VERBALE DI ACCORDO

Il Giorno 17 dicembre 2012 si sono incontrati in Roma

- la società **KELLY SERVICES S.p.A.**, rappresentata dal Dott. Stefano Giorgetti e dalla Dott.ssa Clara Bez ,
- la società **KELLY MANAGEMENT SERVICES SRL.**, rappresentata dal Dott. Stefano Giorgetti e dalla Dott.ssa Clara Bez
- le OOSS **FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL** rispettivamente rappresentate da Sandro Pagaria, Dario Campeotto e Gabriele Fiorino
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale **di KELLY SERVICES S.p.A.** Mario Bellotti

1. Kelly Services S.p.A. e Kelly Management Services srl (d'ora in avanti KMS) appartengono al Gruppo societario Kelly, che fa capo alla Kelly Proprierties Inc e Kelly Services Inc., multinazionale americana con sede a Troy Michigan USA. Kelly Services S.p.A svolge attività di somministrazione di manodopera, ha sede legale ed operativa in Milano ed opera attraverso una struttura commerciale articolata in n. 32 Filiali ubicate su tutto il territorio nazionale. KMS srl fornisce a Kelly Services S.p.A. servizi gestionali quali elaborazione paghe e contributi; formazione finanziata e in-company e servizi IT. Tutte le suddette attività vengono svolte presso la sede legale ed operativa di Milano. Entrambe le società applicano al personale dipendente il C.C.N.L. del Commercio e Terziario e sono inquadrate, dal punto di vista previdenziale, presso il competente istituto INPS, nel settore commercio.
2. La durata normale dell'orario di lavoro di tutto il Personale di Kelly Services S.p.A. e KMS è fissata nella misura settimanale di 39 ore .
3. il perdurare dello stato di crisi che ha colpito le imprese italiane con effetto diretto sulla domanda di lavoro somministrato con cali oscillanti tra il 10% ed il 15% che ha indotto Kelly Services S.p.A e KMS ad attivare lo strumento della Cassa Integrazione in Deroga a partire dal mese di maggio 2012 e fino al 31 dicembre 2012 (con accordo in sede governativa siglato in data 21 maggio 2012 e accordo sindacale del 23 aprile 2012) continua a determinare una riduzione dei volumi e della domanda di lavoro somministrato con previsione di andamento negativo anche per tutto il 2013, stante l'instabilità del

mercato di riferimento sia a livello italiano che internazionale, e che tale previsione ha un riflesso diretto anche sull'operatività di KMS che ha subito e sta subendo una riduzione della domanda di servizi resi alla capogruppo Kelly Services S.p.A.

4. che tale situazione di crisi rende necessaria una razionale riorganizzazione (chiusure e conseguenti accorpamenti) di alcune filiali, al fine di accrescere l'efficienza organizzativa e allo stesso tempo di meglio presidiare alcuni mercati di medio/alto potenziale. In particolare al 31 dicembre 2012 l'azienda dichiara che saranno chiuse le unità operative di Oderzo, Conegliano e Borgomanero che saranno accorpate rispettivamente con Vicenza, Treviso e Varese.
5. a fronte delle circostanze sopra illustrate in data 13 dicembre 2012 Kelly Services S.p.A ha formalmente aperto la procedura di mobilità di cui agli articoli 4 e 24 della legge 223/91 e successive modifiche ed integrazioni denunciando n. 10 esuberi su un organico di 123 e KMS ha presentato istanza di CDS difensivo al fine di evitare licenziamenti individuali plurimi denunciando n. 2 esuberi su un organico di 10 lavoratori.

Nell'ambito degli incontri svolti nel corso della procedura di cui sopra le società hanno illustrato alle OOSS le motivazioni che hanno determinato l'eccedenza di personale convenendo sulla necessità di individuare strumenti idonei e attuabili per attenuare l'impatto della attuale situazione di crisi sui livelli occupazionali.

Programma di esodi incentivati

Kelly Services S.p.A. renderà disponibile esclusivamente ai dipendenti interessati dalle chiusure previste al 31 dicembre e dai conseguenti accorpamenti delle filiali, un programma di incentivi all'esodo, in virtù di appositi fondi che la Società dichiara di poter utilizzare attualmente in via straordinaria, al quale potranno aderire volontariamente i dipendenti della Società assunti a tempo indeterminato, addetti alle Filiali come sopra descritto al paragrafo 4 per un massimo di n. 2 uscite per singolo accorpamento risultante da filiale chiusa più filiale che accoglie. La Società valuterà le candidature dei lavoratori addetti a posizioni in esubero, fatta salva la facoltà delle società alla riserva di accettazione in riferimento alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e a particolari figure e professionalità non intercambiabili.

Per effetto i dipendenti che trasmetteranno per iscritto alla rispettiva Società datore di lavoro entro il 24 dicembre 2012, la dichiarazione di non opposizione alla collocazione in mobilità con cessazioni che dovranno avvenire entro e non oltre il 31 dicembre 2012, in caso di esito positivo della verifica da parte aziendale come sopra, riceveranno, a titolo di incentivo all'esodo, quanto segue:

Anzianità di servizio aziendale (Anzianità maturata alla data di sottoscrizione del presente accordo)	Mensilità lorda di incentivo (mensile pari ad 1/12 della retribuzione annua lorda, comprensiva di superminimo, escluso ogni ulteriore diverso elemento (retribuzione in natura o retribuzione variabile) , in proporzione all'orario di lavoro svolto)
Inferiore a 5 anni	8
Maggiore di 5 anni	10
• In aggiunta a quanto sopra i lavoratori con figli a carico riceveranno 2000 euro lordi di incentivo aggiuntivo su base fissa, indipendentemente dal numero dei figli.	

L'incentivo all'esodo sarà corrisposto entro la fine del mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro a fronte di sottoscrizione di conciliazione generale con rinuncia ad ogni diritto o pretesa riguardante l'intercorso rapporto di lavoro e la sua risoluzione, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., fatto salvo il TFR, le verifiche contabili e con rinuncia al preavviso, che i lavoratori dovranno sottoscrivere alla prima data utile indicata dalla Società.

KELLY SERVICES S.P.A.

KMS SRL

OOSS Nazionali FILCAMS-CGIL, FISASCAT- CISL, UILTuCS UIL

Rappresentanza di lavoratori di KELLY SERVICES S.p.A.