Ipotesi Accordo

Il giorno 28/5/2020 in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

Unicoop Tirreno rappresentata da Ing. Piero Canova, Luigi Pozzessere, Marina Federighi, Laura Boischio e Sergio Pace, assistita dallo Studio Legale Pinto nella persona dell'Avv. Gian Luca Pinto e dall'ANCC nella persona del Responsabile Commissione Nazionale Lavoro e Formazione Stefano Guidi

Le OO.SS. Filcams CGIL rappresentata da …….., Fisascat CISL rappresentata da …….., Uiltucs UIL rappresentata da ……..

Premesso che

Nel 2016 Unicoop Tirreno SC, a fronte di continue e ingenti perdite registrate anche nella propria gestione caratteristica, ha elaborato un Piano Industriale che le consentisse di portare la propria gestione caratteristica in pareggio prima ed in utile poi. Il Piano Industriale, tra le altre cose, prevedeva il superamento del CIA 2006, il cui costo è pari a oltre 10 milioni annui.

Il confronto avviato nel 2017 con le OO.SS. ha portato le parti a stipulare l'accordo Quadro del 9/5/2017 per la gestione della crisi che prevede, tra le altre cose, la ridefinizione di alcune voci economiche del CIA di Gruppo del 2006 sino al 30/5/2020.

A settembre 2018 Unicoop Tirreno SC ha manifestato alle OO.SS. la necessità di avviare le trattative per dare ad Unicoop Tirreno un nuovo CIA.

A luglio 2019 Unicoop Tirreno SC ha nuovamente invitato le OO.SS. ad avviare le trattative e a novembre 2019 quest'ultime hanno presentato le loro piattaforme rivendicative.

Si è avviata un'intensa trattativa che ha condotto le parti ad incontrarsi sette volte nel periodo compreso tra il 4/11/2019 e il 30/1/2020, oltre a fissare un calendario di incontri sino a maggio 2020. Il tutto con l'obiettivo condiviso di poter dare entro fine maggio 2020 un nuovo Contratto Integrativo aziendale a tutti i lavoratori di Unicoop Tirreno SC.

L'emergenza COVID-19 ha di fatto impedito alle parti di continuare a sviluppare il confronto in corso sino al 6/5/2020, quando Unicoop Tirreno SC ha convocato le OO.SS. esortandole a riprendere il negoziato interrotto e provare a trovare un'intesa entro il 30/5/2020. L'urgenza manifestata dalla Cooperativa è data dal pericolo derivante da due fattori. Il primo è l'ulteriore aggravio di costo causato dalla scadenza dell'accordo Quadro di maggio 2017. Il secondo, molto più grave e preoccupante, è il nuovo scenario economico che vede il paese perdere oltre 10 punti di PIL, con una conseguente riduzione drastica della disponibilità dei cittadini e il rischio di trovarsi in una crisi economica senza precedenti, con conseguente aggravamento della preesistente situazione economico patrimoniale della Cooperativa. Questi due elementi hanno spinto Unicoop Tirreno SC a trovare un accordo con le OO.SS. per evitare di dover dare disdetta del CIA 2006 di gruppo.

Le OO.SS. hanno espresso forte timore in relazione agli scenari prospettati dalla Cooperativa ed hanno chiesto a quest'ultima di avere più tempo per poter misurare con attenzione i reali andamenti di Unicoop Tirreno SC e riprendere il percorso negoziale interrotto il 30/1/2020.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo
2. La scadenza dell'accordo del 30/5/2017 viene posticipata al 30/9/2020 limitatamente ai punti previsti ai capitoli "Relazioni Sindacali" e "Condizioni Applicative del Contratto Integrativo Aziendale"
3. La Cooperativa si impegna a non dare disdetta del CIA del 2006 sino al 30/9/2020

Letto, confermato e sottoscritto