Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 Agosto 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **NUOVA PLANETARIO S.P.A.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto, di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:
- per la NUOVA PLANETARIO S.P.A., Angelo Lepori, Manuela Grossi, Andrea Cocchi,
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Flora Carlini;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mario Piovesan;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino;
- E' altresì presente per la RSA Floriana Baldoni.

PREMESSO CHE

- La **Nuova Planetario S.p.a.** (d'ora in poi Società), con sede legale e amministrativa in Reggio Emilia, inquadrata ai fini Inps come Agenzia di Viaggio e Turismo, avente un organico complessivo all'attualità di 229 dipendenti (compreso 1 dirigente) a cui applica il CCNL Turismo, con nota trasmessa in data 07.08.2012 (Prot. n. 17563) ha presentato istanza per l'espletamento della procedura in epigrafe indicata per il ricorso sia al trattamento di Cigs per crisi aziendale e cessazione parziale di attività in riferimento al personale impiegato nelle 15 agenzie/uffici in chiusura di seguito meglio specificate, che al trattamento di Cigs per crisi aziendale con continuazione di attività in riferimento all'intero personale impiegato nelle restanti 32 agenzie/uffici in attività;
- con nota del 23.08.2012 (Prot. n. 18412) l'intestato Ministero ha, pertanto, convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

in esito al presente incontro, le Parti, dopo essersi confrontate in ordine alla situazione occupazionale aziendale - che continua a risentire dell'ulteriore peggioramento della situazione generale di mercato e delle conseguenze infauste degli eventi avvenuti negli ultimi mesi come il naufragio della nave Concordia e il terremoto che ha colpito il territorio dell'Emilia Romagna coinvolgendo anche alcune agenzie della Società stessa - hanno convenuto sulla necessità di fruire di un percorso di CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività, in un arco di tempo di 12 mesi, per i 47 dipendenti delle 15

agenzie in chiusura, e del trattamento di CIGS per crisi aziendale con continuazione di attività con riguardo al restante personale in carico alla Società. A tal riguardo l'Azienda dichiara che procederà all'interruzione anticipata, alla data del 11.08.12, del Contratto di solidarietà difensivo attualmente in essere, in scadenza al 13 settembre 2012, per l'intero personale in forza.

VISTO

che la Società in oggetto è inquadrata ai fini previdenziali come agenzia di viaggio e turismo ed occupa alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 229 lavoratori

CONSIDERATI

- l'**art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009**, prorogato per il 2012 dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle agenzie di viaggio e turismo con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.
- l'**art. 3, co. 1 L. 28.06.2012, n. 92** che prevede a far data dal 01 gennaio 2013 l'estensione delle disposizioni in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi alle agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici con più di 50 dipendenti.

TUTTO CIÒ VISTO, PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CESSAZIONE PARZIALE DI ATTIVITA'.

a) La Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro - istanza di concessione del trattamento di **CIGS per cessazione parziale di attività** - ai sensi della normativa suindicata - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **10.09.2012 e fino al 09.09.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **47 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza alle agenzie di Piacenza (PC) "Montale" n. 5 lavoratori, Mantova (MN) "Favorita" n.4 lavoratori; Trento (TN) "Trento" n.2 lavoratori, Milano (MI) "Famagosta" n. 3 lavoratori, Milano (MI) "Lodi" n. 4 lavoratori, Vignate (MI) "Vignate" n. 2 lavoratori, Milano (MI) "Quarenghi" n. 3 lavoratori, Novate Milanese (MI) "Metropoli" n. 3 lavoratori, Sesto San Giovanni (MI) "Sesto" n. 4 lavoratori, Milano (MI) Ufficio ATL Famagosta n. 4 lavoratori, Gravellona Toce (VB) "Gravellona" n. 4 lavoratori, Biella (BI) "Biella" n. 2 lavoratori, Novara (NO) "Novara" n. 2 lavoratori, Casale Monferrato (AL) "Casale" n. 2 lavoratori, Torino (TO) n. 3 lavoratori.

b) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS sino ad un massimo delle zero ore,** a fronte della progressiva chiusura delle relative agenzie. Le Parti concordano, altresì, che troverà equa applicazione il criterio della rotazione nell'ambito delle singole agenzie per i residui di attività sino alla chiusura delle stesse.

c) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

d) Con riguardo al piano di Gestione degli esuberi, la Società si impegna a favorire la ricollocazione dei lavoratori sia attraverso l'accoglimento delle proposte di trasferimento volontario su altre sedi operative sia attraverso la comunicazione dei dati tra le varie cooperative del gruppo societario di riferimento e l'associazione di categoria delle Agenzie di Viaggio. La Società inoltre provvederà alla continua formazione del personale soggetto alla Cigs attraverso specifici piani finanziati a livello regionale.

Le Parti prendono atto, altresì, che la concessione del trattamento di Cigs per il 2013 è subordinata alla proroga per tale annualità di quanto disposto dall'art. 19, co. 15, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009.

2. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CRISI AZIENDALE CON CONTINUAZIONE DI ATTIVITA'.

e) La Società presenterà, altresì, istanza, per la concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale,** ai sensi dell'**art. 1 legge 223/91,** con riguardo ad un **numero massimo di 181 lavoratori**, pari all'intero organico in forza presso le restanti 32 unità operative, per la durata di 12 mesi a decorrere dal e fino al **10.09.2012 e fino al 09.09.2013.**

f) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **Cigs** con una riduzione oraria al massimo **del 60%** dell'orario settimanale con equa applicazione della **rotazione** tenuto conto della fungibilità delle mansioni svolte dai lavoratori, nell'ambito delle singole unità operative,

g) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

h) La Società dichiara di voler affrontare la situazione di crisi e il conseguente impatto occupazionale attraverso un articolato piano di accorpamento tra le varie agenzie presenti sul territorio volto a rendere più efficiente l'attività. Le agenzie che saranno coinvolte in tale processo sono situate nelle città di Parma, Reggio Emilia, Pordenone/Udine e Brescia.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Le Parti convengono di incontrarsi periodicamente in sede territoriale su richiesta di una delle parti stesse, al fine di verificare l'attuazione del presente accordo, con particolare riferimento al Piano di gestione degli esuberi

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

NUOVA PLANETARIO S.P.A.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS UIL

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI