VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

ISTITUZIONE DELLA BANCA DELLE ORE SOLIDALI

DAL 1° GENNAIO 2020 AL 31 DICEMBRE 2021

A Roma, il 18/10/2019, presso la sede nazionale della Fisascat, sita in Roma, via dei Mille 56, si sono incontrati:

- Per **Maisons du Monde Italie S.p.A.**: il Sig. Nicolas Luis Beny Le Noir, munito di idonea procura notarile per rappresentare la società insieme a la Sig.ra Ewelina Michna;
- Per le OO.SS. più rappresentative a livello nazionale firmatarie del CCNL TDS applicato in azienda:
  - **FILCAMS CGIL Nazionale,** rappresentata dal Sig. Danilo D'Agostino;
  - **FISASCAT CISL Nazionale**, rappresentata dal Sig. Marco De Murtas;
  - **UILTUCS Nazionale,** rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu.

Le parti come sopra indicate, in materia di contrattazione di secondo livello concordano, dopo ampie discussioni, quanto segue sino al 31/12/2021.

Premesso e visto:

- Che il D. Lgs 14 settembre 2015, n 151 all'art 24, introduce un'importante novità: *"Fermi restando i diritti di cui al Decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per particolari condizioni di salute necessitano cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai Contratti Collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro".*
- Che il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 51 ("*Norme di rinvio ai contratti collettivi*"), stabilisce che, salvo diversa previsione, ai fini del presente decreto, per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- Che l'art. 147 del CCNL per i Dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, applicato da Maisons du Monde Italie S.p.A. a tutti i suoi dipendenti prevede: "*il personale di cui al presente Contratto ha diritto a un periodo di ferie annuali nella misura di 26 giorni lavorativi";*
- Che in ragione della pubblicazione del D. Lgs 151/2015 che consente la cessione a titolo gratuito tra dipendenti di ferie per l'assistenza di figli minori gravemente malati, il Gruppo Maisons du Monde, di cui fa parte la società italiana Maisons du Monde Italie S.p.A., ha manifestato la sua volontà e la sua disponibilità ad istituire una Banca delle Ore Solidali che consenta ai dipendenti di fare una donazione di ore di ferie e/o permessi ai colleghi bisognosi. Infatti, il dono di ore o la cessione solidale di ore di ferie e/o permessi è uno strumento di coesione sociale basato su valori di solidarietà ed aiuto reciproco. Tale approccio è perfettamente in linea con la politica di Responsabilità Sociale Aziendale messa in campo dal Gruppo Maisons du Monde e la direzione si impegna sempre pro-attivamente a cercare ed attuare misure in questo ambito.
- Che a seguito di colloqui, anche con le organizzazioni sindacali riportate sopra, è stato ritenuto utile porre in essere tutte le azioni necessarie per dare a tutto il personale dipendente di Maisons du Monde Italie S.p.A., la facoltà di adesione all'istituto delle ferie

solidali in applicazione del D. Lgs. 14/09/2015 n. 151 art 24, ed unicamente per una durata sperimentale di **24** mesi e si conviene anche di definire le modalità di attuazione di tale istituto, restando inteso che l'applicazione del presente accordo, non dovrà comportare oneri aggiuntivi per la società, oltre a quelli disciplinati dal presente accordo.

In ragione di quanto sopra le parti convengono e decidono di comune accordo quanto segue

1) Definizioni

- **Cessione di ore di ferie e/o di permessi alla Banca delle Ore Solidali**: cessione volontaria "a titolo gratuito", di ore di ferie eccedenti le 4 settimane di ferie di cui all'art. 10 D. Lgs 66/2003, e/o di ore di permessi per ROL ed ex festività previsti dal CCNL Dipendenti TDS.

  Le ore di ferie oggetto di cessione gratuita possono essere soltanto:
  - 2/22 esimi delle ore maturate dell'anno rilevate al mese precedente la data della cessione,
  - le ore residue al 31/12 dell'anno precedente alla data della cessione, fino ad un massimo di 16 ore, rapportato alla percentuale d'impiego del momento della cessione,

  purché, in entrambi i casi non siano state già utilizzate, retribuite o cedute entro la data della cessione.

  Le ore di permessi per ROL ed ex festività oggetto di cessione gratuita possono essere soltanto[1] quelle che residuino nella busta paga del mese precedente la cessione e che non siano state già utilizzate, retribuite o cedute entro la data della cessione.

  La frazione minima oggetto di cessione / donazione è di un'ora.

- **Beneficiari**: dipendenti della Società che abbiano superato il periodo di prova, con la qualifica di operaio, impiegato o quadro, con contratto a tempo indeterminato, o determinato di durata superiore ai dodici mesi e che intendano fruire di quanto previsto nel presente accordo:
  - al fine di assistere i figli, il coniuge (o persona parte di unione civile o convivente more uxorio) o un parente di 1° grado conviventi gravemente malati *ex* legge 53/2000 e che abbiano esaurito tutto il monte ferie e permessi retribuiti maturati e che abbiano formulato formale richiesta,

[1] Si rammenta che le buste paga contengono:

- Nella colonna "Matur." Il maturato all'ultimo giorno del mese del periodo di paga; ad es.: se si guarda la busta paga del mese di settembre 2019, il maturato riguarda il periodo da inizio anno o, se successivo, da inizio rapporto al 30/09/2019;

- Nella colonna "godute", nell'esempio che precede, sono contenute le ore godute nell'anno SOLO fino al 31/08/2019.

Per evitare che vengano donate ore non ancora maturate o già utilizzate dai lavoratori è necessario che, al momento della richiesta, venga verificato dall'Ufficio del Personale la concreta disponibilità delle ore, valutando se, successivamente alla busta paga, il lavoratore che effettua la donazione abbia utilizzato ore (o ne abbia ricevuto il pagamento).

- in quanto affetti da grave malattia oncologica certificata e documentata, che abbiano già esaurito sia le ferie e i permessi che il periodo massimo di malattia retribuita e che abbiano formulato formale richiesta.

- **Cedenti**: lavoratori che cedono a titolo gratuito **alla Banca delle Ore Solidali** (di seguito anche "la Banca") delle ore di ferie che eccedono il limite delle 4 settimane e/o ore di permessi per ROL, ex festività.
- **Cessionari**: lavoratori beneficiari che, dopo aver esercitato la richiesta formale, sono entrati nella titolarità di ore di ferie e/o di permessi retribuiti disponibili presso l**a Banca delle Ore Solidali**, cedute volontariamente dai colleghi, ai sensi del presente accordo.
- **Esercizio del diritto di opzione**: comunicazione che il beneficiario avente diritto deve inoltrare alla società almeno 30 giorni di calendario prima dell'inizio dell'assenza richiesta. Sin dal momento dell'assegnazione, a seguito di accoglimento della richiesta (domanda di cessione di ore solidali), le ore di ferie e/o di permessi retribuiti cedute diventano di proprietà del beneficiario.

2) Ambito di applicazione ed oggetto

Il presente accordo dispone che possano essere "Cedenti" tutti i dipendenti di Maisons du Monde Italie S.p.A. con contratto di lavoro in essere al momento della cessione e che esercitino tale diritto durante il periodo di vigenza del presente accordo ed ai quali si applica il CCNL per i Dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.
Il presente accordo resterà in vigore dal 01/01/2020 al 31/12/2021, o -se prima- sino all'entrata in vigore di differente o ulteriore normativa inerente alla materia o di altre previsioni contrattuali esplicite che siano incompatibili con il presente accordo.
Il presente accordo istituisce presso la società Maisons du Monde Italie S.p.A. la Banca Ore Solidale, che consiste nella possibilità per ogni dipendente, di effettuare una donazione/cessione (vale a dire una rinuncia) di ore di ferie e/o permessi in favore di un Beneficiario così come definito al precedente articolo 1 (senza possibilità di conoscere il nome del Beneficiario stesso).

3) La cessione di ore solidali

3.1 Ore di ferie/permessi cedibili

Qualsiasi Cedente ha la possibilità di donare/cedere, in forma volontaria, ore di ferie/permessi fino ad un massimo di 80 ore per anno civile (in proporzione all'orario di lavoro in vigore al momento della cessione, 80 ore per un rapporto di lavoro full-time 100%), purché effettivamente maturate e non già utilizzate o retribuite alla data della cessione.

In conformità con la legge, le cessioni/donazioni sono anonime ed effettuate senza alcun tipo di corrispettivo (economico, giuridico, interesse, ecc.).
La cessione/donazione è definitiva ed irrevocabile, senza possibilità per il cedente/donatore di riconsiderare la sua decisione, né per il Cessionario di restituire le ore di ferie/permessi ottenute, salvo quanto più avanti previsto in caso di mancato utilizzo.
La valorizzazione delle ore cedute verrà fatta come segue: le ore di ferie e/o permessi cedute e confluite nella Banca delle Ore Solidali saranno valorizzate sulla base della retribuzione goduta dal lavoratore cedente al momento della cessione; la massa monetaria così determinata sarà divisa per la retribuzione oraria del lavoratore fruitore (Beneficiario) delle ore solidali al fine di calcolare il numero di ore solidali a cui egli avrà diritto. Le ore saranno cedute al loro valore lordo nominale in quanto la contribuzione e la tassazione sarà applicata sulle ore solidali che saranno fruite dal lavoratore Beneficiario.

Per formalizzare una donazione/cessione di ore, i dipendenti utilizzeranno il modulo predisposto all'uopo (allegato al presente accordo), che presenteranno al dipartimento Risorse umane dopo averlo debitamente compilato e firmato.
Le parti si danno atto che qualora il presente accordo non venisse rinnovato alla scadenza del 31/12/2021 o cessasse, per qualunque motivo prima di tale data, i Beneficiari che non abbiano ultimato di utilizzare le ore ricevute in donazione, potranno continuare ad utilizzarle fino al loro esaurimento; le eventuali ore donate dai lavoratori e presenti ancora, sotto forma di importo, nella Banca Ore solidali, in quanto non assegnate ad eventuali Beneficiari, rimarranno nella Banca Ore solidale che non verrà più incrementata con ulteriori donazioni né da parte dei lavoratori né della società e potranno essere utilizzate, fino ad esaurimento, da lavoratori Beneficiari che ne facciano domanda.

3.2 Avvio della raccolta di cessioni/donazioni

Il Beneficiario che desidera ottenere ore solidali dovrà presentare una richiesta di accesso alla Banca delle Ore Solidali per l'avvio della raccolta di cessioni/donazioni.
Successivamente, il Dipartimento Risorse Umane invierà ai negozi della società italiana una comunicazione generale per l'avvio di un periodo di donazioni/cessioni mediante una comunicazione predisposta a tale scopo (vedi esempio allegato).
Questo periodo sarà limitato nel tempo a **due (2)** settimane massimo dall'invio del messaggio con la predetta comunicazione ai negozi.
Le donazioni/cessioni ricevute saranno poi raccolte all'interno della Banca delle Ore Solidali e poi assegnate secondo le regole definite nella procedura che segue.
L'intera raccolta di ore donate/cedute servirà ad alimentare la Banca delle Ore Solidali e potrà essere utilizzata per soddisfare ulteriori richieste.
Nello stesso modo, i dipendenti che lo desiderano, potranno al di fuori di qualsiasi periodo di avvio di raccolta di donazioni/cessioni, cedere ore di ferie e/o permessi di ROL o ex-festività a disposizione che soddisfino i criteri del presente accordo (ed utilizzando il modulo allegato).
Si concorda che diversi dipendenti potranno, anche contestualmente, fare richieste di accesso alla Banca delle Ore Solidali per l'avvio della raccolta di cessioni/donazioni o (se disponibili) di assegnazione di ore solidali nell'ambito del presente accordo, restando inteso che l'assegnazione di ore solidali avverrà seguendo l'ordine cronologico delle domande pervenute all'azienda, fino a capienza della Banca Ore solidali. Qualora una richiesta non possa essere esaudita in parte o per intero per esaurimento della Banca Ore Solidali, al lavoratore verrà mantenuta la posizione cronologica al fine di evadere parzialmente o per intero la sua domanda decorso un mese dalla richiesta appena vi sia disponibilità di ore solidali.

4) Assenza in regime di solidarietà

4.1 Banca delle Ore Solidali

La Banca delle Ore Solidali viene creata per ricevere le donazioni/cessioni di ore solidali.
Il giorno della sua creazione, in uno spirito di solidarietà e al fine di supportare l'implementazione del sistema, la Direzione della Società provvederà a riconoscere alla Banca 160 ore solidali calcolate sulla base della retribuzione oraria convenzionalmente stabilita tra le parti in euro 10,00.
Inoltre, al 30/09/2020, la Direzione effettuerà, se necessario, un riaggiustamento dell'importo disponibile nella Banca delle Ore Solidali, onde garantire una soglia minima di 160 ore a disposizione in quella data, calcolate sulla retribuzione oraria convenzionale sopra stabilita.

Per consentire la cessione/donazione e l'utilizzo delle ore contenute nella Banca delle Ore Solidali, verrà creato un nuovo motivo di assenza (giustificata) con la denominazione "*assenza in regime di solidarietà*" così come due voci denominate "*cessione solidale di ore di ferie*" e "*cessione solidale di ore di permesso*" per detrarre ore di ferie e/o di ROL o ex-festività dalla busta paga del cedente.
Queste voci appariranno sulla busta paga dei dipendenti interessati.

4.2 Procedura di richiesta

Il Beneficiario che desidera usufruire di una donazione/cessione di ore dovrà presentare la sua richiesta per iscritto alla Direzione delle Risorse Umane utilizzando il modulo fornito a tale scopo. La richiesta deve essere accompagnata da completa ed idonea documentazione comprovante la situazione che dà diritto all'assegnazione delle Ore Solidali, secondo quanto previsto all'articolo 1.
Il medico che redige il certificato medico dovrà specificare la durata prevedibile del trattamento al fine di valutare la durata dell'assenza del dipendente Beneficiario.
La richiesta del dipendente deve essere presentata almeno **trenta (30) giorni** di calendario prima dell'inizio dell'assenza desiderata e richiesta.
Al ricevimento della richiesta, il Dipartimento Risorse Umane istruirà la pratica e valuterà il diritto del lavoratore ad usufruire delle Ore Solidali, in base a quanto previsto nel presente accordo; se la domanda sarà accolta, attiverà la procedura d'avvio di cui all'articolo 3.2 di cui sopra (raccolta di cessioni/donazioni).
La Società darà un riscontro al dipendente entro e non oltre **venti (20) giorni** dalla richiesta.
Il Dipartimento Risorse Umane, in caso di accoglimento della richiesta, indicherà al dipendente, il numero di ore di cui potrà beneficiare a seguito della raccolta di cessioni/donazioni o delle ore disponibili nella Banca Ore Solidale, specificando il periodo in cui le medesime saranno utilizzate, tenendo in considerazione le indicazioni del medico che ha redatto il certificato medico.

4.3 Caratteristiche dell'assenza

Il Beneficiario che usufruisce **della donazione/cessione solidale di ore** mantiene la sua retribuzione lorda fissa durante il suo periodo di assenza. Questo periodo di assenza non è assimilato a un periodo lavorato ma ad un periodo di godimento di ferie. Il Beneficiario conserva tutti i diritti che aveva acquisito prima dell'inizio del suo periodo di assenza.

4.4 Godimento delle ore solidali ricevute

Il godimento di ore solidali cedute viene effettuato per intere giornate entro il limite di 30 giorni lavorativi per uno stesso evento nell'anno di calendario che segue l'attribuzione della cessione di ore in favore del dipendente beneficiario.
Ove necessario, questo periodo di 30 giorni lavorativi potrà essere rinnovato su presentazione di una nuova domanda. In tali circostanze, sarà avviata una nuova procedura di raccolta di donazioni/cessioni onde accreditare la Banca Ore Solidali.
In ogni caso, il periodo non potrà essere rinnovato più di una volta, vale a dire per un massimo di 60 giorni lavorativi per uno stesso evento o durante un anno di calendario a partire dall'attribuzione della cessione di ore in favore del dipendente beneficiario.
Questi giorni potranno essere collocati in modo frazionato in un dato periodo, mediante l'uso di un calendario di previsione concordato con il datore di lavoro.
Resta inteso tra le parti che le ore solidali non godute, per cessazione o per qualunque altra ragione dal Beneficiario non saranno in nessun caso liquidate, ma verranno rimesse a disposizione di tutti nella Banca delle Ore Solidali.

5) Comunicazioni ed informative

I dipendenti saranno informati dell'introduzione dell'istituto della Banca Ore Solidali per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2021 tramite l'intranet aziendale e l'invio di una comunicazione ai negozi.

6) Trattamento dei dati personali

Maisons du Monde Italie SpA garantisce che la raccolta e la donazione/cessione solidale di ore

saranno effettuate nel pieno rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679.

7) Vigenza del presente accordo

Il presente accordo, a titolo sperimentale, sarà valido esclusivamente dal 01/01/2020 al 31/12/2021 salvo caso di recesso anticipato, come indicato all'articolo 2 che precede, senza tacito rinnovo/proroga.
Il funzionamento di quanto previsto nel presente accordo sarà oggetto di verifica congiunta, su richiesta di una delle Parti, decorsi sei mesi dalla sua entrata in vigore.

Si allegano, a titolo esemplificativo in quanto potranno essere oggetto nel tempo di successive ed opportune modifiche da parte dell'azienda, i seguenti tre (3) documenti :

- Modulo Richiesta utilizzo ore solidali
- Modulo Donazione ore solidali
- Comunicazione avvio periodo di donazione

Letto, confermato e sottoscritto

In Roma (RM), il 18/10/2019

Per Maisons du Monde Italie S.p.A.

FILCAMS CGIL **FISASCAT CISL** **UILTUCS**

MAISONS DU MONDE Italia

MODULO

RICHIESTA UTILIZZO DI ORE SOLIDALI

DA INVIARE ALLA DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE

Nome:

Cognome:

Matricola:

Funzione aziendale / Negozio:

Vorrei poter ricorrere all'utilizzo della Banca Ore Solidali :

- per assistere mio/a figlio/a convivente _____;
- per assistere il mio coniuge/partner in unione civile/convivente *more uxorio* _____;
- per assistere un parente di primo grado convivente _____;
- per me stesso avendo in previsione di esaurire le ferie, permessi retribuiti e periodo di comporto a disposizione: SI/NO _____.

La durata prevedibile della mia assenza è stata fissata dal medico (medico curante della persona interessata) dal __/__/____ al __/__/____.

Allego, alla presente richiesta, idonea documentazione (ove necessario) circa il rapporto di parentela e/o di convivenza, ed opportuno certificato del medico curante, a dimostrazione della particolare gravità della malattia, della disabilità o dell'incidente patito dalla persona interessata, nonché della necessità della mia presenza ed assistenza alla persona interessata o assenza (con indicazione dei giorni), e di cure costrittive da sostenere da parte della persona interessata.

Autorizzo pertanto sin d'ora la Vostra società a trattare le informazioni da me fornite per la raccolta, la gestione e l'utilizzo da parte mia delle Ore Solidali.

Luogo....., Data il...../...../.....

Fatto in duplice copia

Firma del Dipendente

Inviare via email cla richiesta firmata, unitamente alla documentazione a: juridique-rh @maisonsdumonde.com

MAISONS
DU MONDE
Italia

AVVIO RACCOLTA DONAZIONI ORE SOLIDALI

Conformemente all'accordo che ha istituito la Banca delle Ore Solidali nell'ambito della Società, siamo con la presente ad avviare una campagna per la raccolta di donazioni/cessioni di ore solidali anche ai fini di ri-alimentare la Banca delle Ore Solidali.

Lo scopo di questa campagna di raccolta di ore solidali è quella di soddisfare richieste in corso e future onde poter continuare a concedere ore solidali ai colleghi che, trovandosi nella necessità di assistere figli, il proprio coniuge/compagno o un parente di 1° grado conviventi gravemente malati *ex* legge 53/2000, o per loro stessi, abbiano presentato richiesta di accesso alla Banca delle Ore Solidali.

Vi ricordiamo che tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a durata determinata o indeterminata, senza condizione di una determinata anzianità, hanno la facoltà di donare/cedere, in forma volontaria, ore di ferie/permessi fino ad un massimo di 80 ore per anno civile (in proporzione all'orario di lavoro in vigore al momento della cessione, 80 ore per un rapporto di lavoro full-time 100%), purché effettivamente maturate e non già utilizzate o retribuite alla data della cessione.

Le ore che possono essere donate/cedute sono le ore di ferie maturate e non godute che eccedono il limite delle 4 settimane e/o ore di permessi per ROL, ex festività maturate e non godute.

Rammentiamo che in conformità con la legge, le cessioni/donazioni sono anonime ed effettuate senza alcun tipo di corrispettivo (economico, giuridico, interesse, ecc.).

La cessione/donazione è definitiva ed irrevocabile, e per formalizzare una donazione/cessione di ore, i dipendenti devono utilizzare i moduli predisposti all'uopo e presentarli al servizio Risorse umane dopo averlo debitamente compilato e firmato.

Per qualsivoglia informazione, grazie di contattare il Servizio risorse umane all'email:
juridique-rh @maisonsdumonde.com

Milano, il 01/01/2020

Servizio HR

MAISONS
DU MONDE
Italia

MODULO

DONAZIONE DI ORE SOLIDALI

DA INVIARE ALLA DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE

Nome:

Cognome:

Matricola:

Funzione aziendale / Negozio:

Dichiaro di donare alla Banca Ore Solidali:

- __ ora/ore di ferie maturate e non godute (eccedenti le 4 settimane di ferie di cui all'art. 10 D.Lgs 66/2003);
- __ ora/ore di permessi ROL maturati o per *ex festività* maturati e non goduti.

Per un totale di: ___ ore da cedere/donare alla Banca delle ore solidali.[1]

La cessione/donazione è irrevocabile ed irreversibile.

Luogo....., Data il...../...../.....

Fatto in duplice copia

Firma del Dipendente

Inviare via email copia della richiesta firmata a: juridique-rh @maisonsdumonde.com

[1] Si rammenta che il numero di giorni ceduti/donati durante l'anno civile non può in nessun caso essere superiore a 10 giorni lavorativi.