Verbale di Accordo in Sede Sindacale

- licenziamento collettivo (riduzione del personale) per ristrutturazione aziendale. Procedura ai sensi della legge 223/1991 -

Oggi 21 novembre 2019 presso la sede della Italiana Audion srl via Pomponazzi nr. 9 Milano si è tenuto un ulteriore incontro tra

Italiana Audion srl, in persona del procuratore speciale, l'avv.to Paolo Marco Caporale e il sig. Stephane Paris (Managing Director Middle Europe & Int. Dealers Channel del Gruppo Francotyp-Postalia) – di seguito definita anche solo la "Società";

Filcams-CGIL in persona del sig. Walter Bargigia con delega nazionale;

Fisascat-CISL in persona del sig. Luigi Conte, con delega nazionale;

UILTuCS-UIL in persona del sig. sig. Gianni Rodilosso con delega nazionale;

R.S.A., in persona dei sigg.ri Diana Kavecic, Monica Are e Angelo Pilotta;

- tutti di seguito collettivamente definiti le "parti" -

per la negoziazione in sede sindacale relativa alla procedura di licenziamento collettivo ai sensi della legge 231/1991, avviata dalla società con comunicazione PEC del 17 ottobre 2019.

Premessa

La Società riferisce e conferma che deve procedere alla completa chiusura degli uffici "amministrazione" e "service & back office" della sede di Milano e Roma [e di tutte le altre sedi europee delle imprese appartenenti al gruppo Francotyp-Postalia] giacché tutte le attività svolte dai predetti uffici verranno accorpate presso la FP Service Shared Europe GmbH di Henningsdorf (Berlino/Germania);

la Società quindi conferma che tutto il personale addetto ai predetti uffici (12 dipendenti della sede di Milano e 1 dipendente della sede di Roma) dovrà essere licenziato ma, qualora interessato, potrà essere assunto alle dipendenze della predetta società alle condizioni indicate nella "lettera di intenti" datata 11 novembre 2019 e consegnata alle OO.SS e alla R.S.A. in data 12.11.2019;

a seguito di intenso ed articolato confronto, le parti sono addivenute ad un accordo che preveda un sostegno economico ai lavoratori che dichiarino di non essere interessati all'assunzione presso la FP Service Shared Europe GmbH di Henningsdorf (Berlino/Germania).

Tanto premesso e le premesse da intendersi quali parti integranti del presente accordo, le parti convengono quanto segue.

1. La procedura di licenziamento collettivo avviata dalla società in data 17 ottobre 2019 viene conclusa con l'accordo sindacale che prevede il licenziamento di nr. 13 dipendenti di cui 12 operanti presso la sede di Milano ed 1 operante presso la sede di Roma, secondo il solo criterio della volontarietà attraverso la non opposizione al licenziamento.
2. Per la dipendente della sede di Milano che ha dichiarato lo stato di gravidanza, il licenziamento avrà decorrenza solo al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro.

3. Il licenziamento degli altri 12 dipendenti verrà eseguito nel termine di 120 giorni dalla data definitiva di completamento della procedura di legge.

4. A scelta della Società, alcuni licenziati potranno essere esonerati, parzialmente o totalmente, dallo svolgimento dell'attività lavorativa nel corso del periodo preavviso. In tal caso sarà loro versata l'indennità sostitutiva del preavviso.

5. Ferma restando la non opposizione al licenziamento di cui alla presente procedura e la sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione di cui al successivo punto 8., i lavoratori che ne fanno richiesta, verranno assunti presso la FP Service Shared Europe GmbH di Henningsdorf (Berlino/Germania) alle condizioni riportate nella lettera di intenti consegnata alle predette OO.SS. Data di assunzione: entro 30 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro con la società fatto sempre salvo il diverso accordo tra la FP Service Shared Europe GmbH di Henningsdorf e i lavoratori interessati.

6. Ferma restando la non opposizione al licenziamento di cui alla presente procedura e la sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione di cui al successivo punto 8., i lavoratori che non intendono essere assunti presso la FP Service Shared Europe GmbH di Henningsdorf (Berlino/Germania) riceveranno un incentivo all'esodo così calcolato:

   valore della retribuzione lorda riportata nel cedolino del mese antecedente la data di chiusura del rapporto di lavoro x 6.

7. Fermo restando l'adempimento di quanto previsto al successivo punto 8. il pagamento del predetto incentivo all'esodo sarà versato entro 10 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro insieme a tutte le spettanze di fine rapporto e all'eventuale indennità sostitutiva del preavviso, che non fosse e non vada accontonata nel fondo di previdenza integrativa prescelto dal lavoratore.

8. Entro e non oltre sette giorni dalla data di cessazione dei singoli rapporti di lavoro ciascun lavoratore sarà tenuto a sottoscrivere apposito verbale di conciliazione ai sensi dell'art. 410, 411 o 412 ter c.p.c. in "sede protetta" ex art. 2113 c.c. nel quale, oltre alla non opposizione al licenziamento e rinuncia all'impugnazione, si dovrà dare atto anche della rinuncia ad ogni ulteriore pretesa nei confronti della Società in forma di transazione generale e novativa ex art. 1976 e ss. c.c.

9. La Società si impegna in ogni caso a riassumere i dipendenti licenziati nel momento in cui l'ufficio "amministrazione" e/o l'ufficio "service & back office" dovessero essere riaperti (anche solo parzialmente) in Italia del che la Società si impegna a darne notizia ai singoli lavoratori coinvolti nella procedura di licenziamento.

10. Fermo restando l'adempimento di quanto previsto al precedente punto 8. a ciascun dipendente che ne faccia richiesta verrà infine consegnata una lettera di referenze nel termine di sette giorni dalla data di cessazione del singolo rapporto di lavoro.

***

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno reciprocamente atto e confermano che la procedura di legge è stata correttamente espletata ed integralmente esaurita in ogni sua parte e ad ogni effetto di legge con esito positivo anche con riferimento a quanto previsto dagli articoli 4, 5 e 24 della legge 223/1991.

Il presente verbale consta di 3 facciate. Viene redatto in 7 originali che siglate su ciascuna facciata e firmate in calce da tutte le parti diviene vincolante.

Letto, confermato e sottoscritto.

Italiana Audion srl

Filcams-CGIL in persona del sig. Walter Bargigia con delega nazionale;

Fisascat-CISL in persona del sig. Luigi Conte, con delega nazionale;

UILTuCS-UIL in persona del sig. sig. Gianni Rodilosso con delega nazionale;

R.S.A., in persona dei sigg.ri Diana Kavecic, Monica Are e Angelo Pilotta