PROVINCIA DI ROVIGO

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 novembre 2012, alle ore 11,00, presso la sede della Provincia di Rovigo, alla presenza del Responsabile dell'Ufficio Vertenze Collettive della Provincia di Rovigo, Dott.ssa Tania Gardenghi e del Funzionario Dott.ssa Valeria Longhin, si sono incontrati:

- La DITTA UPONOR S.r.l. nella persona del Direttore Dott. Luca Schiavio, assistita dall'Avv. Eugenia Gargalo e dal Dott. Gianluigi Orsini di Unindustria Rovigo;

- Le Organizzazioni Sindacali:

  - FILCAMS-CGIL nella persona del Sig. Pieralberto Colombo;
  - FISASCAT-CISL nella persona del Sig.ra Maurizia Rizzo;

- RSA come da sottoscrizione;

al fine di esperire l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 7, della L. 223/1991 finalizzato al completamento della procedura di mobilità avviata dalla Ditta UPONOR S.r.l.

PREMESSO CHE

- La Ditta Uponor S.r.l. con sede legale in Badia Polesine (RO) svolge attività di commercializzazione all'ingrosso di materiale per la realizzazione di impianti di adduzione idrica, riscaldamento tradizionale, riscaldamento e raffrescamento radiante. L'attività è svolta presso due sedi, con un organico complessivo di 57 unità di cui:
  - Vimercate (MB) con 17 dipendenti;
  - Badia Polesine (RO) con 40 dipendenti;
- con nota del 29/09/2012, ricevuta in data 03/10/2012, ns. prot. 48919, la Società ha avviato una procedura di mobilità ex lege 23 luglio 1991 n. 223 per n. 13 lavoratori occupati presso la sede di Badia Polesine (RO);
- i motivi che determinano la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che, secondo la ditta, non consentono soluzioni alternative all'avvio della procedura di riduzione del personale, sono illustrati dall'Azienda nella succitata comunicazione di avvio della procedura;
- la fase sindacale si è conclusa in assenza di accordo. Pertanto, Unindustria Rovigo, in nome e per conto della sua assistita, con nota del 31 ottobre 2012, ns. prot. n. 54433, ha comunicato

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 23-nov-2012 12,26,37 da Stampante Utente (Servizi Settore) (p. 1 - c. 1).

l'esito negativo della fase sindacale ed ha richiesto l'intervento della Provincia di Rovigo per la successiva fase di sua competenza;

- l'esame congiunto è pertanto proseguito , ai sensi dell'art. 4 comma 7 della L. 223/1991, in sede provinciale negli incontri tenutisi il giorno 12/11/2012 e in data odierna e convocati con note dell'8/11/2012 e del 20/11/2012.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti, a conclusione dell'odierno esame congiunto, convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. L'Azienda presenterà al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali istanza di esame congiunto della situazione aziendale, funzionale alla richiesta di CIGS per riorganizzazione aziendale, per un periodo di mesi 12, a decorrere dal 1 dicembre 2012, in favore di n. 57 dipendenti, in forza alla data odierna e così distribuiti:
   - N. 17 a Vimercate (MB)
   - N. 40 a Badia Polesine (RO).

   La CIGS a zero ore interesserà, pertanto, entrambe le unità produttive aziendali, per ruoli e dipartimenti che saranno individuati dall'Azienda.
3. Con riferimento alla procedura di mobilità, l'Azienda, su espressa richiesta delle OO.SS. volta ad individuare soluzioni per ridurre il numero delle eccedenze dichiarate e, dopo un'attenta analisi della struttura organizzativa, si dichiara disponibile a ridurre il numero degli esuberi, inizialmente dichiarati di 13 unità. Il numero complessivo degli esuberi, pertanto, sarà pari a n. 10 lavoratori dell'unità produttiva di Badia Polesine relativamente ai dipartimenti ed alle figure professionali identificati nella comunicazione di apertura della procedura di mobilità
4. La risoluzione dei rapporti di lavoro e l'individuazione dei lavoratori sarà effettuata, durante il periodo di CIGS e fino al 31/10/2013, applicando il solo criterio convenzionale della non opposizione alla collocazione in mobilità. Successivamente a tale data, l'Azienda procederà alla risoluzione dei rapporti di lavoro applicando i criteri di legge di cui all'art. 5 della L. 223/1991.
5. La risoluzione dei rapporti di lavoro per i lavoratori come sopra individuati avverrà in espressa deroga ai 120 giorni di cui all'articolo 24, Legge 223/1991, così come consentito dall'art. 8, comma 4 L. 236/1993, entro la data del 31/12/2013;
6. Ai lavoratori che daranno l'adesione volontaria alla mobilità non oppositiva, con uscita entro il 31/10/2013, la Società riconoscerà un incentivo all'esodo, definito come segue:
   - Coloro che daranno l'adesione alla mobilità non oppositiva con uscita dal 01/12/2012 e fino al 31/03/2013 l'Azienda riconoscerà un incentivo all'esodo pari ad Euro 24.000 lordi;

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 22-nov-2012 12.18.37 da stampante delle MC (scrivi all'ingresso) (p. 1 - o. 1).

- Coloro che daranno l'adesione alla mobilità non oppositiva con uscita dal 01/04/2013 e fino al 31/07/2013 l'Azienda riconoscerà un incentivo all'esodo pari ad Euro 16.000 lordi;
- Coloro che daranno l'adesione alla mobilità non oppositiva con uscita dal 01/08/2013 e fino al 31/10/2013 l'Azienda riconoscerà un incentivo all'esodo pari ad Euro 8.000 lordi;

7. L'erogazione degli incentivi avverrà previa sottoscrizione individuale del verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti degli art. 411 e 412 c.p.c. con rinuncia all'impugnativa del licenziamento.
8. L'Azienda si impegna a garantire il diritto di precedenza nel caso di eventuali nuove assunzioni nei confronti dei lavoratori fuoriusciti senza il criterio della non opposizione, compatibilmente alle esigenze tecnico-produttive e alle mansioni dei lavoratori stessi, per un periodo di mesi 24 in deroga a quanto disciplinato dall'art. 8 della L. 223/1991 e dall'art. 15, comma 6, L. 264/1949 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 297/2002;
9. Le parti si impegnano a incontrarsi periodicamente su richiesta di una delle parti, al fine di monitorare la situazione aziendale e verificare la possibilità di riqualificare/riconvertire il personale dichiarato in esubero.

La Provincia di Rovigo, al termine dell'esame congiunto relativo alla procedura di mobilità ex artt. 3, 4 e 24 della L. 223/1991, avviata dalla Società Uponor S.r.l. con nota del 29/09/2012, visto l'accordo raggiunto tra le parti con il presente verbale di accordo, dichiara regolarmente esperita e conclusa la procedura prevista dalla legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

UPONOR SRL
UNINDUSTRIA ROVIGO
FILCAMS-C.G.I.L.
FISASCAT-CISL
PROVINCIA DI ROVIGO
RSA

PROVINCIA DI ROVIGO - Stampato il 23-Nov-2012 12.28.51 da Stampante Colle HL (Privata elaborato) (p. 2 - c. 2).