UILTUCS nazionale, in persona del sig. Antonio Vargiu

e altresì presente una delegazione composta dalla rappresentanza sindacale aziendale e dalle OO.SS. territoriali

PREMESSO

- che in data 4 Marzo 2019 tra le parti è stato firmato un accordo di regolamentazione del Servizio chiamato EMERGENCY SERVICE;
- che le parti in quella data hanno definito di applicare l'accordo sul Servizio Emergency per un anno, rinnovabile, con l'impegno a valutare i risultati operativi ed organizzativi dello stesso passati dodici mesi di applicazione;
- che nel corso dell'anno di applicazione dell'accordo sono emerse necessità di adeguamenti operativi dello stesso;
- che le parti hanno preso atto della necessità di apportare modifiche all'accordo.

Le parti concordano che:

1) a far data dal 01/01/2020 il personale booking che effettua un turno di lavoro ordinario che comprende la fascia oraria dalle 6 alle 8 o dalle 20 alle 22, con attività ad esclusivo supporto dei clienti assegnati al suo Pianeta, quindi non rientranti nella regolamentazione del servizio Emergency, vedrà applicata sulle ore di lavoro ordinarie comprese tra le 6 e le 8 o tra le 20 e le 22 la stessa maggiorazione prevista in caso di lavoro domenicale come specificato dall'art.85 del CCNL Federturismo.
   I turni che prevedono lavoro ordinario infrasettimanale nella fascia oraria 6/8 e 20/22 non sono soggetti a limitazioni di assegnazioni nell'arco dell'anno e non rientrano nella regolamentazione dell'accordo sul servizio Emergency.

2) Ai turni del Servizio Emergency viene aggiunto il turno dalle 8.00 alle 16.00

3) Il numero massimo di presidi assegnati per la sede di Milano visto, l'incremento di organico di questa sede, viene portato a 3.

I contenuti della presente intesa sono confermati fatte salve eventuali modifiche previste dal contratto integrativo aziendale attualmente in discussione.

OO. SS.

AZIENDA