VERBALE DI ACCORDO

In data 23 aprile 2012, si sono incontrate Alitalia Maintenance Systems S.p.A., con sede operativa in Fiumicino (RM), Via E. Bevilacqua snc.,
e le Organizzazioni Sindacali RSA AMS FILT-CGIL, FIT-CISL, UGL TRASPORTI e UIL TRASPORTI, per esaminare gli andamenti produttivi relativi al trimestre in corso.
A riguardo l'azienda ha evidenziato che sussistono ritardi rispetto ai programmi conosciuti nell'induzione dei motori da parte del principale Cliente.
Conseguentemente permane la necessità di ampliare il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria nel periodo dal 23 aprile al 4 maggio 2012.

PREMESSO CHE

1. Alitalia Maintenance Systems S.p.A., coerentemente al verbale d'accordo sottoscritto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 23 settembre 2010, può attivare gli strumenti della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente Accordo

Le Parti convengono che, nei giorni 23 e 24 aprile '12 saranno svolti corsi relativi a:

- training nuovo sistema informatico IFS per un totale di circa 18 persone in regime di CIGS.
- sicurezza e salute nei luoghi di lavoro Dlgs. 81/08 per un totale di circa 23 persone in regime di CIGS.

Nelle giornate dal 26 aprile al 04 maggio'12 sarà svolto il sotto indicato programma:

- 26 aprile '12 circa 32 persone presenti su due turni di lavoro;
  circa 20 persone svolgeranno il corso Dlgs. 81/08 in regime di CIGS;
  per il restante personale si farà ricorso ad una giornata di CIGS, fatta eccezione per il personale che in tale data avrà un residuo ferie pari o superiore a 35 giornate.

- 27 aprile '12 circa 33 persone presenti su due turni di lavoro; circa 20 persone Dlgs. 81/08; per il restante personale si farà ricorso ad una giornata di CIGS, fatta eccezione per il personale che in tale data avrà un residuo ferie pari o superiore a 35 giornate.

- 30 aprile '12 non saranno svolte attività, con il ricorso alla CIGS per tutto il personale avente diritto.

- 02 maggio circa 34 persone presenti (27 produzione, 1 amministrativo, 1 risorse umane, 1 IT e 4 qualità); per il restante personale si farà ricorso ad una giornata di CIGS, fatta eccezione per il personale che in tale data avrà un residuo ferie pari o superiore a 35 giornate.

- 03 maggio circa 32 persone presenti (25 produzione, 1 amministrativo, 1 risorse umane, 1 IT e 4 qualità); per il restante personale si farà ricorso ad una giornata di CIGS, fatta eccezione per il personale che in tale data avrà un residuo ferie pari o superiore a 35 giornate.
- 04 maggio circa 24 persone presenti (25 produzione, 1 amministrativo, 1 risorse umane, 1 IT e 4 qualità); per il restante personale si farà ricorso ad una giornata di CIGS, fatta eccezione per il personale che in tale data avrà un residuo ferie pari o superiore a 35 giornate.

Nel corso della riunione l'Azienda ha informato che è pervenuta da parte della Regione Lazio, in data 12 aprile 2012, , la comunicazione riguardante la Notifica di Determinazione di avvenuto Finanziamento , avente ad oggetto l'avviso integrato per la realizzazione di interventi di Ricerca Industriale e Formazione nel Settore Aerospaziale.
Quanto sopra consentirà di avviare a breve le attività progettuali previste.

Alitalia Maintenance Systems

OO.SS.

FILT CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI