**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO**

**ex art. 47 L. n. 428/1990**

Addì 2 settembre 2019, presso la sede di J. Walter Thompson Italia S.r.l. in Milano Via Lomazzo n. 19 si sono incontrati:

J. Walter Thompson Italia S.r.l. a Socio Unico e

Wunderman S.r.l. a Socio Unico — entrambe rappresentate dal legale rappresentante dott. Giacomo Lopopolo

e assistite dall'Avv. Emanuela Acerbi

Filcams CGIL Nazionale rappresentata, giusta delega, dal Sig. Vincenzo Rubino

Fisascat CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello

UILTuCS Nazionale rappresentata dal Sig. Gianni Rodilosso

per esperire la procedura di informazione e di esame congiunto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 Legge n. 428 del 29.12.1990 e succ. mod. e dell'art. 2112 c.c. in merito all'operazione di fusione per incorporazione di Wunderman S.r.l. nella Società J. Walter Thompson Italia S.r.l.

**PREMESSO CHE**

a) Con comunicazioni del 10 luglio 2019 Wunderman S.r.l. e J. Walter Thompson Italia S.r.l. hanno informato le rispettive rappresentanze sindacali dell'intenzione di effettuare un'operazione di fusione per incorporazione di Wunderman S.r.l. in J. Walter Thompson Italia S.r.l. fornendo alle suddette componenti l'informativa ai sensi dell'art. 47 L. 428/90 e manifestando la propria disponibilità ad avviare l'esame congiunto di cui alla richiamata disposizione normativa;

b) Wunderman S.r.l. e J. Walter Thompson Italia S.r.l. nelle richiamate comunicazioni - che si intendono qui integralmente ritrascritte - e nel corso dell'incontro hanno evidenziato come la prospettata operazione di fusione societaria, che rappresenta lo sviluppo di una partnership tra le società avviata da tempo e che ha portato ad una progressiva e sempre più rilevante interazione e condivisione di conoscenze e attività complementari, dotazioni tecnologiche, spazi, business, consenta di conseguire un miglioramento e una maggior efficienza gestionale (es. unificazione dei processi aziendali a rilevanza interna, combinazione di fattori aziendali a rilevanza esterna quali referenze, requisiti ecc….) e una rilevante semplificazione amministrativa (es. riduzione degli adempimenti societari, razionalizzazione degli organi sociali …) attraverso l'utilizzo della totalità delle risorse di entrambe le aziende, con riduzione di costi di gestione anche in considerazione della possibilità di conseguire una maggior concentrazione di know-how e competenze al fine di una miglior affermazione sul mercato della nuova realtà societaria;

c) A seguito del ricevimento delle comunicazioni di cui all'art. 47 L. 428/90 e della manifestazione di disponibilità da parte delle Società a fissare un incontro, le Organizzazioni Sindacali di cui in epigrafe, nonché FIStel Cisl (informata da Wunderman S.r.l. unitamente a SLC CGIL e UILCOM in quanto organizzazioni stipulanti il Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle aziende operanti nel settore della comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese applicato da Wunderman S.r.l.) hanno richiesto un esame congiunto ai sensi dell'art. 47 L. 428/90. Di qui l'incontro in data odierna al quale

non è presente FIStel Cisl che pur aveva fatto pervenire a Wunderman S.r.l. richiesta di incontro, ma che ad oggi non ha dato riscontro ai successivi inviti a fissarne la data.

d) Le Società nel corso dell'incontro hanno confermato rispetto ai tempi di realizzazione dell'operazione che è intenzione procedere alla formalizzazione della fusione entro il mese di settembre 2019 con probabile efficacia civilistica dal 1 ottobre 2019 e rispetto alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori che i rapporti di lavoro in essere tra Wunderman S.r.l. ed i propri dipendenti (alla data odierna n. 29 unità distribuite tra la sede di Milano e di Roma come da prospetto allegato 1) proseguiranno senza soluzione di continuità in capo all'incorporante J. Walter Thompson Italia S.r.l., che assumerà la denominazione di Wunderman Thompson S.r.l.. Nei confronti del suddetto personale sarà applicato il CCNL Commercio - Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi già applicato presso l'incorporante. Le sedi di lavoro rimarranno quelle attuali.

e) A conclusione dell'incontro e degli approfondimenti intervenuti in data odierna le parti dichiarano di aver realizzato, in ordine all'operazione di fusione prospettata, il confronto previsto dall'art. 47 della legge 29 dicembre 1990, n. 428.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti, ai sensi e per gli effetti della procedura ex art. 2112 c.c. e art. 47 della legge 29 dicembre 1990, n. 428, a conclusione della riunione odierna e dell'esame congiunto

**convengono e sottoscrivono quanto segue:**

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di incontro.

2) In via preliminare le Parti si danno atto che la procedura di informativa congiunta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 L. 428/90 è stata correttamente comunicata, avviata ed espletata, anche con riferimento ai dati informativi relativi ai motivi del programmato trasferimento, le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori, in conformità alle norme vigenti in materia ed in ogni caso dichiarano sanato con la sottoscrizione del presente accordo ogni eventuale vizio.

3) Con riferimento all'operazione di fusione per incorporazione di cui alle comunicazioni del 10 luglio 2019 J. Walter Thompson Italia S.r.l. conferma che, a far data dalla data di efficacia della prospettata fusione – ad oggi ipotizzata per il 1 ottobre 2019 – i rapporti di lavoro subordinato del personale in forza presso Wunderman S.r.l. alla data della fusione saranno trasferiti e proseguiranno alle dipendenze della società incorporante J. Walter Thompson Italia S.r.l., che assumerà la denominazione di Wunderman Thompson S.r.l., ai sensi dell'art. 2112 c.c. senza soluzione di continuità.

J. Walter Thompson Italia S.r.l. conferma che al personale dell'incorporata sarà applicato il CCNL del Terziario – Distribuzione e Servizi già applicato al proprio personale. J. Walter Thompson Italia S.r.l. si impegna, pertanto, a procedere all'armonizzazione del Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti delle aziende operanti nel settore della comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese applicato da Wunderman S.r.l. tramite applicazione del principio del miglior favore su ogni singolo istituto contrattuale e, per quanto riguarda la comparazione dell'inquadramento per qualifica e livello, si farà riferimento alla tabella di raffronto che si allega (allegato 2)

Si conferma che la fusione non comporterà mutamento della sede lavorativa per i dipendenti coinvolti.

4) Tutti i crediti e trattamenti previsti, maturati e non goduti dai dipendenti alla data di efficacia del trasferimento (TFR, ferie, ex festività, ROL, anzianità ecc..) saranno trasferiti in carico a J. Walter Thompson Italia S.r.l. con mantenimento dei crediti e di tutti i trattamenti individuali e collettivi già entrati nel patrimonio del dipendente.

Per quanto riguarda gli scatti di anzianità maturati e i ratei in maturazione alla data del passaggio, gli importi corrispondenti verranno riconosciuti in una voce specifica e distinta non assorbibile della retribuzione. Con decorrenza dalla data del trasferimento troveranno applicazione l'istituto degli scatti del CCNL Terziario con la precisazione che ai fini della maturazione degli scatti l'anzianità comincerà a decorrere dalla data di passaggio. Nelle buste paghe troverà comunque indicazione anche la data di prima assunzione.

5) Il passaggio dei dipendenti sarà formalizzato con lettera indirizzata ai singoli lavoratori, sottoscritta dal lavoratore per presa visione ed accettazione e riporterà in modo analitico la composizione della retribuzione mensile.

6) Si riconosce la possibilità per le Organizzazioni Sindacali Territoriali di svolgere un'assemblea sindacale retribuita con i lavoratori per illustrare i contenuti dell'accordo a partire dalla data del 1 ottobre 2019 o dell'eventualmente diversa data di efficacia dell'operazione di fusione.

7) Le Parti si danno reciprocamente atto e attestano, con la firma del presente verbale, di aver positivamente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale ai sensi di quanto previsto dall'art. 2112 c.c. e 47 Legge n. 428/1990 e successive modifiche e integrazioni, che pertanto si intende esperita ad ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

J. Walter Thompson Italia S.r.l. a socio unico

Wunderman S.r.l. a socio unico

Filcams CGIL Nazionale

Fisascat CISL Nazionale

UILTuCS Nazionale

**Allegato 1**

| QUALIFICA | MILANO | ROMA | TOTALE |
|---|---|---|---|
| Dirigente | 0 | 0 | 0 |
| Quadro | 7 | 1 | 8 |
| Impiegato | 14 | 7 | 21 |
| **TOTALE** | **21** | **8** | **29** |

**Allegato 2**

**Tabella raffronto inqudramento**

| CCL Comunicazione | CCNL Terziario (Post Fusione) |
|---|---|
| Quadro | Quadro |
| A - AS | 1° livello |
| B1 | 2° livello |
| B2 | 3° livello |
| C | 4° livello |
| D | 5° livello |

