**VERBALE DI ACCORDO**

In data **26 novembre 2009** si sono incontrati:

L'azienda Cooperativa Esercenti Farmacia (con sigla C.E.F.) rappresentata dal Dott. Giuseppe Capretti
La R.S.U. rappresentata dai Sigg. Gentili Giambattista, Tomasoni Pierluigi, Baresi Simona, Migliorati Gabriella, Abrami Marilena e Canini Angiolina
La FIASCAT Cisl, rappresentata dal Sig. Pluda Alberto
La FILCAMS Cgil, rappresentata dalla Sig.ra Bettinelli Patrizia
La UILTUCS Uil, rappresentata dal Sig. Maestrelli Roberto

**PREMESSO**

Che le OO.SS. hanno presentato una piattaforma rivendicativa per la contrattazione di 2° livello come previsto dal protocollo del 23.07.1993, nonché dall'art 12. C.C.N.L. Terziario del 02.07.2004, che sono state valutate le condizioni dell'impresa e le sue prospettive di sviluppo, anche occupazionale, tenuto conto dell'andamento, delle prospettive, della competitività e delle condizioni essenziali di redditività.

Tutto ciò premesso, sulla base delle ampie informazioni fornite dall'azienda in ordine alla propria posizione sul mercato, le parti concordano l'istituzione di un "PREMIO DI RISULTATO" per gli anni **2009 e 2010** strutturato nei parametri di riferimento sotto riportati.
Per quanto riguarda il valore economico del premio, viene concordato per il solo anno 2009; per quantificare il valore per l'anno 2010, si stabilisce che le parti si incontreranno successivamente, anche alla luce di eventuali e future acquisizioni e relativa necessità di omogeneizzazione del premio stesso.
La definizione della base oltre la quale scattano quote retributive variabili e non prevedibili è cosi definita:

**PARAMETRO "A" - AUMENTO DEI PEZZI VENDUTI** rispetto al parametro di riferimento fissato in N° 45.000.000 che rimane fisso per il biennio 2009/20010.
La dinamica del premio sarà la seguente:

**ANNO 2009**

| N° pezzi venduti | Importo del premio annuo |
|---|---|
| Da 40.000.000 a 42.500.000 | Euro 300 |
| Da 42.500.001 a 44.000.000 | Euro 330 |
| Oltre 44.000.000 | Euro 532 |

**ANNO 2010**

| N° pezzi venduti | Importo del premio annuo |
|---|---|
| Da 40.000.000 a 42.500.000 | Euro |
| Da 42.500.001 a 44.000.000 | Euro |
| Oltre 44.000.000 | Euro |

**PARAMETRO "B" - DIMINUZIONE PERCENTUALE DEGLI ERRORI,** calcolata sulla media annua nei reparti indicati tassativamente nelle allegate tabelle N° 1 e N° 2 che fanno parte integrante del presente accordo.

Tabella **ANNO 2009**

| % di errori | Importo del premio annuo |
|---|---|
| Da 0,250 a 0,230 | Euro 60 |
| Da 0,229 a 0,210 | Euro 115 |
| Da 0,209 in giù | Euro 240 |

Tabella **ANNO 2010**

| % di errori | Importo del premio annuo |
|---|---|
| Da 0,250 a 0,230 | Euro |
| Da 0,229 a 0,210 | Euro |
| Da 0,209 in giù | Euro |

**EROGAZIONE**

L'erogazione del premio di risultato avverrà sulla base di quanto sopra esposto, con il prospetto paga del mese di febbraio 2010, con la busta paga del mese di febbraio 2011, relativamente a quello per l'anno 2010, nel caso che venga convenuto, tramite trattativa tra le parti, tale importo in tempo utile. L'importo del premio sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale, corrisposto in 12/mi per gli assunti in corso d'anno nei singoli anni di riferimento e corrisposto solo per i mesi di effettiva presenza, calcolando mese intero le frazioni pari o superiori a 15 giorni di calendario.

**VERIFICA DEI DATI**

Mensilmente la Direzione fornirà alla R.S.U i tabulati relativi al parametro "A" (n. pezzi venduti) e al parametro "B" (% degli errori nei singoli reparti come da tabella N°1 e N°2).
In caso di scostamento rispetto alle previsioni si procederà ad un incontro fra le parti al fine di individuare i meccanismi da porre in atto per raggiungere gli obiettivi.
La durata del presente accordo avrà validità fino al 31 dicembre 2010, così come previsto dalle vigenti norme contrattuali di 2° livello.

Alla luce della situazione normativa attuale, la legge finanziaria 2008 ha abrogato il regime di decontribuzione vigente fino al 31/12/2007, stabilendo un nuovo criterio che dovrà essere recepito da un futuro decreto ministeriale.
Pertanto, si procederà ad imputare il regime della tassazione separata al 10% per il premio erogato nel mese di febbraio 2010, visto che è stata prorogata tale opportunità; per l'eventuale premio erogato nel 2011 verrà applicata la normativa vigente all' epoca. In caso intervenissero provvedimenti legislativi di miglior favore in senso fiscale e previdenziale, si effettuerà un eventuale ricalcolo con conguaglio a favore del lavoratore.

Il presente verbale sarà depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro a cura dell'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la CEF
Il Direttore Generale e Procuratore

La R.S.U.

Le Organizzazioni Sindacali.

**Tabella valevole per il biennio 2009-20010**

| ERRORI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |
| Reparto M1 Linea 2 | | | | | | |
| Reparto M1 Linea 3 | | | | | | |
| Reparto P1 Canali 1 | | | | | | |
| Reparto P2 Canali 2 | | | | | | |
| Reparto 5C (infiammabili) | | | | | | |
| Reparto MC Colli Originali/Vol | | | | | | |
| Reparto Procuro Omeopatia | | | | | | |
| Reparto P3 PPS1 | | | | | | |
| Reparto P4 PPS2 | | | | | | |
| Reparto P5 PPS3 | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | |
| TOT. ERRORI GIORN. | | | | | | |
| TOT. RIGHE GIORN. | | | | | | |
| ERRORI SU RIGHE GIORN. | | | | | | |
| SALTO BOLLA | | | | | | |
| ASSEMBLAGGIO | | | | | | |
| TELEFONISTE | | | | | | |
| NON ASSEGNATO | | | | | | |
| NO BOLLE FARMACIA | | | | | | |
| TOTALE GENERALE ERRORI | | | | | | |
| TOTALE RIGHE MENSILI | | | | | | |

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la CEF
Il Direttore Generale e Procuratore

La R.S.U.

Le Organizzazioni Sindacali