Verbale di accordo sindacale ex Legge 223/91

In data 27/11/2019 si sono incontrati presso la sede della Cooperativa Medihospes, in ossequio al a quanto previsto dalla Legge 223/91 art.4 Comma 5 relativamente alla procedura di licenziamento collettivo:
per FP CGIL Nazionale Stefano Sabato
per la FP CGIL Roma Lazio Giovanni Alfonsi, e le RSA Evaristo Bongarzone e Eleonora Mattia
per CISL FP Nazionale Massimiliano Marzoli
per CISL FP Roma Capitale Rieti M. Claudia Rizzo Massimo Ginaquito e Passeri Roberto
per Fisascat CISL Nazionale Fabrizio Ferrari
per UIL FPL Nazionale Pietro Bardoscia

premesso

- che la società con lettera a mezzo pec., datata 14/11/2019, inviata alle OO.SS, alle R.S.A., ed al Ministero del Lavoro in Roma, ha dato formale inizio alla procedura di licenziamento collettivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, 2° comma L.223/91 per numero 125 lavoratori in diverse province come da tabella riportata nella procedura;

considerato

a) che l'azienda per motivazioni connesse alla modifica degli standard delle prestazioni richieste per la gestione dei servizi nei centri di Accoglienza a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legge del 4 ottobre 2018 n. 113 non è più in grado di proseguire il rapporto di lavoro con tutto il personale attualmente in forza;
b) che l'azienda stante l'inquadramento all'INPS nel settore servizi, non rientra nel campo di applicazione della CIGS;
c) che, per tali motivazioni, il ricorso alla procedura di licenziamento collettivo si è resa necessaria in funzione al manifestarsi di aspetti strutturali,;
d) che la soluzione del licenziamento collettivo è da considerare l'unica idonea ad assicurare il prosieguo dell'attività aziendale in ragione delle attuali condizioni di mercato essendo determinante per le prospettive di continuità dell'azienda;
e) che le OO.SS. e le R.S.A. prendono atto di tutto quanto sopra, evidenziando che attraverso gli accordi sottoscritti fra le parti in data 3 giugno 2019 il numero dei lavoratori in esubero è passato da 351 a 125 rispetto alla procedura del 20 febbraio 2019 e che numerose province, nel corso di questi mesi sono uscite dalla procedura;

si conviene e stipula quanto segue:

1) tutto quanto sopra premesso e considerato diviene parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo sindacale;
2) la procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Cooperativa Medihospes in data 14 novembre 2019 viene conclusa per un numero massimo di licenziamenti così come previsto nella nota di avvio della procedura;
3) le parti concordano che l'individuazione dei lavoratori da licenziare avverrà sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento da parte dei lavoratori stessi nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero dalla Società nelle sedi interessate;
4) La risoluzione dei rapporti di lavoro potrà avvenire entro il termine massimo del 30 novembre 2020 esercitando la facoltà di deroga al termine di legge di cui all'articolo 8 comma 4 Legge 236/93;
5) Le parti concordano di ricorrere alla prestazione garantita dal Fondo di Integrazione Salariale (FIS) dell'assegno di solidarietà di cui all'art. 31 del D. Lgs 148/2015 ed all'art. 7 del D.l. n. 94343 del 3 febbraio 2016, proseguendo il percorso condiviso il 3 giugno 2019 che ha scongiurato i licenziamenti collettivi di tutto il personale dichiarato in esubero;
6) Le parti si rinviano a quanto dalle stesse concordato nelle intese a latere del giorno 27/11/2019 relative al ricorso al FIS ed alle modalità di gestione degli esuberi che si intendono parte integrate del presente accordo.

Le parti convengono di avviare il monitoraggio e confronto su base territoriale su richiesta delle federazioni territoriali competenti, relativamente anche alle intese a latere raggiunte.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 ed intendono altresì sanare eventuali irregolarità, carenze o vizi afferenti la comunicazione di avvio della procedura e degli altri passaggi procedurali, ai sensi dell'art 4 comma 122 della Legge 223/91 come modificata dalla legge 92/2012.

Il presente accordo sindacale viene letto, confermato, accettato e sottoscritto.

Per le OO.SS

CISL FP NAZIONALE
CISL FP ROMA CAPITALE E RIETI
UIL FPL

Per l'azienda

MEDIHOSPES

FP CGIL