

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro – div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 giugno 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale di **CATALINA SPA**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Damiano Battaglion, in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

- la Società - che opera nel settore del commercio di abbigliamento e calzature attraverso 19 punti vendita - con comunicazione trasmessa in data 30.05.12 ha richiesto l'espletamento della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, questo Ministero con nota del 18.06.12 (prot. 13408) ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti sociali si sono confrontate in ordine alla situazione economica della Società, che ha registrato un andamento negativo dei ricavi delle vendite a partire dalla seconda metà del 2011, con previsione di ulteriori perdite anche per il corrente esercizio 2012. A fronte di tale situazione, la Società ha già posto in essere una serie di interventi volti alla ottimizzazione ed alla generale riduzione dei costi nell'ambito di un più ampio piano di ristrutturazione aziendale, nelle more della cui definitiva attuazione, le Parti hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cigs al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

VISTO

che la Società in oggetto - inquadrata ai fini Inps nel "Settore commercio" ed avente attualmente un organico complessivo di n. 90 lavoratori - ha occupato, nel semestre precedente alla data di avvio della procedura in oggetto, una media superiore a 50 dipendenti.

CONSIDERATO

l'**art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009**, prorogato per il 2012 dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle aziende commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale** - ai sensi del D.M. 31826 del 18.12.2002 (**evento improvviso ed imprevisto**) e della lettera circolare del Ministero del Lavoro del 30.3.09 - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 18 giugno 2012, con riguardo ad un numero massimo di **n. 62 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza ai 19 punti vendita di Vicenza, Verona, Padova, Treviso, Bergamo e Brescia, ad esclusione dei lavoratori con contratto di apprendistato, per i quali, in data odierna, le Parti hanno sottoscritto apposito verbale governativo per il ricorso alla CIG in deroga.
2) Resta inteso che la corresponsione delle mensilità, nell'ambito della durata complessiva di 12 mesi, relative all'annualità 2013 è sospensivamente subordinata allo stanziamento delle nuove risorse con la Legge di stabilità 2013.
3) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in **Cigs a rotazione** con una riduzione massima dell'orario di lavoro del 50%.
4) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, in sede territoriale, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

CATALINA SPA

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI