Ipotesi di accordo nazionale di secondo livello sulla Produttività 2012

Il giorno 17 dicembre 2012, presso la sede Ales di Roma alla via Cristoforo Colombo n.163, sono presenti, per la Ales S.p.a. il Direttore del Personale Giovanni Iannelli e il Responsabile dell'Ufficio del Personale Campania Dario Abbondandolo, per le OO.SS.:

per la Filcams Cgil la segreteria Nazionale rappresentata da Danilo Lelli;

per la Fisascat Cisl la segreteria Nazionale rappresentata da Rosetta Raso;

per la UilTucs Uil la segreteria Nazionale rappresentata da Antonio Vargiu;

unitamente alle OO. SS. territoriali Filcams Fisascat, UIL Tucs e al Coordinamento r.s.a..

Le parti dopo ampia e approfondita discussione convengono quanto segue:

RELAZIONI SINDACALI

Le parti riportandosi a quanto definito nell'accordo sottoscritto in data 28 marzo 2008 e visto il buon andamento delle relazioni sindacali instaurate in vigenza di detto accordo, convengono di confermare il contenuto dello stesso anche per quanto attiene alla parte relativa al sistema delle relazioni sindacali, in particolare per quanto definito dagli artt. 1 e 2 dell'accordo 28 marzo 2008.

In relazione al funzionamento delle Relazioni Sindacali, le parti, tuttavia vista la nuova e più complessa articolazione operativa di Ales S.p.a. ritengono di doversi aggiornare ad un prossimo incontro entro il 15 febbraio 2013 per stabilire nel dettaglio la composizione delle rappresentanze sindacali aziendali, la definizione delle Unità Produttive, nonché l'entità e le modalità dell'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti da attribuire ai vari organi di rappresentanza.

PREMIO DI RISULTATO

Raggiungimento obiettivi

Le parti, sulla base delle previsioni di budget 2012, convengono di procedere per l'anno in corso alla distribuzione del premio di risultato pari ad euro 200.000 (duecentomila) comprensivi di ogni eventuale onere contributivo a carico dell'azienda.

Tale somma sarà distribuita al conseguimento di un utile netto pari o superiore ad euro 350.000 (trecentocinquantamila).

Nel caso in cui l'utile netto non raggiunga l'obbiettivo sopra indicato, l'importo del premio sarà ridotto in maniera proporzionale alla riduzione dell'utile.

Distribuzione premio anno 2012

Per l'anno 2012 il premio sarà distribuito ai lavoratori assunti con contratti di lavoro subordinato in organico alla data del 31.12.2012 in proporzione all'effettiva presenza al lavoro.

Per presenza al lavoro si considerano, oltre le ore di effettiva prestazione lavorativa, le ore di ferie, congedo matrimoniale, permessi ex festività soppresse, permessi sindacali, permessi retribuiti concessi a vario titolo, infortuni sul lavoro e ricoveri ospedalieri, nonché le prognosi che si ricollegano al ricovero, l'astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio per un periodo di astensione di cinque mesi.

Il premio così come definito sarà eventualmente soggetto alla tassazione agevolata sulla base delle normative e degli accordi vigenti, previa autorizzazione da parte degli organi competenti. L'azienda si impegna altresì a richiedere sulle somme oggetto del premio le agevolazioni contributive previste per legge.

Modalità di erogazione.

L'azienda si impegna ad erogare il premio con la mensilità successiva alla chiusura del bilancio e comunque entro la mensilità di aprile 2013.

FONDO EST

L'azienda si impegna a verificare la possibilità dell'iscrizione al Fondo Est per i lavoratori assunti a tempo determinato ed attualmente non coperti dall'assistenza sanitaria integrativa. Nel caso in cui ciò non fosse possibile, si verificheranno soluzioni alternative.

VALIDITA' DELL'ACCORDO

Il presente accordo acquisirà efficacia successivamente alla ratifica ed autorizzazione dello stesso effettuata dall'amministratore unico e dai competenti organi di controllo del Ministero dei Beni e le Attività Culturali.

Si intendono richiamati e riconformati gli accordi già sottoscritti tra le parti, in particolare il citato accordo del 28 marzo 2008, l'accordo del 29.07.2005, l'ipotesi di accordo del 14.03.2007, il verbale di incontro del 12.07.2007, per le parti non modificate dalla presente ipotesi di accordo.

Le parti convengono di incontrarsi entro il 15.02.2013 per proseguire il confronto sul rinnovo complessivo del contratto integrativo e per stabilire criteri e modalità per l'eventuale premio di produttività.

L'ALES SPA

Le OO.SS.

Dichiarazione a Verbale

Fermo restando il risultato positivo del conto economico e finanziario relativo all'esercizio 2011 pari a ca. 98.000 le OO. SS. chiedono di verificare la possibilità di distribuire ai lavoratori la somma relativa al budget 2011.

Le OO.SS.