Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro – div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 09 luglio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale di **KODAK SPA**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Amalia Seno e Susy Tasti , assistite da Manuela Sangiorgio di CONFCOMMERCIO;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luciano Cozzi;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Marco Marroni.

E', altresì, presente, Stefano Rossi per la RSU.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto fa capo al Gruppo Kodak, di cui la Controllante, Eastman Kodak Company, ha depositato istanza di ammissione alla procedura denominata "Chapter 11", il cui scopo è di riorganizzare la struttura economica e finanziaria delle Società del Gruppo, assicurando la continuazione dell'attività ed il soddisfacimento dei crediti;
- con comunicazione trasmessa in data 15.06.12 Confcommercio, in nome e per conto della Kodak spa propria associata, ha richiesto l'espletamento della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, questo Ministero con nota del 04.07.12 (prot. 14769) ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, le Parti si sono confrontate in ordine alla situazione aziendale, la quale ha risentito, seppur indirettamente, delle conseguenze derivanti dalla citata iniziativa della Controllante, che, in un clima di sfiducia generatosi a livello mediatico, ha indotto molti clienti ed istituti di credito italiani a bloccare ordini e richieste di leasing finanziario in atto, con pesanti ripercussioni sul business aziendale. A fronte di tale situazione, la Società - nell'ambito di un più ampio piano di ristrutturazione volto a focalizzare l'attività con riguardo a prodotti e segmenti che offrono nell'attuale contesto maggiori opportunità di sviluppo e sostenibilità economica - ha necessità di ricorrere ad un periodo di Cigs, utile a consentire l'implementazione del citato Piano industriale, garantendo nelle more un sostegno al reddito ai lavoratori interessati. Le OO.SS., preso atto della situazione aziendale, hanno convenuto sulla

necessità di ricorrere ad un periodo di Cigs, con le modalità di seguito specificate.

VISTO

che la Società in oggetto - inquadrata ai fini Inps nel "Settore commercio" ed avente un organico complessivo di n. 114 lavoratori - ha occupato, nel semestre precedente alla data di avvio della procedura in oggetto, una media superiore a 50 dipendenti.

CONSIDERATO

l'**art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009**, prorogato per il 2012 dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle aziende con più di 50 lavoratori, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

VISTO

l'**art. 3, co. 1 L. 28.06.2012, n. 92** che prevede a far data dal 01 gennaio 2013 l'estensione delle disposizioni in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi alle aziende commerciali con più di 50 dipendenti.

TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale** - ai sensi del D.M. 31826 del 18.12.2002 (**evento improvviso ed imprevisto**) e della lettera circolare del Ministero del Lavoro del 30.3.09 - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 01 settembre 2012, con riguardo ad un numero massimo di **n. 74 lavoratori**, di cui n. 64 della sede di Cinisello Balsamo (MI) e n. 10 della sede di Roma, i cui profili professionali sono dettagliatamente individuati in separata nota, che si allega al presente verbale costituendone parte integrante.
2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in **Cigs sino ad un massimo delle zero ore,** con le specifiche modalità previste nella tabella allegata al presente verbale, che ne costituisce parte integrante ed essenziale. Le Parti convengono che troverà equa applicazione il criterio della **rotazione** tra i lavoratori interessati, tenuto conto delle esigenze tecnico-produttive aziendale e della fungibilità delle mansioni svolte.
3) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4) Le Parti concordano, altresì, che l'Azienda, nell'ambito del più generale Piano di riorganizzazione, provvederà ad attuare eventuali corsi di riqualificazione professionale dei lavoratori.
5) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.
6) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, in sede territoriale, su richiesta di una delle stesse, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cigs e della rotazione.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegato al verbale ministeriale del 9/7/12

CIGS Kodak SPA

si prevede quanto segue in relazione alle diverse funzioni organizzative:

Direzione Risore Umane: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori occupati nella unità operativa interessata e si provvederà alla riduzione oraria da realizzarsi attraverso la sospensione dall'attività lavorativa fino al limite di 2 gg/settimanali per lavoratore interessato.

Credito, Logisitica, Servizi Generali: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori occupati nelle unità operative interessate e si provvederà alla riduzione oraria attraverso la sospensione dell'attività lavorativa fino al limite di 3 gg/settimanali per lavoratore interessato.

Finance and Administration: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori che espletano le medesime mansioni e sono occupati in attività di supporto ai rispettivi segmenti di prodotto interessati, da effettuarsi attravero la sospensione dell'attività lavorativa fino ad un massimo di zero ore per lavoratore interessato.

Servizio di Assistenza tecnica: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori che espletano le medesime mansioni e sono occupati in attività di supporto ai rispettivi segmenti di prodotto interessati, da effettuarsi attravero la sospensione dell'attività lavorativa fino ad un massimo di zero ore per lavoratore interessato.

Vendite e supporto vendite Consumer e Cinematografico: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori che espletano le medesime mansioni e sono occupati nelle rispettive divisioni commerciali interessate, da effettuarsi attraverso la sospensione dell'attività lavorativa fino ad un massimo di zero ore per lavoratore interessato.

Vendite Commercial e Document Imaging: la cassa integrazione verrà applicata con meccanismi di rotazione tra i lavoratori che espletano le medesime mansioni e sono occupati nelle rispettive divisioni commerciali interessate, da effettuarsi attravero la sospensione dell'attività lavorativa fino ad un massimo di zero ore per lavoratore interessato.

Sistemi informativi, Vendite Commercial dedicate all'area geografica così detta MEAF (Medio Oriente ed Africa), Operations Customer Focus Team –(CFT), la cassa integrazione verrà applicata senza meccanismi di rotazione con la riduzione a zero ore, ove le unità di riferimento siano occupate da unico lavoratore interessato.

ALLEGATO AL VERBALE MINISTERIALE DEL 9/7/12

Kodak S.p.A.

ALLEGATO A

Organico al 15/06/20

FUNZIONE	NUM.	QUALIFICA	CIGS	Cinisello Balsamo	RM
Risorse Umane e Amministrazione del Personale	3	IMP/QUA	3	3	
	1	DIR			
Sicurezza e ambiente (HSE)	1	IMP/QUA			
Sistemi informativi ERP	1	IMP/QUA	1	1	
Credito - territorio nazionale	3	IMP/QUA	3	3	
	1	Dir			
Marketing Consumer & Commercial	1	IMP			
	1	DIR			
Sales Operations Consumer & Commercial	2	IMP/QUA			
	1	DIR			
Vendite e supporto vendite Consumer	7	IMP/QUA	7	6	1
	1,5	DIR			
Vendite e supporto vendite Commercial	16	IMP/QUA	3	3	
	1,5	DIR			
Vendite e supporto vendite DI	5	IMP/QUA	1	1	
	1	DIR			
ETAG	5	IMP/QUA			
Vendite Commercial EAMER MEAF	1	IMP/QUA	1	1	
Divisione Cinematografica	5	IMP/QUA	5	1	4
	1	DIR			
Divisione Service & Support Consumer & Commercial	38	IMP/QUA	36	31	5
	1	DIR			
Operations (CFT) - Commercial	1	IMP/QUA	1	1	
Logistic -Commercial	2	IMP/QUA	2	2	
Amministrazione/Contabilità	6	IMP/QUA	6	6	
	2	DIR			
Office Services	5	IMP/OP	5	5	
Totale	114		74	74	