VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 settembre 2010 in Trento presso la sede di Confindustria in Via Degasperi 77, si sono incontrati:

- la Società ALDEBRA S.p.A. con sede legale in Trento Via Volta, 22 e sedi operative in Bolzano, Milano, Trento, Treviso, Verona, Carpi, Padova e Ivrea rappresentata dall'ing. Giordano Tamanini Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante, con l'assistenza di Confindustria Trento nella persona del dott. Stefano Vernaccini;

e

- la FILCAMS/CGIL – Treviso rappresentata dal sig. Luigino Tasinato, anche in rappresentanza, per espressa delega a tutti i fini del presente accordo, della FILCAMS/CGIL nazionale;
- la FISASCAT/SGB-CISL – Bolzano rappresentata dal sig. Hansjoerg Adami, anche in rappresentanza, per espressa delega a tutti i fini del presente accordo, della FISASCAT/CISL nazionale e della FISASCAT/CISL Trento, Milano, Verona, Treviso e Padova;
- la UIL/TUCS – Trento rappresentata dal Segretario provinciale sig. Walter Largher e dal sig. Bassios Vassilios;
- le R.S.A. delle sedi di Bolzano, Milano, Trento e Treviso rispettivamente nelle persone dei sigg.ri Luca Slompo, Luca Fontana, Antonio Carlin, Susanna Gentilini e Cristian Maraspin.

Premesso che:

- l'azienda opera nel settore informatico, per la vendita di prodotti, servizi e per lo sviluppo di software. E' articolata secondo una struttura territoriale presente in otto province del Nord Italia che sono organizzate in modo unitario.
- L'azienda ha sottoscritto con le competenti Organizzazioni sindacali di categoria in data 3 settembre 2009 un accordo sindacale per l'attivazione di un contratto di solidarietà ex art. 1 L. 863/1984 e successive modificazioni ed integrazioni per una iniziale durata di 12 mesi decorrenti dal 14 settembre 2009 eventualmente prorogabile di ulteriori 12 mesi qui integralmente richiamato.
- Successivamente il Ministero del Lavoro ha autorizzato con appositi decreti il contratto di solidarietà richiesto riconoscendone i presupposti e le condizioni.
- In data 10 Agosto 2010 è scaduto il quinquennio previsto dalla normativa in vigore ai fini della concessione degli ammortizzatori sociali (36 mesi).
- La Società, così come comunicato alle Organizzazioni sindacali di categoria con lettera del 27 agosto 2010, continua a trovarsi nella condizione di operare con un

consistente calo di attività e di fatturato conseguenti al persistente stato di crisi nel quale si è venuta a trovare la piccola e media impresa nazionale, che rappresenta per Aldebra il target primario della propria azione di vendita di prodotti e servizi informatici.

- La situazione in cui continua a trovarsi l'azienda comporta il mantenimento di provvedimenti straordinari atti a garantire che l'impatto sul conto economico di questa condizione di crisi non pregiudichi irrimediabilmente l'attività aziendale

- In tal senso la Direzione aziendale ha intrapreso diverse iniziative per il potenziamento delle vendite e la diversificazione del target ed alcuni interventi per la massima contrazione di tutte le spese con lo scopo di ripristinare nel tempo una condizione di recupero del volume delle attività e di corretto equilibrio economico nella gestione ordinaria.

- Tra gli interventi programmati figurano anche interventi di riequilibrio del costo del personale commisurati agli esuberi che continuano a persistere in conseguenza del calo di attività e di fatturato.

- Stante la situazione economico-finanziaria in cui si trova oggi l'Azienda, l'esubero di lavoratori per i quali si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore terziario è rappresentato ancora da 22 lavoratori che risultano così distribuiti:
  - Sede di Bolzano: 5
  - Sede di Milano: 7
  - Sede di Trento: 3
  - Sede di Treviso: 3
  - Sede di Verona: 4
  - Sede di Carpi: 0
  - Sede di Ivrea: 0
  - Sede di Padova: 0

- L'Azienda, visti i risultati del precedente periodo di contratto di solidarietà, con lettera già citata del 27 agosto 2010 ha proposto alle Organizzazioni sindacali di continuare ad adottare soluzioni alternative alla riduzione di personale ricorrendo per quanto possibile alla riduzione dell'orario di lavoro con richiesta di riconoscimento di una proroga del "Contratto di solidarietà", così come previsto dall'art. 1 della Legge 863/1984 e successive modificazioni ed integrazioni.

- Le Organizzazioni sindacali e le R.S.A., hanno chiesto un incontro informativo e nell'ambito del confronto hanno discusso la situazione aziendale ed il piano programmato. Nel corso di tale incontro le parti hanno convenuto che la decisione dell'azienda di incorporare nel corso del 2010 tre nuove unità locali (Carpi, Ivrea e Padova) oltre che nuove competenze, deriva dalla volontà di utilizzare la presenza in nuove aree di mercato per dare sbocco a competenze già presenti in azienda e complementari a quelle acquisite oltre che utilizzare le nuove competenze per sviluppare il mercato nelle aree in cui la Società è già presente. Entrambi questi obiettivi hanno lo scopo di contribuire al miglioramento della situazione del rapporto tra capacità produttiva e domanda che caratterizza le unità territoriali per le quali verrà richiesta la proroga del contratto di solidarietà.

Tutto ciò premesso tra le parti si conviene di prorogare di 12 mesi il contratto collettivo aziendale 3 Settembre 2009 alle seguenti condizioni:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

2) Al fine di azzerare l'entità degli esuberi dei lavoratori interessati per effetto delle situazioni esaminate, Azienda, Organizzazioni sindacali ed R.S.A. hanno convenuto, dopo ampia discussione, di ricercare nella proroga del contratto di solidarietà difensivo di cui alla legge 863/1984 e successive modifiche ed integrazioni, lo strumento idoneo al superamento della situazione di criticità attuale.

3) Il numero complessivo dei lavoratori impiegati in azienda ai quali si applica il CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi è di 128 unità, con orario di lavoro per tutte le sedi di Bolzano, Milano, Trento, Treviso, Verona, Carpi (*), Ivrea (*) e Padova 8.30 – 12.30, 14.00 – 18.00 dal lunedì al venerdì per un totale di 40 ore settimanali ed è così suddiviso territorialmente:

Sede di Bolzano:	25	
Sede di Milano:	30	
Sede di Trento:	19	
Sede di Treviso:	25	
Sede di Verona:	14	
Sede di Carpi: (*)	0	(solo dipendenti inquadrati nel settore industria)
Sede di Ivrea: (*)	0	(solo dipendenti inquadrati nel settore industria)
Sede di Padova:	15	

4) Il numero dei lavoratori che accederà al contratto di solidarietà così prorogato ai quali si applica il CCNL del Terziario è di 106 ed è così suddiviso territorialmente:

Sede di Bolzano:	25
Sede di Milano:	29
Sede di Trento:	17
Sede di Treviso:	22
Sede di Verona:	13

Sono esclusi dalla solidarietà i dipendenti che non ne hanno titolo a norma di legge e i lavoratori ricoprenti posizioni che richiedono prestazioni secondo il normale orario per motivi di servizio al cliente o comunque per esigenze tecnico-organizzative. La solidarietà non coinvolge il personale delle sedi di Carpi, Ivrea e Padova in quanto le prime due non hanno dipendenti inquadrati nel settore Terziario e Padova risulta avere una capacità produttiva commisurata alla domanda.
Peraltro, il trasferimento delle funzioni operative da una unità all'altra, non risulta in alcun modo fattibile per ragioni oggettive di economicità dei processi.

5) In attuazione del presente contratto, al fine di recuperare l'eccedenza di personale, i dipendenti interessati di tutte le unità produttive di Bolzano, Milano, Trento, Treviso e Verona presteranno attività lavorativa con una riduzione dell'orario pari al 21%. La riduzione parametrata su base settimanale risulta pari a 8 ore e 24'.

6) Il numero delle ore effettuate su base annua dai lavoratori dichiarati in esubero ai quali si applica il Ccnl del Terziario è pari a 42.952. Il numero delle ore non lavorate dai lavoratori interessati dal contratto di solidarietà ai quali si applica il Ccnl Terziario è pari a 43.606.

7) Vista la complessità dell'organizzazione aziendale si prevedono riduzioni articolate su base orizzontale o verticale attraverso una modifica dell'orario di entrata e/o uscita, nonché attraverso una turnazione, comunque funzionale all'operatività gestionale dell'azienda, potrà essere articolata su base settimanale quindicinale, mensile con relativi riposi/compensazioni. L'organizzazione del lavoro verrà definita tra le parti all'interno di ogni sede produttiva. L'azienda si impegna a comunicare mensilmente alle direzioni provinciali del lavoro, alle OO.SS. firmatarie e nazionali, alle RSA/RSU territoriali, la specifica dell'orario attribuito ad ogni lavoratore collocato in contratto di solidarietà.

8) La proroga della riduzione dell'orario decorrerà dal 14/09/2010 e avrà durata di 12 mesi.

9) Con riferimento a quanto previsto al comma 10 art. 5 Legge 236/1993, le parti convengono espressamente che in caso di esigenze produttive-organizzative o sostitutive, potrà essere incrementato l'orario di lavoro dei singoli dipendenti e conseguentemente potrà essere ridotta o sospesa temporaneamente la riduzione d'orario del contratto di solidarietà, con preavviso non inferiore a 24 ore; l'Azienda darà comunicazione alle RSA./RSU delle possibili variazioni di orario. Resta inteso e precisato che per tali ore aggiuntive l'Azienda corrisponderà la retribuzione ordinaria contrattuale e non richiederà alcuna integrazione salariale.

10) Viene espressamente convenuto e precisato che la riduzione dell'orario di lavoro comporterà in ogni caso per l'Azienda il riproporzionamento di tutti gli oneri (contrattuali, retributivi, istituti diretti, indiretti, differiti e quant'altro) che saranno riferiti esclusivamente alle ore di effettivo lavoro, siano esse su base giornaliera, settimanale, mensile e annuale. Le ore di sospensione d'orario non saranno inoltre utili ai fini della maturazione a carico dell'Azienda della retribuzione e di tutti gli istituti contrattuali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: retribuzione mensile, 13.ma, 14.ma, ferie, riposi compensativi, r.o.l., TFR, ecc. a prescindere quindi dal numero di ore prestate in ogni singolo mese. Ciò vale anche nei casi in cui il dipendente rimanga assente per tutti gli eventi (malattia, infortunio, maternità, ecc.) insorti durante il periodo di riduzione d'orario; i predetti eventi non interrompono pertanto il regime di riduzione d'orario con richiesta di contratto di solidarietà.

11) L'Azienda anticiperà un importo mensile corrispondente al trattamento dovuto dal competente Istituto a titolo di contratto di solidarietà e provvederà al conguaglio una volta conosciuto il buon esito dell'istanza presentata al Ministero.

12) Le parti concordano che l'Azienda, allo scopo di favorire la qualificazione professionale del personale, potenzierà i propri piani di formazione con priorità di ampliamento delle competenze anche attraverso tutte le strutture e gli Enti competente a livello territoriale e nazionale.

13) Le parti daranno luogo ad incontri periodici territoriali trimestrali per monitorare: l'andamento aziendale, gli interventi attivi per il recupero del volume delle attività, gli eventuali fabbisogni di ampliamento e/o sostituzione d'organico, l'andamento della riduzione d'orario ed esaminare eventuali problemi che dovessero verificarsi, nonché eventuali peculiarità provinciali e/o regionali. Qualora l'azienda rilevi l'eventuale sopravvenienza di fattori, ora non prevedibili, di inadeguato funzionamento del CdS in rapporto all'obiettivo di salvaguardia della efficienza e produttività del lavoro e della più complessiva organizzazione aziendale, la stessa

convocherà RSA/RSU e OO.SS. per affrontare e risolvere la situazione affinché lo strumento del CdS continui ad essere praticato.

14) Il presente accordo costituisce a tutti gli effetti la proroga del "Contratto Collettivo Aziendale" 3 Settembre 2009 avente efficacia generalizzata, in quanto stipulato in attuazione del disposto di cui all'art. 1 della L. 863/1984, così modificato ed integrato dall'art. 5 della Legge 236/1993.

15) L'Azienda si impegna ad adempiere a tutte le necessità burocratiche previste per l'ottenimento dell'integrazione salariale a carico dell'INPS.

16) Qualora sopravvenissero nuove disposizioni nazionali in materia di CdS tali da procurare effetti sulla regolazione in questa sede adottata, le parti si incontreranno immediatamente per dar corso ai relativi interventi, fatta salva la loro compatibilità con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.
Qualora il Ministero del Lavoro non accogliesse la richiesta di proroga del CdS ovvero ne interrompesse il decorso per qualsiasi motivazione, le parti si incontreranno immediatamente per valutare la situazione ed esaminare le soluzioni alternative percorribili.

All.: elenco nominativo dipendenti interessati al CDS
Contratto collettivo aziendale 3 Settembre 2009

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda

Confindustria Trento

FILCAMS/CGIL

UILTUCS/UIL

FISASCAT/CISL

R.S.A.

ALDEBRA SPA - CONTRATTO TERZIARIO
ELENCO DIPENDENTI IN CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

		Unità	cognome e nome	data nascita	qualifica	data assunzione	% part time	% riduzione
1	1	TRENTO	BERTOTTI SILVANO	08/06/1958	impiegato	02/11/1989	100,00%	21,00%
2	2		BOLOGNINI LORENZA	11/04/1968	impiegato	27/12/2004	62,50%	21,00%
3	3		CARAMELLI MIRELLA	03/01/1962	impiegato	15/02/1982	50,00%	21,00%
4	4		CARLIN ANTONIO	29/12/1969	impiegato	13/02/1998	100,00%	21,00%
5	5		CAURLA ISMAELE	02/04/1979	impiegato	01/12/2008	100,00%	21,00%
6	6		CHIOGNA ANTONELLA	12/12/1968	impiegato	16/08/1985	75,00%	21,00%
7	7		COCCO ADRIANO	10/11/1963	impiegato	03/05/1993	100,00%	21,00%
8	8		COLLA PAOLA	28/07/1964	impiegato	21/12/1998	50,00%	21,00%
9	9		DEGASPERI LUCIANO	25/11/1952	impiegato	01/06/2009	100,00%	21,00%
10	10		GENTILINI SUSANNA	05/11/1967	impiegato	01/07/2003	100,00%	21,00%
11	11		IANES FERDINANDO	23/04/1951	impiegato	01/06/2009	100,00%	21,00%
12	12		LARGHER MONICA	05/10/1970	impiegato	18/05/1993	75,00%	21,00%
13	13		POMAROLLI SAIMON	24/06/1979	impiegato	10/11/1999	100,00%	21,00%
14	14		SABATTINI LUCA	26/10/1959	impiegato	01/10/1990	100,00%	21,00%
15	15		SANTINI SONIA	05/06/1978	impiegato	01/12/1997	100,00%	21,00%
16	16		SARTORI MORENO	29/04/1963	impiegato	01/08/2008	100,00%	21,00%
17	17		WEISS GIULIANO	23/03/1965	impiegato	01/12/1997	100,00%	21,00%
18	1	BOLZANO	BALDAN CRISTINA	29/08/1970	impiegato	03/09/1990	75,00%	21,00%
19	2		BALDESSARINI MASSIMILIANO	03/07/1970	impiegato	26/06/2000	100,00%	21,00%
20	3		BUTTOLO FRANCESCO	06/07/1971	impiegato	05/07/1993	100,00%	21,00%
21	4		CAMPANER CRISTINA	12/07/1964	impiegato	26/05/1987	100,00%	21,00%
22	5		CARAGLIA MICHELE	18/02/1969	impiegato	25/05/1998	100,00%	21,00%
23	6		CHINAGLIA EMANUELA	16/11/1975	impiegato	16/06/1999	75,00%	21,00%
24	7		DALLA VALLE ROBERTO	16/06/1965	impiegato	01/02/2001	100,00%	21,00%
25	8		DEL PERO ANDREA	22/04/1974	impiegato	19/06/1996	100,00%	21,00%
26	9		FERRAGINA GIUSEPPE	19/11/1960	impiegato	20/09/2000	100,00%	21,00%
27	10		FERRANTE GIANCARLO	25/09/1955	impiegato	01/02/1991	100,00%	21,00%
28	11		FRANCESCHINI MONICA	09/03/1969	impiegato	20/04/1990	75,00%	21,00%
29	12		GALANTE MASSIMO	15/12/1960	impiegato	01/03/2001	100,00%	21,00%
30	13		GENTILE PAOLO	27/06/1963	impiegato	04/01/1995	100,00%	21,00%
31	14		MARCOLONGO MICHELE	25/09/1979	impiegato	26/02/2002	100,00%	21,00%
32	15		MAZZER FLAVIO	01/11/1960	impiegato	01/02/2001	100,00%	21,00%
33	16		MOLINARI STEFANO	15/08/1975	impiegato	02/03/1998	100,00%	21,00%
34	17		MOSTICONI ALBERTO	11/02/1967	impiegato	02/03/2009	100,00%	21,00%
35	18		PONTE NICOLA	17/04/1973	impiegato	01/03/1996	100,00%	21,00%
36	19		ROMANI MAURO	16/05/1960	impiegato	09/04/1982	100,00%	21,00%
37	20		ROTONDANO NICOLA	18/05/1966	impiegato	03/11/1997	100,00%	21,00%
38	21		SAVIO ANDREA	22/12/1978	impiegato	01/07/1998	100,00%	21,00%
39	22		SEGATA RENATO	27/05/1952	impiegato	21/01/2002	100,00%	21,00%
40	23		SLOMPO LUCA	16/03/1974	impiegato	15/03/1999	100,00%	21,00%
41	24		STANCHER MARCO	02/09/1970	impiegato	01/02/1996	100,00%	21,00%
42	25		VANNUCCINI MARCO	10/12/1971	impiegato	03/04/2000	100,00%	21,00%
43	1	MILANO	ALLEGRETTI ALBERTO	20/07/1956	impiegato	01/03/1987	100,00%	21,00%
44	2		BARBIERI DAVIDE	13/08/1966	quadro	15/04/2003	100,00%	21,00%
45	3		CABIATI MARCO	07/02/1967	impiegato	01/12/2003	100,00%	21,00%
46	4		CARMINATI GIANDOMENICO	22/02/1965	impiegato	01/09/1993	100,00%	21,00%
47	5		CATTANEO DANILO COSTANTINO	08/03/1963	impiegato	02/02/2009	100,00%	21,00%
48	6		CAVALLINI LUCA DOMENICO	28/10/1972	impiegato	05/06/2000	100,00%	21,00%
49	7		CITRON PIERANGELO	10/12/1965	impiegato	01/12/2003	100,00%	21,00%
50	8		CORDELLA NUNZIO	02/08/1961	impiegato	17/03/2008	100,00%	21,00%
51	9		FELETTO MORENO	27/04/1972	impiegato	18/04/2001	100,00%	21,00%
52	10		FESTA STEFANO	11/03/1968	impiegato	02/02/2009	100,00%	21,00%
53	11		FONTANA LUCA	01/07/1964	impiegato	01/10/1987	100,00%	21,00%
54	12		GIORGI PAOLO	16/08/1963	quadro	01/01/2009	100,00%	21,00%
55	13		MALZANNI SIMONE	20/02/1978	impiegato	05/05/2000	100,00%	21,00%
56	14		MASSA MAURIZIO	04/05/1974	impiegato	01/05/1999	100,00%	21,00%
57	15		MIELATI MARCO	27/06/1979	impiegato	02/02/2009	100,00%	21,00%
58	16		MOSSOTTI SERGIO	26/02/1961	impiegato	01/06/1985	100,00%	21,00%
59	17		ODIERNA MELISSA	17/03/1974	impiegato	01/02/2008	100,00%	21,00%
60	18		PARMA ANDREA ROSARIO	17/07/1962	impiegato	03/11/1983	100,00%	21,00%
61	19		POLELLI MARINA	10/07/1967	impiegato	24/01/1989	75,00%	21,00%
62	20		PORCELLI MARZIA LUCIANA	27/01/1971	impiegato	18/10/2004	50,00%	21,00%
63	21		PRESOTTO VALTER	13/02/1957	impiegato	02/01/1986	100,00%	21,00%
64	22		RAVASI ROBERTO	21/04/1955	impiegato	02/11/1982	100,00%	21,00%
65	23		RIVA GUIDO	28/05/1963	impiegato	01/04/1988	100,00%	21,00%
66	24		RIVA STEFANO ANDREA	18/02/1963	impiegato	02/01/2009	100,00%	21,00%
67	25		SIGNAROLDI ANGELO	28/06/1962	quadro	02/02/2009	100,00%	21,00%
68	26		TESTI SERGIO	02/06/1953	impiegato	01/04/2008	100,00%	21,00%
69	27		VALIMBERTI ANTONIO	29/05/1961	impiegato	01/02/1985	100,00%	21,00%

ALDEBRA SPA - CONTRATTO TERZIARIO
ELENCO DIPENDENTI IN CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

70	28		VIGNA FEDERICO	23/10/1976	impiegato	11/09/2000	100,00%	21,00%
71	29		VILLA MARINO	04/03/1958	quadro	09/07/2009	100,00%	21,00%
72	1	VERONA	CARLETTI FRANCESCO	27/02/1982	impiegato	28/03/2002	100,00%	21,00%
73	2		CASTELLANI ALESSIA	31/10/1977	impiegato	18/11/1996	100,00%	21,00%
74	3		CHIAMENTI DANIELA	18/03/1970	impiegato	21/03/1990	60,00%	21,00%
75	4		COSTA MARIA LUIGIA	18/12/1951	impiegato	08/03/1983	60,00%	21,00%
76	5		CRESCINI MARCO	17/01/1956	impiegato	03/01/2000	100,00%	21,00%
77	6		FRANCO MARIANGELA	30/09/1966	impiegato	16/11/1998	60,00%	21,00%
78	7		GUIDI FRANCESCA	24/02/1971	impiegato	05/11/1991	80,00%	21,00%
79	8		LOVATO GIOVANNI	08/04/1970	impiegato	02/11/1992	100,00%	21,00%
80	9		MARCOLINI ANTONIO	21/09/1959	impiegato	22/10/2001	100,00%	21,00%
81	10		NODARI ANDREA	27/10/1965	impiegato	01/01/1988	100,00%	21,00%
82	11		PIETROFORTE FABIO	30/09/1967	quadro	01/09/2008	100,00%	21,00%
83	12		SALFA DAVIDE PIETRO	09/05/1963	impiegato	09/07/1990	100,00%	21,00%
84	13		VINCENZI ROBERTO	19/06/1977	impiegato	19/05/2000	100,00%	21,00%
85	1	TREVISO	ANDRIOLO EROS	01/03/1952	impiegato	04/09/2008	100,00%	21,00%
86	2		BORDIN SABRINA	17/06/1969	impiegato	01/02/2002	100,00%	21,00%
87	3		BROLLO ANTONELLA	20/02/1965	impiegato	11/03/2008	100,00%	21,00%
88	4		CARLETTI MICHELE	15/04/1976	impiegato	01/04/2009	100,00%	21,00%
89	5		CREMA RENATO	16/10/1956	impiegato	01/04/1998	100,00%	21,00%
90	6		DARIO GABRIELLA	15/09/1966	impiegato	28/07/1997	80,00%	21,00%
91	7		DESTRO MARCO	24/05/1974	impiegato	08/10/2001	100,00%	21,00%
92	8		FRANCESCHETTI WILLIAM	07/05/1974	impiegato	06/05/1994	100,00%	21,00%
93	9		GANEO MICHELE	21/02/1976	impiegato	01/02/2001	100,00%	21,00%
94	10		MANTESE ORNELLA	15/09/1962	impiegato	15/09/1988	80,00%	21,00%
95	11		MARASPIN CRISTIAN	19/12/1973	impiegato	17/05/2001	100,00%	21,00%
96	12		MARCON GIANMICHELE	12/11/1976	impiegato	02/02/1998	100,00%	21,00%
97	13		MENEGHIN GIANMAURO	12/02/1957	impiegato	01/01/2009	100,00%	21,00%
98	14		MINISCALCO MARCO	16/07/1974	impiegato	01/01/2009	100,00%	21,00%
99	15		MORO SERENA	14/03/1980	impiegato	06/04/2000	100,00%	21,00%
100	16		PAGLIAROTO MASSIMO	07/12/1964	impiegato	01/12/2005	100,00%	21,00%
101	17		PALESA LINDA	05/10/1969	impiegato	01/12/2005	100,00%	21,00%
102	18		PARISOTTO SERGIO	28/05/1966	impiegato	03/11/2008	100,00%	21,00%
103	19		PILOTTO FABRIZIO	21/12/1961	quadro	02/02/2009	100,00%	21,00%
104	20		POLLONI DIEGO	01/08/1970	impiegato	01/12/2005	100,00%	21,00%
105	21		ZAMBERLAN FLAVIO	07/06/1970	impiegato	01/07/1994	100,00%	21,00%
106	22		ZUCCARELLO RODOLFO	11/04/1962	impiegato	01/12/2005	100,00%	21,00%