PROTOCOLLO D'INTESA SULLE RELAZIONI SINDACALI

Oggi, 31 maggio 2019 si sono incontrate le Parti:

- la società **Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers S.r.l**. con sede legale a Milano (MI), in Via Monte Rosa n. 91, codice fiscale codice fiscale 12449670152, in persona del legale rappresentante Dott. Marco Sala (di seguito, anche la "**Società**" o la "**SAP**") per sé stessa e in qualità di "società capofila" (di seguito, anche la "**Capofila**") delle società e delle altre entità legali facenti parte del Network Internazionale PwC (di seguito, anche il "**Network PwC**") operanti sul territorio italiano come di seguito elencate (di seguito, anche il "**Gruppo PwC**"):
  - *PricewaterhouseCoopers S.p.A.;*
  - *PricewaterhouseCoopers Advisory S.p.A.;*
  - *PricewaterhouseCoopers Services S.r.l.;*
  - *TLS – Associazione Professionale di Avvocati e Commercialisti;*
  - *SPASR – Studio Professionale Associato Sindaci e Revisori;*
  - *PwC Strategy & (Italia) S.r.l.;*
  - *PricewaterhouseCoopers Actuarial Services S.r.l.;*
  - *Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers Srl.*

  con l'assistenza del Consulente del Lavoro dott. Massimo Brisciani,

e

- la **FISASCAT CISL Nazionale**, in persona del Sig. Dario Campeotto
- le **RSA** nelle persone della Signora Elena Pelanda;

PREMESSO CHE

1. la Società svolge per tutte le società del Network PwC i servizi di amministrazione del personale e di gestione delle risorse umane;
2. le Parti, al fine di promuovere il miglioramento delle condizioni di lavoro e il mantenimento di un alto grado di efficienza dei servizi per tutte le aziende del Network PwC, intendono sviluppare corrette e costruttive relazioni sindacali, improntate alla massima trasparenza, tali da consentire alle stesse, nel rispetto dei ruoli, di confrontarsi e individuare tempestivamente soluzioni idonee alle reciproche esigenze, alla luce delle costanti evoluzioni che contraddistinguono il mercato in cui operano le aziende del Network PwC;
3. la partecipazione delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL all'attuazione degli indirizzi strategici della Società si sviluppa secondo principi di correttezza e buona fede, in particolare con il riconoscimento, agli organismi sindacali aventi titolo, del diritto di essere informati di tutte le questioni che – a norma del CCNL applicato costituiscono oggetto di

informazione delle R.S.A. e delle OO.SS. (di seguito congiuntamente indicate come "**OO.SS.**");

4. la Società intende promuovere un confronto costruttivo con le RSA e le OO.SS. firmatarie del CCNL a beneficio del personale del Network PwC.

Tutto ciò premesso, le Parti

STIPULANO IL PRESENTE PROTOCOLLO D'INTESA

Art. 1) Ambito di applicazione

Il presente Verbale di Accordo trova applicazione per tutti i dipendenti delle aziende del Network PwC, sia a tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti), che determinato, anche con contratto di lavoro intermittente (i "**Dipendenti**").

Il presente Verbale di Accordo si applica su tutto il territorio nazionale.

Art. 2) Incontri periodici

Le Parti si impegnano ad incontrarsi, in linea di massima, con cadenza semestrale.

La Società si impegna ad informare le RSA degli incontri programmati con i rappresentanti territoriali e/o nazionali aventi ad oggetto la discussione delle materie demandate dal CCNL al secondo livello di contrattazione, oltre che delle seguenti materie:

- Tutela degli autori di segnalazioni di cui alla L.179/2017
- Formazione professionale
- Promozione di rete del network PWC
- Sviluppo delle competenze e dell'occupabilità.

Art. 3) Tempi e modalità di intervento dei partecipanti agli incontri sindacali

Gli incontri di cui all'art. 2) saranno dedicati all'esame delle materie previste dal CCNL, quali ad esempio gli interventi sulla formazione del personale, il ricorso alla somministrazione, nonché al monitoraggio degli istituti che hanno formato oggetto di accordi integrativi quali il *welfare* aziendale, il contratto a termine, lo *smart-working* e l'andamento degli indicatori economici e produttivi rilevanti ai fini del premio di risultato.

Art. 4) Applicazione del CCNL

Le società e gli studi professionali si impegnano a rispettare integralmente in modo non scindibile i CCNL applicati, compresa l'adesione agli enti territoriali bilaterali, alle forme di assistenza sanitaria integrativa e a promuovere lo sviluppo della previdenza complementare di categoria.

Letto, firmato e sottoscritto.

Milano 31 maggio 2019

Servizi Aziendali PricewaterhouseCoopers S.r.l.
(per conto proprio e nell'interesse delle società del Network PwC)

FISASCAT CISL Nazionale

RSA

Elena Pelanda