ACCORDO SINDACALE
Ottici

In data **19 marzo 2018**, si sono incontrati:

Coop. Alleanza 3.0 S.c.a.r.l. rappresentata da Milco Traversa, Massimiliano Sciuto, Valerio Stevanato e dalle Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali, FILCAMS CGIL rappresentata da Alessio Di Labio, FISASCAT CISL rappresentata da Vincenzo Dell'Orefice, UILTUCS rappresentata da Paolo Andreani.

Il corso abilitante per Ottici consiste in un percorso biennale piuttosto impegnativo, con un numero complessivo di oltre 1.000 ore d'aula per l'intero biennio della durata del corso, ed è indispensabile perchè la professione dell'Ottico può essere svolta soltanto da chi è in possesso di un titolo di studio, riconosciuto a valle della frequenza di un corso biennale post diploma di secondo livello.
Lo scopo di tale progetto ha la finalità di continuare lo sviluppo della Cooperativa nella diversificazione dei business, e allo stesso tempo continuare a valorizzare il proprio personale.
Il costo totale del investito nel biennio è di circa 1.300.000 euro, tale investimento viene coperto dalla cooperativa nella misura di circa 900.000 euro oltre alla quota di circa 360.000 euro coperta da un finanziamento di Foncoop.
A settembre 2017 inizia la seconda annualità per 50 dipendenti che hanno già frequentato il primo anno e sono stati ammessi al secondo anno.

Durata annualità e Istituti individuati per il corso.

Il corso si svolge presso gli Istituti IRSOO di Vinci (FI) e Zaccagnini di Bologna, nel periodo dal 01/09/2017 al 30/06/2018, secondo le quantità e le modalità di seguito riportate in tabella.

	IRSOO	ZACCAGNINI
Settimane	15	21
Ore per settimana	30	24
Totale ore	450	504
Preparazione esame	60	48
Totale ore frequenza e esami	510	552

Per i partecipanti al corso valgono i trattamenti per trasferta previsti dai contratti integrativi aziendali, secondo quanto disposto dall'accordo del 25 novembre 2015.

Gestione ore Corso.

Il corso di formazione per ottici realizzato da IRSOO e dall'Istituto Zaccagnini ha la durata, rispettivamente, di 510 e di 552 ore annue di aula e di preparazione agli esami. Per consentire la partecipazione alle lezioni e per le altre attività didattiche, la cooperativa mette a disposizione, a proprio carico, un numero di ore di permesso retribuito massimo per ogni studente pari 360 ore per la frequenza del corso presso l'istituto IRSO e 400 per la frequenza presso l'istituto Zaccagnini.
Per le restanti ore necessarie di frequenza alle lezioni e di studio individuale, il lavoratore potrà ottenere ore di permesso non retribuito o ore rese disponibili dalla flessibilità oraria. La flessibilità decorrerà dal 01/04/2018 e si concluderà il 30/06/2019, salvo esigenze di proroga da verificare tra le parti in sede territoriale.

La gestione delle presenze/assenze a punto vendita dei candidati al corso dovrà tener conto anche dell'equilibrio tra le esigenze del corso di formazione e le esigenze tecnico organizzative dell'unità produttiva:

per i lavoratori FT si conviene che a parziale modifica di quanto definito all'art. 117 del CCNL vigente, l'orario settimanale di lavoro sia assunto come media del periodo sopra riportato e nelle settimane in cui vengono programmate ore in più rispetto all'orario di lavoro contrattuale il limite massimo sia di 44 ore settimanali. I lavoratori percepiranno la retribuzione riferita al normale orario di lavoro contrattuale, sia nelle settimane di riduzione che in quelle di superamento dell'orario medesimo. In caso di cessazione del rapporto di lavoro saranno effettuati i relativi conguagli in ragione degli orari effettuati al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

per i lavoratori Part Time si conviene che stipuleranno individualmente accordi con durata non superiore al 30 giugno 2019 eventualmente prorogabile (ad esclusione dei PT che hanno già sottoscritto clausole elastiche) aventi ad oggetto la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ai fini del recupero, comprese le domeniche e la variazione in aumento (fino al limite del tempo pieno) o in diminuzione della sua durata. I lavoratori percepiranno la retribuzione riferita al normale orario di lavoro contrattuale, sia nelle settimane di riduzione che in quelle di superamento dell'orario medesimo. In caso di cessazione del rapporto di lavoro saranno effettuati i relativi conguagli in ragione degli orari effettuati al momento della cessazione del rapporto di lavoro. Ai lavoratori Part Time verrà riconosciuta una compensazione retributiva prevista dalle clausole elastiche, art. 109 comma 3 - CCNL, con l'indennità annuale di € 120,00.

Per Coop Alleanza 3.0.

Per le OO.SS.