MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 marzo 2020 presso il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società ADIDAS ITALY SPA in data 13 dicembre 2019.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Dott.ssa Maria Cristina Gregori,
- per ADIDAS ITALY Spa i dott.ri Carlotta Bazzi e Fabio Favini, assistita dall'avv Aldo Calza,
- per Confcommercio MI-LO-MB, le dott.sse Roberta Rossetti e Alessandra Setti;
- per Filcams Cgil Monza e Brianza il sig. Matteo Moretti su delega della struttura nazionale;
- per Fisascat Cisl Nazionale: il sig. Marco de Murtas;
- per UilTuCs nazionale: il sig. Antonio Vargiu;
- le RSA dei siti interessati: i sig.ri Alessandra Tagliabue, Alessandro Ambrosanio, Renata Radice e Raffaella Matacchiera

L'esame congiunto tra le Parti si è tenuto secondo la modalità della videoconferenza

PREMESSO CHE

1) Adidas Italy S.p.A. con sede legale in Monza e unità produttive dislocate sul territorio nazionale opera nel settore della produzione e commercializzazione di calzature e abbigliamento sportivo e fa capo alla società adidas con sede principale in Germania. La Società applica il CCNL per i dipendenti del terziario della distribuzione dei servizi e, quanto ai dirigenti, il CCNL per i Dirigenti del commercio
2) Con lettera del 13 dicembre 2019 l'azienda ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero totale pari a n. 41 unità lavorative (di cui 1 dirigente) delle quali n. 35 addette presso la sede di Monza, n. 2 addette presso la sede di Mestrino (Padova) e n 4 addette presso la sede di Roma, secondo i profili professionali e la distribuzione territoriale individuati nella stessa lettera di avvio della procedura.
3) Con nota protocollata da questo Ufficio in data 12 febbraio 2020 (prot.2504), la Società ha reso nota la conclusione della fase sindacale con esito negativo e, pertanto, l'Azienda e le OO.SS. sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa per la data odierna
4) L'esame congiunto tra le Parti è stato espletato secondo la modalità della videoconferenza
5) All'esito del presente incontro le Parti hanno inteso definire la presente procedura per il personale con qualifica non dirigenziale, secondo quanto di seguito precisato
6) In data odierna, a definizione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dall'azienda in data 13 dicembre 2019, è Azienda e Manageritalia hanno, altresì, sottoscritto un separato verbale di accordo per il dirigente

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

a Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

MINISTERO del Lavoro e delle Politiche Sociali

b. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 13 dicembre 2019 viene conclusa con accordo per un numero massimo di 41 unità lavorative eccedenti secondo quanto indicato nella lettera di avvio della procedura stessa
c Le Parti, in deroga a quanto disposto dall'art. 5 della L 223/91, concordano sull'utilizzo dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.
d. La facoltà di licenziamento sarà esercitata nei termini di legge.
e. Le Parti concordano sul riconoscimento di un'incentivazione all'esodo il cui importo e le cui modalità di erogazione sono definite tra le Parti in separata intesa tra le stesse siglata
f. Regione Lombardia, che ha seguito con attenzione e ai massimi livelli politico-istituzionali la vertenza, non ha potuto partecipare all'incontro odierno in ottemperanza al DPCM 8 marzo 2020 e manifesta pertanto la massima disponibilità a sostenere con azioni di politica attiva i lavoratori coinvolti, mediante gli strumenti "Dote Unica Lavoro" (ad accesso individuale) e "Azioni di Rete per il Lavoro" (ad accesso di gruppo), di cui rispettivamente agli artt.17bis e 17ter della L.R.22/2006, nel rispetto delle condizioni che ne regolano l'accesso

Le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 per tutte le sedi interessate, con sanatoria di qualunque eventuale vizio ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, comma 12, L. 223/1991

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con accordo la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ADIDAS ITALY SPA

CONFCOMMERCIO MI/LO-MB

100 SS

RSA