# REGIONE LAZIO

*ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE*
*AREA 57/02*

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 settembre 2010, presso l'Assessorato Lavoro e Formazione della Regione Lazio, alla presenza del Funzionario responsabile del procedimento, Dr. Raffaele Fontana, si e' svolto l'esame congiunto ai sensi del DPR 218/2000, in merito alla procedura di accesso agli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), a favore dei lavoratori della società ROMCAD SRL, unità produttiva di Roma.

All'incontro sono presenti le parti di cui all'allegato foglio presenze.

**PREMESSO CHE:**

- La società ROMCAD SRL opera nel settore dei servizi informatici all'impresa, con un organico complessivo sull' unità produttiva di Roma pari a 13 lavoratori, di cui n. 12 con contrato a tempo indeterminato e n. 01 con contratto a tempo determinato, applicando il CCNL servizi/terziario.
- La società e le Organizzazioni sindacali presenti hanno analizzato ed ampiamente discusso la situazione di momentanea difficoltà della società, con riferimento all'unità produttiva di Roma;
- le parti si sono quindi incontrate in data odierna presso la Regione Lazio, dove, alla luce dello scenario determinato dall'attuale situazione produttiva della società, con riferimento alla unità produttiva indicata, la Regione Lazio, dopo aver accertato, in base alla situazione aziendale, la sussistenza delle condizioni per beneficiare della Cigs "in deroga" ai sensi della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 15/4/2009, dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), fino a tutto il 31/12/2010, ha accolto la richiesta della Società di esaminare la possibilità di aderire a tale

ammortizzatore sociale, ritenuto dalle parti assolutamente indispensabile per ammortizzare gli effetti sociali connessi con la situazione aziendale in atto;

- dopo ampio ed approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue .

**TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

1 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo.

2 La Società ROMCAD SRL farà ricorso all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in deroga ai sensi della Legge 22 dicembre 2008, n. 203, art. 2, comma 36 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2009), della Legge 28 gennaio 2009, n. 2, art. 19, della Legge 33/2009, dell'accordo Conferenza Stato-Regioni del 12/2/2009, dell'accordo Ministero Lavoro-Regione Lazio del 15/4/2009, dell'accordo della Commissione Regionale di Concertazione del Lazio del 08/5/2009, dell'accordo Ministero Lavoro- Regione Lazio del 20/10/2009 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (Legge Finanziaria dello Stato per l'anno 2010), per un numero massimo di 06 lavoratori, che saranno sospesi dal lavoro, a riduzione di orario, per il periodo 20/9/2010 – 31/12/2010.

3 La Società farà richiesta di pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS in deroga. La società conseguentemente, si attiverà immediatamente in sede INPS per la richiesta allo stesso Istituto Previdenziale dell'anticipo della CIGS ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 ter, comma 3, della L. 33/2009, anche alla luce di quanto previsto dalla Circolare Inps n. 75 del 26/5/2009 e del successivo messaggio n. 015783 emanato dal medesimo istituto in data 09/7/2009 .

4 Le parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in CIG straordinaria ed aver riconosciuto che gli stessi sono improntati ad esigenze tecnico/organizzative valorizzate in relazione alla rilevanza del settore di appartenenza, della posizione organizzativa e nel rispetto della fungibilità delle mansioni svolte, stante la necessità dell'azienda di salvaguardare la propria efficienza e tenuto conto della composizione professionale occupazionale, concordano sulla possibilità di effettuare, qualora possibile, la rotazione tra i lavoratori, con la cadenza e secondo le modalità tecniche congiuntamente stabilite in sede aziendale con i lavoratori e le OO.SS., allo scopo di tendere a ripartire equamente tra i dipendenti interessati al provvedimento, il peso della sospensione di attività. Le parti si incontreranno periodicamente, al fine di verificare la corretta applicazione della eventuale rotazione stessa;

5 Fermo restando quanto indicato al successivo punto 6., durante l'intervento della Cigs saranno utilizzati i seguenti strumenti:

- ✓ programmi di riqualificazione, riconversione professionale finanziati attraverso fondi regionali e/o del F.s.e., finalizzati alla ricollocazione delle risorse;
- ✓ percorsi di outplacement finanziati dalla Regione Lazio;

6. La domanda di CIGS, unitamente al presente verbale di accordo e corredata dell'elenco nominativo dei lavoratori sospesi con annessa dichiarazione individuale di disponibilità immediata degli stessi all'utilizzo delle politiche attive del lavoro predisposte dalla Regione Lazio(come previsto dalla L. 2/2009 e successive modificazioni) è inoltrata dalla Società alla Regione Lazio -,

(secondo la modalità on line accessibile dal sito www.portalavoro.regione.lazio.it) che procederà ad autorizzare il relativo trattamento in deroga e ad inoltrarlo alla competente sede INPS per l'effettiva erogazione. L'accesso al servizio on line "SIL – Gestione CIGS e Mobilità in deroga" è consentito ai possessori dell'account già utilizzato per l'accesso a SOUL, Comunicazioni Obbligatorie e servizi per l'impiego, ovvero ottenibile previo accreditamento presso i SIL provinciali a mezzo di firma digitale, disponibile al seguente link:http://www.regione.lazio.it/sil/provacc/. Per ulteriori informazioni o chiarimenti in merito è possibile visionare la scheda informativa presente nella sezione "Info CIGS e Mobilità in deroga" sul sito Portalavoro, accessibile al seguente link: http://www.portalavoro.regione.lazio.it/portalavoro/sezione/?id=CIGS-e-Mobilit-agrave--in-deroga_112

7. la società e le OO.SS. presenti si impegnano inoltre a comunicare ai dipendenti posti in CIGS in deroga l'obbligo di recarsi presso il competente Centro per l'Impiego al fine di individuare l'intervento di politica attiva del lavoro messo a disposizione dalla Regione Lazio, la cui fruizione è condizione assolutamente imprescindibile per la correlata fruizione del trattamento di integrazione salariale. Il catalogo delle politiche attive è consultabile sul sito http://spal.formalazio.it/

8. la società si impegna infine ad inoltrare mensilmente all'INPS il Mod. SR41, indicante il conguaglio mensile della CIGS effettivamente utilizzata;

9. La validità del presente accordo è subordinata all'effettiva concessione dei relativi contributi da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché dalla Regione Lazio, che si sostanzia nell'adozione da parte del Ministero del Lavoro dei decreti di erogazione delle risorse destinate alla Regione Lazio per l'anno in corso.

10. La società si impegna ad individuare un referente che comunicherà ad ITALIA LAVORO, con cadenza mensile, i dati relativi ai nominativi ed alle principali caratteristiche anagrafico-professionali dei beneficiari dell'intervento di Cigs, nonché a relazionare circa l'andamento del piano di gestione degli esuberi, mediante gli strumenti in formato elettronico che ITALIA LAVORO metterà a disposizione. ITALIA LAVORO si impegna ad utilizzare le informazioni acquisite al fine di proseguire le attività di assistenza tecnica al Ministero del Lavoro– Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, alla Regione Lazio e all'INPS, finalizzate al costante monitoraggio della spesa.

11. La società individua come referenti (rappresentante legale, rappresentante sindacale o consulente del lavoro) per contatti diretti con la Regione Lazio:

| Nome | Cognome | Tel. | E-mail |
|---|---|---|---|
| MARIA LETIZIA | DIOTALLEVI (Soc. Romcad) | 06/6631077 | mldiotallevi@tiscali.it |
| CARLO | BRAVI (Fisascat Cisl) | 366/4113956 | carlobravi@fisascatcislroma.it |

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito la procedura per la richiesta dalla CIGS (art.5 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n, 218, art. 1 della Legge n. 223/91.)

LCS

# REGIONE LAZIO

*ASSESSORATO LAVORO E FORMAZIONE*

RIUNIONE DEL: **14/9/2010**
PRESSO: **ASSESSORATO**
FUNZIONARIO: **R. FONTANA**

**ESAME CONGIUNTO SOC. ROMCAD SRL**

| NOME E COGNOME | IN RAPPRESENTANZA DI | TELEFONO e-mail |
|---|---|---|
| SIMONETTA ORLANDO | ROMCAD SRL - DIPENDENTI | 06-6636614-5 SIMONETTA.ORLANDO@ROMCA |
| MARIA LETIZIA SCIOTALLEVI | ROMCAD SRL CONSULENTE LAVORO | 06 6531077 ML.SCIOTALLEVI@ISCOM.IT |
| CARLO BRAVI | FISASCAT CISL ROMA | 3366113956 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |