Coop Centro Italia
OOSS Nazionali e Territoriali
Coordinamento RSU Aziendali

Piano Industriale 2019 – 2022
Protocollo di intesa

Castiglione del lago, 28 settembre 2018

Il giorno 28 del mese di settembre dell'anno 2018, in Castiglione del Lago, presso la Sede di COOP CENTRO ITALIA, si sono incontrati:

la COOP CENTRO ITALIA, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Antonio Erminio Bomarsi, dal Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione Gianni Barbetti, dal Direttore Centrale Commerciale e Risorse Umane Tiziana Giovannetti e dal Responsabile del Personale Lorenzo Ortolani

e

il Coordinamento Sindacale Aziendale nelle persone di Valerio Gallo, Novella Ciotti, Orlando Gaetano, Federica Ferrara, Sampieri Marco, Carapelli Massimo, Lorenzo Bonomei, Giancarlo Lalli, Stefano Certini, Emanuela Tramontana, Franco Marchionni, Luca Ciarapica, Maurizio Paoletti, Montagnoli Catia

assistito dalle Strutture Sindacali Nazionali e Territoriali

per la FILCAMS-CGIL Alessio Di Labio, Daniela Spiganti, Claudio Bianconi, Enrico Bruschi, Luigi Antonetti
per la FISASCAT-CISL Leonardo Piccinno su delega di Vincenzo Dell'Orefice
per l'UILTUCS-UIL Maria Ermelinda Lucchetti su delega di Paolo Andreani, Massimiliano Ferrante

ed hanno sottoscritto il presente Protocollo inerente il Piano Industriale del Gruppo Coop Centro Italia 2019-2022

1

Il Piano Industriale di Coop Centro Italia

Coop Centro Italia ha elaborato il Piano Industriale per il periodo 2019-2022 con la finalità di rafforzare il Gruppo e di consolidare la cooperazione nel centro Italia.

Il Piano contempla un significativo sforzo di efficienza da parte di tutte le componenti del Gruppo per riaffermarne l'autonomia imprenditoriale.

Tale Piano definisce le linee guida e le principali aree di lavoro che con il loro sviluppo possono assicurare il conseguimento degli obiettivi economici e patrimoniali del Gruppo che sono state oggetto di presentazione alle Organizzazioni Sindacali e alle Rsu in appositi incontri svoltisi a decorrere dal mese di giugno 2018 rilevando ed accogliendo positive osservazioni e contributi.

Le parti, con il presente protocollo, hanno inteso pertanto evidenziare le linee guida del Piano finalizzate al mantenimento dei livelli occupazionali ed altresì ad attualizzare le previsioni contrattuali in tema di relazioni sindacali individuando un percorso che, nel rispetto delle autonomie e delle responsabilità, vedrà confrontarsi le parti sui vari temi del Piano.

2

Cooperazione e territorio

La cooperazione fonda la sua essenza sul radicamento territoriale che significa saper cogliere le componenti sociali ed economiche del contesto ove si opera, saper valutare i fabbisogni e le richieste di servizio dei consumatori e le indispensabili capacità dell'impresa Gruppo Coop Centro Italia di distinguersi nel panorama delle offerte distributive assicurando qualità e convenienza.

3

Si condivide che il ruolo del Gruppo si rafforza rispondendo alle attese dei soci e consumatori, con attenzione al territorio, favorendo la crescita della coscienza civica e della sensibilità collettiva verso la solidarietà.

Il rafforzamento di legami economici e produttivi con le realtà locali fornitrici sia di beni che di servizi, se qualitative, migliorano l'economia con ritorni positivi per le popolazioni; si ribadisce pertanto il valore assoluto del rapporto sinergico tra Cooperativa e Territorio.

3

Rete Vendita area Toscana

Il Piano prevede il passaggio a Terre di Mezzo S.r.l. del Gruppo Unicoop Firenze della rete Toscana di Coop Centro Italia.

In questo ambito è stata data ampia rassicurazione, come previsto nell'accordo, riguardo alle tematiche relative al passaggio dei lavoratori che avverrà nel rispetto delle previsioni di legge e contrattuali.

Inoltre i due Gruppi hanno manifestato la volontà di creare condizioni per sinergie su servizi di reciproco interesse che, unitamente al percorso di passaggio dei negozi, saranno oggetto di confronto costante.

Le parti hanno pertanto considerato il valore di tale operazione come rafforzativo per la presenza di Coop nell'area del Centro Italia su cui creare condizioni di più forte collaborazione tra i due Gruppi Cooperativi.

4

Sviluppo e miglioramento Rete di Vendita

Il Piano prevede sviluppo, investimenti e innovazioni riguardanti oltre un terzo della rete vendita dell'intero Gruppo, per sviluppare competitività e quote di mercato.

5

Occupazione

Il Piano Industriale prevede il mantenimento dei livelli occupazionali: al riguardo saranno individuati idonei piani organizzativi sui quali la Cooperativa darà tempestiva informazione ed attiverà il relativo confronto.

6

Assetto Organizzativo

Il Gruppo Coop Centro Italia, opererà nel mercato di riferimento con il proprio marchio e con le Società controllate MMC e SST.

Le imprese del Gruppo, pur ricercando sinergie organizzative, manterranno la propria autonomia legale, amministrativa ed operativa, diversificando format, attività e proposte ritenute utili per i territori; SST opererà utilizzando il proprio storico marchio.

Si condivide pertanto la disponibilità a confrontarsi su assetti organizzativi che, in armonia con i dettati contrattuali, assicurino efficienza, competitività e salvaguardia occupazionale.

La gestione della logistica e dei magazzini specializzati rappresentano aree produttive ove si possono cogliere miglioramenti nell'efficienza e nel servizio assicurando positive condizioni del lavoro.

Viene confermato l'attuale assetto dei magazzini specializzati con l'obiettivo di salvaguardare il livello occupazionale anche attraverso possibili sinergie.

7

Programmazione

Coop Centro Italia elaborerà sino al 2022 la previsione annuale degli obiettivi e delle attività del piano industriale e con l'esercizio 2022 si completerà la sua attuazione.

A tale data gli assetti organizzativi ed occupazionali, le innovazioni gestionali introdotte, i miglioramenti di efficienza della sede, della rete e della logistica, dovranno assicurare il conseguimento degli obiettivi di servizio, della redditività e del mantenimento occupazionale.

8

La contrattazione collettiva aziendale

L'attuazione del Piano Industriale, le finalità ed i programmi di lavoro, richiedono una definizione contrattuale integrativa coerente con la struttura organizzativa, le innovazioni, ed il previsto efficientamento.

L'adeguamento della contrattazione integrativa di Coop Centro Italia si rende necessaria, infine, alla luce delle nuove normative del lavoro e le innovazioni ad oggi annunciate.

Relazioni sindacali

Si condivide che le previsioni del Titolo II art. 2 del vigente CIA rappresentino lo strumento orientativo e regolatore dei rapporti tra le parti sociali.

Pertanto tutti i punti previsti nel presente protocollo saranno oggetto di costante informazione e confronto periodico.

Convengono altresì che il passaggio della rete toscana al Gruppo Unicoop Firenze sarà oggetto di particolare attenzione e confronto tra le parti per quanto di competenza di Coop Centro Italia.

Inoltre si conviene che, qualora specifiche normative lo richiedano, la Cooperativa risponderà a sollecitazioni di approfondimenti con specifici incontri.

Le parti