*Ministero del Lavoro*
*e delle Politiche Sociali*
DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VII

## VERBALE DI ACCORDO

In data **15 GIUGNO 2012** presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. ssa Fabiana Natale e del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **CDC POINT SPA**, per l'espletamento dell'esame congiunto di cui al D.P.R. n. 218/2000.

Sono presenti:

per la CDC SPA, Lino Martino e Gabriele Dalu

per la FILCAMS CGIL naz.le e territoriale, Elisa Camellini e Ombretta Pieracci

per la FISASCAT CISL naz.le Daniela Rondinelli

per la UILTuCS UIL naz.le Armando Melandri

per le RSA: Marina Mollo, Fabrizio Barsottelli, Alessio Priami.

## PREMESSO CHE

- la CDC POINT SPA con sede legale in Pontedera (PI), opera nel settore della distribuzione e commercializzazione di personal computer, notebook e prodotti informatici in genere, con un organico complessivo pari a n. 297 lavoratori, di cui n.248 ai quali applica il CCNL commercio, distribuzione servizi e n.49 ai quali applica il CCNL Metalmeccanico, Piccola Industria.
- la CDC POINT SPA aveva aperto, in data 04/04/12 la procedura di mobilità per n. 127 lavoratori, poi chiusa con l'accordo sindacale del 10/05/12, ove le Parti Sociali hanno convenuto di ricorrere all'intervento di CIGS per crisi aziendale con continuazione di attività per 234 lavoratori, su un organico di 248 lavoratori ai quali applica il CCNL del commercio
- con nota prot. n. 11541 del 14/05/12,la Società ha presentato istanza di incontro presso questo Ministero al fine dell'espletamento dell'esame congiunto necessario per la concessione della CIGS
- con successiva nota prot. n.12838 del 08/06/12 , il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna.

## TUTTO CIÒ PREMESSO

**le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

1. L'Azienda presenterà al Ministero del Lavoro, presso la D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza di concessione di **CIGS per crisi aziendale con continuazione dell'attività**, in favore di un numero massimo di **234 lavoratori,** occupati presso la Sede centrale e tutte le unità locali.
2. La CIGS avrà durata di **12 mesi**, con decorrenza **dal 18/06/12, fino al 17/06/13**

3. La CIGS sarà attuata a rotazione tra tutti i lavoratori che prestino mansioni fungibili con una riduzione massima mensile del **90%** dell'orario di lavoro mensile e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.
4. Saranno esclusi dalla CIGS 14 lavoratori in quanto inquadrati n.6 come dirigenti e n. 8 come apprendisti.
5. L'azienda, a causa delle difficoltà finanziarie, richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS dell'integrazione salariale ai dipendenti sospesi.
6. Durante il periodo di ricorso alla CIGS, sarà attivato un piano di gestione degli esuberi, tramite i seguenti strumenti:
   - blocco del turn over;
   - mobilità interna;
   - eventuale apertura di mobilità con il criterio della "non opposizione";
   - part-time volontario;
   - formazione ed outplacement.
7. L'azienda e le RSA, assistite dalle strutture sindacali territoriali, si incontreranno preventivamente e periodicamente per esaminare l'avanzamento del piano industriale e della programmazione mensile della GIGS.
8. In particolare, al termine della fruizione del sostegno al reddito le Parti si incontreranno per valutare la situazione aziendale e l'efficacia degli strumenti di gestione degli esuberi sopraelencati.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/00.**

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**CDC POINT SPA**

**OO.SS**

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**