MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla FARNESE PNEUMATICI SPA in data 02.05.2019.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dr.ssa Debora Postiglione della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione Lazio: le Dr.sse Giulia Sforza e Francesca Mazzetti;
- per la FARNESE PNEUMATICI SPA: il Dott. Giulio Ottaviani, assistito dal Consulente del Lavoro Dott. Alessandro Falco;
- per la FILCAMS CGIL nazionale: il Sig. Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL nazionale: il Sig. Marco Demurtas;
- per la FISASCAT CISL territoriale: il Sig. Aldo Pascucci;
- per la UILTUCS territoriale: la Sig.ra Elvira Fatiganti.

PREMESSO CHE

a) FARNESE PNEUMATICI SPA, con sede legale a Vetralla (VT), ha avviato (con lettera del 2 maggio 2019 che qui si intende integralmente richiamata), una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero strutturale pari a n. 64 lavoratori, di cui n. 61 nella Regione Lazio, n. 1 nella Regione Emilia Romagna e n. 2 nella Regione Puglia.

b) Con lettera del 7 giugno 2019, la Società ha comunicato la conclusione della fase sindacale con verbale di mancato accordo e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.

c) Nel corso del presente incontro la Società ha dichiarato quanto segue:
   - la Società svolge attività di commercio all'ingrosso ed al dettaglio di pneumatici;
   - ad oggi, l'organico aziendale si è ridotto, a seguito di intervenute dimissioni, a n. 57 unità lavorative, di cui n. 1 con contratto di lavoro part-time: n. 56 occupate presso la Regione Lazio, n. 1 occupata presso la Regione Emilia Romagna e n. 0 presso la Regione Puglia;
   - i motivi tecnici, organizzativi e produttivi per i quali la Società si è vista costretta ad avviare una procedura di licenziamento collettivo, già esplicitati nella citata lettera di avvio della procedura, consistono essenzialmente nella difficoltà per la stessa di recuperare gli ingenti crediti e, conseguentemente, di far fronte ai consistenti debiti nonché gli elevati costi necessari a ristrutturare il magazzino, non sostenibili dall'Azienda;
   - a fronte della sopravvenuta crisi economico/finanziaria che ha comportato la cessazione dell'attività aziendale, la Società ha presentato al Tribunale di Viterbo istanza di Concordato Preventivo in bianco.

d) A fronte di quanto sopra dichiarato le Parti, all'esito del confronto odierno, hanno concordato il ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività, al fine di evitare una gestione traumatica degli esuberi attuali. La Società dichiara che il presente accordo è sospensivamente condizionato alla eventuale autorizzazione del Tribunale ex art. 161, VII co., L.F. che la Società si obbliga a richiedere entro 7 giorni dalla data odierna. In caso di diniego dell'autorizzazione, il presente accordo resterà definitivamente improduttivo di effetti e si intenderà consensualmente risolto, senza che ciò possa dare luogo a pretese risarcitorie.

e) Compatibilmente con il ricorso al citato ammortizzatore sociale, le Parti hanno convenuto di concludere con accordo la procedura di licenziamento collettivo in corso prevedendo, quale unico criterio di individuazione dei lavoratori da licenziare, la non opposizione al licenziamento da parte degli stessi.

f) La Regione Lazio, presente al tavolo, ha sottoscritto in data odierna con Azienda e OO.SS. un accordo (che si allega al presente verbale) contenente le specifiche misure di politiche attive del lavoro nei confronti dei lavoratori interessati dalla CIGS, occupati nel territorio regionale.

g) In data 18 giugno 2019, la Regione Emilia Romagna e la Società hanno sottoscritto un verbale di accordo, che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante, relativo alle specifiche misure di politiche attive del lavoro nei confronti del lavoratore interessato dalla CIGS, occupato nella Regione.

VISTO

- l'art. 44 del D.L. 28 settembre 2018, n. 109;
- le circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018 e n. 19 dell'11 dicembre 2018.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2) La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 2 maggio 2019, viene conclusa con accordo per un numero massimo di n. 56 lavoratori.
3) Le Parti concordano che l'individuazione dei lavoratori da licenziare avverrà sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento da parte dei lavoratori stessi.
4) La risoluzione dei rapporti di lavoro potrà avvenire entro il termine massimo del 30.06.2019, esercitando, pertanto, la facoltà di deroga al termine di legge di cui all'articolo 8, comma 4, legge n. 236/1993.
5) FARNESE PNEUMATICI SPA presenterà istanza di CIGS, ai sensi dell'art. 44 del D.L. n. 109/2018, in favore di un numero massimo di 57 lavoratori, di cui n. 56 occupati presso la Regione Lazio e n. 1 occupato presso la Regione Emilia Romagna.
6) In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, comma 4, del D.Lgs. n. 148/2015, le Parti dichiarano che, in considerazione dell'attuale situazione aziendale, non è possibile fare ricorso al contratto di solidarietà ex art. 21, comma 1, lettera c), del D.Lgs. n.148/2015.
7) Il trattamento straordinario di integrazione salariale sarà richiesto per la durata di 12 mesi, a far data dal 01/07/2019 al 30/06/2020.
8) I lavoratori saranno sospesi a zero ovvero a riduzione oraria, a rotazione del personale interessato, sulla base della fungibilità dei profili professionali coinvolti.
9) In coerenza con quanto previsto al punto 5) della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 04/10/2018, la Società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento straordinario di integrazione salariale.
10) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo del trattamento di CIGS in un importo di spesa pari a euro 995.602,30.
11) Le Parti hanno convenuto, altresì, di monitorare l'andamento del programma di CIGS con incontri di verifica, a livello locale, su richiesta di una delle Parti stesse.
12) Si allegano al presente verbale, e ne costituiscono parte integrante, gli accordi sottoscritti presso la Regione Lazio e la Regione Emilia Romagna.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed intendono, altresì, sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi afferenti la comunicazione di avvio ed altri passaggi procedurali, ai sensi dell'art. 4, comma 12, della legge n. 223/91, come modificata dalla legge n. 92/2012. Le Parti si danno atto, altresì, di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 44 del D.L. n. 109/2018.

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con accordo la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 ed esperita con esito positivo la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LAZIO

FARNESE PNEUMATICI SPA

OO.SS.

REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA VERTENZE E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
GR 08/10

VERBALE DI ACCORDO
(Art. 44 D.L. 109/2018)

Il giorno 21 giugno 2019, in Roma, presso gli uffici della Direzione Lavoro della Regione Lazio, Area "Vertenze e interventi a sostegno del reddito", alla presenza della dott.ssa Giulia Sforza e della dott.ssa Francesca Mazzetti, al fine di sottoscrivere l'accordo relativo al Programma di Politiche attive di cui al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per cessazione attività *ex* art. 44 D.L. 109/2018, richiesto dalla società FARNESE PNEUMATICI S.P.A., si sono incontrate le Parti di cui agli allegati fogli presenze.

PREMESSO CHE

- La società FARNESE PNEUMATICI S.P.A. ha avanzato, al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, formale istanza di un trattamento straordinario di integrazione salariale per cessazione dell'attività produttiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 44, D.L. 109/2018, con decorrenza dal 01/07/2019, in favore di n. 57 unità lavorative di cui n. 56 occupate presso la sede di Vetralla (VT);

- l'intervento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale derivante da cessazione dell'attività produttiva di cui all'art. 44 del D.L. 109/2018, richiede la previa conclusione di "*un accordo stipulato in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali anche in presenza del Ministero dello Sviluppo Economico e della regione interessata*", nonché la presentazione di "*specifici percorsi di politica attiva del lavoro posti in essere dalla regione interessata*";

- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione generale degli ammortizzatori sociali e degli incentivi all'occupazione, con Circolare n. 15 del 4 ottobre 2018 ha chiarito che "*per poter beneficiare del trattamento di CIGS, l'impresa cessata o in cessazione deve stipulare con le parti sociali uno specifico accordo in sede governativa. A tale accordo può partecipare il Ministero dello sviluppo economico laddove sia stato coinvolto nella fase di avvio del piano aziendale di cessione dell'attività e la Regione o le Regioni ove ha sede l'azienda*";

- la citata Circolare evidenzia, altresì, che "*costituiscono oggetto dell'accordo: a) il piano delle sospensioni dei lavoratori motivatamente ricollegabile nei tempi e nelle modalità alla prospettata cessione di attività ovvero al piano di reindustrializzazione ovvero al programma di politiche attive regionale; b) il piano di trasferimento e/o riassorbimento dei lavoratori sospesi e le misure di gestione per le eventuali eccedenze di personale*";

- in data odierna, la Regione Lazio ha richiesto alla Società la possibilità di avviare una reindustrializzazione al fine di garantire il mantenimento delle attività produttive e la salvaguardia dell'occupazione;
- la società dichiara di aver già esperito la ricerca di nuove iniziative economiche al fine di favorire l'eventuale mantenimento della produzione e di reimpiego delle attuali maestranze. Tuttavia pur avendo attivato la ricerca di un contratto con un advisor specializzato nell'individuazione di eventuali opportunità di reindustrializzazione, l'esito della stessa è stato negativo;
- pertanto, le Parti, alla presenza della Regione Lazio, dopo ampio ed esaustivo dibattito, hanno concordato un Programma di politiche attive del lavoro così come previsto dalla citata normativa.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. La Regione Lazio, la Società e le OO.SS. prendono atto e valutano positivamente il seguente "*Programma di politiche attive*" che costituirà parte integrante dell'Accordo Governativo e della successiva istanza per la concessione della CIGS di cui all'art. 44 D.L. 109/2018.

3. Il Piano è articolato come di seguito.

Programma di politiche attive

- **Strutture della Regione Lazio di riferimento per le azioni di politiche attive**

La Regione Lazio – Direzione Lavoro metterà a disposizione i Centri per l'Impiego dislocati nel territorio regionale.

- **Beneficiari**

Le azioni riguarderanno fino ad un massimo di n. 56 lavoratori sospesi, in forza alla Società presso la sede operativa di Vetralla (VT).

- **Durata**

I percorsi di politica attiva avranno durata massima corrispondente al periodo di CIGS richiesto, a decorrere dal 1/07/2019 e fino al 30/06/2020.

- **Obiettivo operativo**

Accompagnare i lavoratori in un percorso di riqualificazione delle competenze individuali tecnico-specifiche, di comportamento organizzativo e di motivazione personale attraverso:

- ✓ l' analisi del proprio potenziale
- ✓ la conoscenza del sé
- ✓ la valorizzazione delle proprie potenzialità
- ✓ l'elaborazione di un progetto personalizzato per la riconversione professionale cercando, per quanto possibile, di valorizzare le attitudini dei singoli.

- **Descrizione sintetica del processo**

L'azione è finalizzata all'erogazione di un servizio di orientamento specialistico e individualizzato mediante bilancio delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione, esperienze di lavoro o altre misure di politica attiva del lavoro.

I CPI coinvolti offriranno supporto ai lavoratori interessati, in ottica di politiche attive per l'*outplacement*, quali ad esempio:

a) azioni formative programmate di aggiornamento/riqualificazione;
b) assistenza alla predisposizione di aggiornata scheda curriculare e di analisi di competenze, utile per il lavoratore alla propria presentazione sui mercati del lavoro di riferimento;
c) informativa su eventuali opportunità occupazionali di settore, anche a livello extraterritoriale;
d) ogni altro supporto, per quanto praticabile e di propria titolarità, opportunamente proposto dalle Regione Lazio, coerente con i medesimi obiettivi.

I CPI indirizzeranno, altresì, i lavoratori in percorsi di riqualificazione, di aggiornamento e di potenziamento di competenze attualmente operativi presso la Regione Lazio.

A titolo esemplificativo si evidenziano i seguenti Avvisi attualmente aperti ed utilizzabili (www.lazioeuropa.it/bandi/):

1) **Avviso Pubblico "*BONUS* ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE" – Prossimo rifinanziamento- POR LAZIO FSE 2014/2020 –**

   L'Avviso prevede l'erogazione di un *bonus* per l'assunzione a tempo indeterminato o determinato, tra gli altri, dei soggetti (destinatari) percettori di mobilità ordinaria o in deroga o percettori di ammortizzatori sociali ai sensi del d.lgs. 22/2015 residenti nella Regione Lazio o iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Lazio. L'Avviso rimane aperto fino ad esaurimento fondi.

2) **Avviso pubblico "ADESIONE AL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI *OVER 30"***

L'Avviso è rivolto alle persone residenti nel territorio della regione Lazio, di età superiore ai 30 anni compiuti, in cerca di prima occupazione o di nuova occupazione, prive di impiego al momento dell'invio della adesione e all'avvio della misura (firma del CdR). L'avviso rimane aperto per due anni e i destinatari potranno presentare la propria adesione fino al 30 settembre 2019.

3) **Avviso Pubblico Pluriennale - "CRESCITA DELL'ADATTABILITÀ DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA FORMAZIONE CONTINUA" – Risorse impegnate € 15.500.000 - POR LAZIO FSE 2014/2020 -**

L'Avviso prevede la formazione aziendale *on demand* per i lavoratori ed ha come oggetto la realizzazione di interventi formativi aziendali. Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato. Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti. La tipologia di intervento è aziendale, ovvero con partecipazione di dipendenti di un'unica impresa.

Con la sottoscrizione del presente Verbale le parti si danno atto di aver concordato quanto previsto dall'art. 44 del D.L. 109/2018 e dalla successiva Circolare MLPS n. 15 del 04.10.2018.

Roma, 21 giugno 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

FARNESE PNEUMATICI S.P.A.

REGIONE LAZIO

OO.SS.

REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA VERTENZE E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
GR 08/10

FARNESE PNEUMATICI S.P.A.
INCONTRO DEL 21.06.2019

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TEL. E MAIL	FIRMA
Riccardo DI FAUSTO	UGL TERZIARIO NAZIONALE	riccardo.difausto@uiltemp.it	
GIULIO OTTAVIANI	FARNESE PNEUMATICI SPA	GIULIO.OTTAVIANI@FARNESEPNEUS.COM	
ALESSANDRO FALCO	FARNESE PNEUMATICI SPA	A.FALCO@STUDIOLOPANDE.IT	

REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA VERTENZE E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
GR 08/10

VERBALE DI ACCORDO

(Art. 44 D.L. 109/2018)

Il giorno 21 giugno 2019, in Roma, presso gli uffici della Direzione Lavoro della Regione Lazio, Area "Vertenze e interventi a sostegno del reddito", alla presenza della dott.ssa Giulia Sforza e della dott.ssa Francesca Mazzetti, al fine di sottoscrivere l'accordo relativo al Programma di Politiche attive di cui al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per cessazione attività *ex* art. 44 D.L. 109/2018, richiesto dalla società FARNESE PNEUMATICI S.P.A., si sono incontrate le Parti di cui agli allegati fogli presenze.

PREMESSO CHE

- La società FARNESE PNEUMATICI S.P.A. ha avanzato, al competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, formale istanza di un trattamento straordinario di integrazione salariale per cessazione dell'attività produttiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 44, D.L. 109/2018, con decorrenza dal 01/07/2019, in favore di n. 57 unità lavorative di cui n. 56 occupate presso la sede di Vetralla (VT);

- l'intervento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale derivante da cessazione dell'attività produttiva di cui all'art. 44 del D.L. 109/2018, richiede la previa conclusione di "*un accordo stipulato in sede governativa presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali anche in presenza del Ministero dello Sviluppo Economico e della regione interessata*", nonché la presentazione di "*specifici percorsi di politica attiva del lavoro posti in essere dalla regione interessata*";

- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione generale degli ammortizzatori sociali e degli incentivi all'occupazione, con Circolare n. 15 del 4 ottobre 2018 ha chiarito che "*per poter beneficiare del trattamento di CIGS, l'impresa cessata o in cessazione deve stipulare con le parti sociali uno specifico accordo in sede governativa. A tale accordo può partecipare il Ministero dello sviluppo economico laddove sia stato coinvolto nella fase di avvio del piano aziendale di cessione dell'attività e la Regione o le Regioni ove ha sede l'azienda*";

- la citata Circolare evidenzia, altresì, che "*costituiscono oggetto dell'accordo: a) il piano delle sospensioni dei lavoratori motivatamente ricollegabile nei tempi e nelle modalità alla prospettata cessione di attività ovvero al piano di reindustrializzazione ovvero al programma di politiche attive regionale; b) il piano di trasferimento e/o riassorbimento dei lavoratori sospesi e le misure di gestione per le eventuali eccedenze di personale*";

- in data odierna, la Regione Lazio ha richiesto alla Società la possibilità di avviare una reindustrializzazione al fine di garantire il mantenimento delle attività produttive e la salvaguardia dell'occupazione;
- la società dichiara di aver già esperito la ricerca di nuove iniziative economiche al fine di favorire l'eventuale mantenimento della produzione e di reimpiego delle attuali maestranze. Tuttavia pur avendo attivato la ricerca di un contratto con un advisor specializzato nell'individuazione di eventuali opportunità di reindustrializzazione, l'esito della stessa è stato negativo;
- pertanto, le Parti, alla presenza della Regione Lazio, dopo ampio ed esaustivo dibattito, hanno concordato un Programma di politiche attive del lavoro così come previsto dalla citata normativa.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. La Regione Lazio, la Società e le OO.SS. prendono atto e valutano positivamente il seguente "*Programma di politiche attive*" che costituirà parte integrante dell'Accordo Governativo e della successiva istanza per la concessione della CIGS di cui all'art. 44 D.L. 109/2018.

3. Il Piano è articolato come di seguito.

Programma di politiche attive

- **Strutture della Regione Lazio di riferimento per le azioni di politiche attive**

La Regione Lazio – Direzione Lavoro metterà a disposizione i Centri per l'Impiego dislocati nel territorio regionale.

- **Beneficiari**

Le azioni riguarderanno fino ad un massimo di n. 56 lavoratori sospesi, in forza alla Società presso la sede operativa di Vetralla (VT).

- **Durata**

I percorsi di politica attiva avranno durata massima corrispondente al periodo di CIGS richiesto, a decorrere dal 1/07/2019 e fino al 30/06/2020.

- **Obiettivo operativo**

Accompagnare i lavoratori in un percorso di riqualificazione delle competenze individuali tecnico-specifiche, di comportamento organizzativo e di motivazione personale attraverso:

- ✓ l' analisi del proprio potenziale
- ✓ la conoscenza del sé
- ✓ la valorizzazione delle proprie potenzialità
- ✓ l'elaborazione di un progetto personalizzato per la riconversione professionale cercando, per quanto possibile, di valorizzare le attitudini dei singoli.

- **Descrizione sintetica del processo**

L'azione è finalizzata all'erogazione di un servizio di orientamento specialistico e individualizzato mediante bilancio delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione, esperienze di lavoro o altre misure di politica attiva del lavoro.

I CPI coinvolti offriranno supporto ai lavoratori interessati, in ottica di politiche attive per l'*outplacement*, quali ad esempio:

a) azioni formative programmate di aggiornamento/riqualificazione;
b) assistenza alla predisposizione di aggiornata scheda curriculare e di analisi di competenze, utile per il lavoratore alla propria presentazione sui mercati del lavoro di riferimento;
c) informativa su eventuali opportunità occupazionali di settore, anche a livello extraterritoriale;
d) ogni altro supporto, per quanto praticabile e di propria titolarità, opportunamente proposto dalle Regione Lazio, coerente con i medesimi obiettivi.

I CPI indirizzeranno, altresì, i lavoratori in percorsi di riqualificazione, di aggiornamento e di potenziamento di competenze attualmente operativi presso la Regione Lazio.

A titolo esemplificativo si evidenziano i seguenti Avvisi attualmente aperti ed utilizzabili (www.lazioeuropa.it/bandi/):

1) **Avviso Pubblico "*BONUS* ASSUNZIONALE PER LE IMPRESE" – Prossimo rifinanziamento- POR LAZIO FSE 2014/2020 –**

L'Avviso prevede l'erogazione di un *bonus* per l'assunzione a tempo indeterminato o determinato, tra gli altri, dei soggetti (destinatari) percettori di mobilità ordinaria o in deroga o percettori di ammortizzatori sociali ai sensi del d.lgs. 22/2015 residenti nella Regione Lazio o iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Lazio. L'Avviso rimane aperto fino ad esaurimento fondi.

2) **Avviso pubblico "ADESIONE AL CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE GENERAZIONI *OVER 30"***

L'Avviso è rivolto alle persone residenti nel territorio della regione Lazio, di età superiore ai 30 anni compiuti, in cerca di prima occupazione o di nuova occupazione, prive di impiego al momento dell'invio della adesione e all'avvio della misura (firma del CdR). L'avviso rimane aperto per due anni e i destinatari potranno presentare la propria adesione fino al 30 settembre 2019.

3) **Avviso Pubblico Pluriennale - "CRESCITA DELL'ADATTABILITÀ DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA FORMAZIONE CONTINUA" – Risorse impegnate € 15.500.000 - POR LAZIO FSE 2014/2020 -**

L'Avviso prevede la formazione aziendale *on demand* per i lavoratori ed ha come oggetto la realizzazione di interventi formativi aziendali. Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato. Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti. La tipologia di intervento è aziendale, ovvero con partecipazione di dipendenti di un'unica impresa.

Con la sottoscrizione del presente Verbale le parti si danno atto di aver concordato quanto previsto dall'art. 44 del D.L. 109/2018 e dalla successiva Circolare MLPS n. 15 del 04.10.2018.

Roma, 21 giugno 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

FARNESE PNEUMATICI S.P.A.

REGIONE LAZIO

OO.SS.

REGIONE LAZIO

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA VERTENZE E INTERVENTI A SOSTEGNO DEL REDDITO
GR 08/10

FARNESE PNEUMATICI S.P.A.
INCONTRO DEL 21.06.2019

NOME E COGNOME	IN RAPPRESENTANZA DI	TEL. E MAIL	FIRMA
MARCO DEMURTAS	FISASCAT-CISL NAZ.LE	3486261725 marco.demurtas@fisascat.it	
ALDO PASCUCCI	FISASCAT CISL VITERBO	3497246826 FISASCATCISLVITERBO@GMAIL.COM	
ANDREA MONTAGNI	FILCAMS CGIL NAZIONALE	andrea.montagni@filcams.cgil.it	Andrea Montagni
~~RICCARDO DI PANTO~~	~~UIL NAZIONALE~~	~~Riccardo.dipanto@uiltrasporti.it~~	
FATIGANTI M. ELVIRA	UILTUCS-UIL	3401872876 ELVIRAFATIGANTI@GMAIL.COM	
GIULIO OTTAVIANI	FARNESE PNEUMATICI SPA	GIULIO.OTTAVIANI@FARNESEPNEUS.COM	
ALESSANDRO FALCO	FARNESE INSURANCE SRL	A.FALCO@STUDIOLUPINOEFALCO.IT	

REGIONE EMILIA-ROMAGNA (arilavo)
Agenzia Lavoro (AOO_LAV)
allegato al LV/2019/0033818 del 20/06/2019 13:35:58

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 18 giugno 2019 presso la sede dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, ambito Territoriale di Bologna rappresentata dalla Dott. Ssa Patrizia Paganini e alla presenza della dott.ssa Lucia Basilico si sono incontrati:

- per la Società FARNESE PNEUMATICI SPA, con sede legale in VETRALLA (VT) CF e P.IVA n. 01407590569, la signora Dardi Roberta, delegata dal legale rappresentante della società sig. Farnese Maurizio a firmare il presente verbale;

PREMESSO CHE

- la Società opera nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio di pneumatici e occupa un totale di 64 dipendenti di cui n. 1 nella sede di Argelato (BO);
- la Società in data 18 aprile 2019 ha presentato un Concordato Preventivo al fine di fronteggiare le sopravvenute difficoltà finanziarie e procedere alla liquidazione della Società con conseguente cessazione di tutte le attività aziendali;
- la Società in data 02/05/2019 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per tutti i dipendenti in forza nelle varie sedi dislocate in diverse regioni italiane;
- la Società e le OO.SS. sono state convocate presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Div. VI, per il giorno 21 giugno 2019 per l'espletamento dell'esame congiunto ex art.. 24 del D.gls. n. 148/2015 finalizzato al ricorso alla CIGS ex art. 44 del D.L. n. 109/2019, oltre che per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società ai sensi della legge n. 223/91;
- In tale contesto, in data odierna le parti suindicate si sono incontrate presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - ambito territoriale di Bologna - in qualità di ente competente della Regione Emilia-Romagna, al fine di individuare specifici percorsi di politica attiva per il lavoratore in esubero.

TUTTO CIO' PREMESSO SI DA' ATTO CHE

L'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna, in collaborazione con la parte firmataria, attiverà le seguenti specifiche azioni di politiche attive del lavoro nei tempi che verranno concordati:

- Le azioni di politica attiva riguarderanno il lavoratore in forza alla Società presso la sede di Argelato (BO) e consisteranno in via prioritaria nel ricorso all''Assegno di Ricollocazione.
  Il lavoratore sarà supportato all'utilizzo di questo strumento dal Centro per l'Impiego competente presso il quale verrà organizzato un apposito incontro.

- Nel caso in cui il lavoratore non opti per l'utilizzo dell'Assegno di Ricollocazione potrà usufruire dei servizi offerti dal Centro per l'Impiego competente, in particolare:

REGIONE EMILIA-ROMAGNA (arilavo)
Agenzia Lavoro (AOO_LAV)
allegato al LV/2019/0033818 del 20/06/2019 13:35:58

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

- Incontro/i di gruppo per la presentazione del processo e dei servizi fruibili presso i centri impiego.
- Laboratorio di gruppo dove si affronteranno i temi relativi alla redazione del curriculum vitae, della ricerca del lavoro anche tramite web, della lettera di presentazione e del colloquio di selezione.
- Incontri di orientamento individuale, redazione del CV personalizzato e relativo inserimento in banca dati del Centro Impiego.
- Eventuale rinvio a percorsi di formazione brevi (informatica, lingue, competenze trasversali).

I percorsi avranno una durata massima corrispondente al periodo di intervento di CIGS richiesto.

Letto confermato e sottoscritto

FARNESE PNEUMATICI SPA

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Ambito territoriale di Bologna