VERBALE DI ACCORDO

In data 23 Ottobre 2019 presso la sede della ONBSI sita in Via dei Mille 56 a Roma si sono incontrati:

Compass Group Italia Spa rappresentata dal sig. Andrea Monti.

Filcams Cgil Nazionale rappresentata dai sig.ri Cinzia Bernardini e Giovanni Dalò.

Fisascat Cisl Nazionale rappresentata dal sig. Fabrizio Ferrari

Uiltucs Nazionale rappresentata dal sig. Gabriele Fiorino.

Premesso che:

a) La Compass Group Italia Spa (d'ora in poi definita "la Società") ha sede legale a Milano in Via Scarsellini 14, conta un organico totale di 2691 dipendenti a tempo indeterminato operanti nei settori della ristorazione e dei servizi di pulizia e di supporto.
b) La Società con comunicazione del 7 Ottobre 2019 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ex legge 223/91 dichiarando un esubero complessivo di numero 138 lavoratori operanti nel settore della ristorazione.
c) La Società nell'incontro del 16/10/2019 ha rappresentato alle OO.SS. le motivazioni che sono alla base dell'avvio della procedura di licenziamento collettivo, ex legge 223/91, già ampiamente descritte nella comunicazione del 7 Ottobre 2019, e le Parti si sono confrontate con l'obiettivo comune di ricercare soluzioni condivise e non traumatiche.

Tutto ciò premesso le parti raggiungono il seguente accordo:

1. A seguito del confronto tra le Parti sull'analisi degli esuberi individuati dall'azienda e sulla percorribilità di soluzioni alternative ai licenziamenti, l'esubero complessivo viene individuato nel numero ridotto di 120 lavoratori, suddivisi per ciascuna provincia come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente Accordo;
2. Su richiesta delle OO.SS., le Parti concordano che, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 223/91, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale della procedura di riduzione del personale avviata dalla società con lettera del 7 Ottobre 2019 (che qui si intende integralmente richiamata), essa si attui attraverso l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.
3. La Società si riserva di valutare le manifestazioni di adesione volontaria alla procedura da parte dei lavoratori anche in base alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative.
4. Sempre al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale della procedura di riduzione del personale la Società al fine della saturazione dell'esubero dichiarato, si riserva di valutare anche l'inclusione di figure professionali con qualifiche diverse da quelle indicate nell'elenco allegato alla lettera di apertura della stessa sul territorio nazionale. purché individuate secondo l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.

5. La Società corrisponderà ai lavoratori che aderiranno e sottoscriveranno un accordo con il criterio della non opposizione al licenziamento, un incentivo all'esodo, nella misura come di seguito individuata.
6. La Società erogherà ai lavoratori che aderiranno alla non opposizione al licenziamento entro il 31 dicembre 2019, indipendentemente dalla data di sottoscrizione di accordo individuale, un incentivo all'esodo non inferiore al 40% della differenza intercorrente tra l'indennità NASPI netta complessiva e la somma delle retribuzioni nette (prendendo come riferimento il valore netto degli ultimi 6 mesi) relative al medesimo periodo in cui il lavoratore percepirà l'indennità di NASPI.
7. La Società si rende altresì disponibile a garantire che ai lavoratori che aderiranno alla non opposizione al licenziamento con la sottoscrizione di accordo individuale dopo il 31 dicembre 2019 e fino al termine della presente procedura, sarà erogata una somma come incentivo all'esodo non inferiore al 30% della differenza intercorrente tra l'indennità NASPI netta complessiva e la somma delle retribuzioni nette (prendendo come riferimento il valore netto degli ultimi 6 mesi) relative al medesimo periodo in cui il lavoratore percepirà l'indennità di NASPI.
8. Su richiesta delle OO.SS, le Parti concordano che saranno attivati confronti negoziali finalizzati ad intese con le OO.SS. territoriali, in tutte le province che ne faranno richiesta, su organizzazione del lavoro, organici ed orari. In tutte le province interessate dalla presente procedura, tali confronti si terranno comunque prima di procedere, con i lavoratori, alla sottoscrizione degli accordi di risoluzione del rapporto di lavoro. Il coinvolgimento delle OO.SS. territoriali dovrà avvenire precedentemente l'individuazione dei lavoratori destinatari del licenziamento, così da poter valutare l'impatto delle eventuali uscite sui carichi di lavoro, sugli organici e sull'organizzazione del lavoro al fine di individuare congiuntamente le azioni correttive da applicare.
9. Le Parti convengono che il verbale di risoluzione del rapporto di lavoro venga sottoscritto presso le sedi sindacali delle OO.SS. firmatarie del presente Verbale di Accordo a alle quali il lavoratore ha conferito mandato.
10. Le Parti convengono di incontrarsi a livello nazionale entro il 15 dicembre 2019 al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi e degli impegni condivisi nel presente accordo.
11. Le parti concordano che la presente procedura terminerà il 31 marzo 2020, in deroga a quanto previsto dall'art. 24 Legge 223/91 e indipendentemente dal fatto che il numero dei licenziamenti risulti al termine della procedura inferiore all'esubero identificato nel presente verbale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura prevista dall'art. 4 Legge 223/91 anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 4 Legge 223/91.

Compass Group Italia Spa

Filcams Cgil Nazionale

Fisascat Cisl Nazionale

Uiltucs Nazionale

Allegato verbale accordo mobilità 23 Ottobre 2019 pag. 1

Provincia	Totale dipendenti	Esuberi denunciati
AL	13	1
AN	22	2
AP	20	1
AQ	16	2
AR	3	0
AV	24	4
BA	36	2
BG	67	2
BI	50	1
BO	28	1
BS	100	4
BZ	15	0
CH	24	1
CN	9	0
CO	3	0
CR	29	1
CS	5	1
CT	14	2
FI	18	1
FR	23	2
GE	12	0
KR	5	0
LC	3	0
LE	68	5
LI	15	0
LO	14	1
MB	29	1
ME	6	0
MI	564	17

Allegato verbale accordo mobilità 23 Ottobre 2019 pag. 2

Provincia	Totale dipendenti	Esuberi denunciati
MN	21	0
MO	19	2
NA	19	2
NO	95	0
PA	4	0
PC	4	0
PD	1	0
PI	11	0
PG	17	1
PU	17	1
PV	21	1
PZ	5	0
RA	51	3

RI	7	0
RM	207	11
RO	5	0
SA	73	4
SI	2	0
SP	24	1
TA	11	0
TN	9	0
TO	580	33
TR	4	0
TS	36	2
TV	9	0
UD	36	1
VA	119	5
VB	3	0

Allegato verbale accordo mobilità 23 Ottobre 2019 pag. 3

Provincia	Totale dipendenti	Esuberi denunciati
VC	13	0
VE	18	1
VI	11	0
VV	4	0