ACCORDO DI RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 12/04/2007 ad Ancona presso la sede della società Zaffiro Ancona srl Via Monte Vettore, 55 si sono incontrati:

- La società Zaffiro Ancona Srl rappresentata dal Dott. Antoniadis Antonio e dalla Sig.ra D'Addio Annalisa
- Le OO.SS. Fp-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil rappresentate rispettivamente dai sigg.ri Talevi Valeria, Paialunga Marco e Bolognini Marco assistiti dalle RSA Aziendali, Bebilacqua Cinzia, Puliti Marta, Conti Tiziana, Salerno Vilma, Ergoi Donatella, Mrzyczek Beata.

Le parti a conclusione di una serie di incontri, nel corso dei quali è stata discussa ed esaminata la piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del 29/10/2002, hanno raggiunto il seguente accordo che integra quanto già previsto dal precedente contratto integrativo.

1. SFERA DI APPLICAZIONE

Tutta la contrattazione integrativa aziendale sia per la parte normativa che per quella economica verrà applicata oltre che ai lavoratori in forza nella residenza di Ancona - Via Monte Vettore anche ai lavoratori in forza nella residenza di Ancona - Fraz. Montesicuro.

- Norma transitoria: alla luce della temporanea e parziale impossibilità di addivenire ad una piena occupazione di ospiti nella residenza di Montesicuro a causa dei lavori di ristrutturazione necessari per la messa a norma della struttura ai sensi del regolamento regionale 18 marzo 2004, n. 1 in materia di autorizzazione delle strutture e dei servizi sociali a ciclo residenziale e semiresidenziale come modificato dalla delibera regionale n. 105 del 2/11/2006, si conviene che il premio di risultato di cui al successivo punto 5) verrà ridotto del 50% per gli anni 2006 e 2007.

2. MISSIONE

A tutti i lavoratori che per esigenze aziendali, sarà richiesto di prestare la propria attività lavorativa in una sede di lavoro diversa da quella abituale e che ne daranno la disponibilità, verrà riconosciuto un rimborso forfetario stabilito in € 4,00 giornalieri. Tale norma trova applicazione solo per le missioni nell'ambito del Comune di Ancona.

3. PAGAMENTO STIPENDI E CONSEGNA BUSTE PAGA

L'azienda provvederà a corrispondere le retribuzioni con valuta entro e non oltre il giorno 10 di ogni mese. Nel caso in cui i bonifici venissero effettuati oltre la data del 10 del mese o la valuta sia oltre tale giorno, l'azienda corrisponderà una somma a titolo risarcitorio di € 5,00 a dipendente per ogni giorno di ritardo.

4. PROGRAMMAZIONE TURNI

Verranno elaborati turni mensili. Le richieste di ferie dovranno essere formulate entro il giorno 15 del mese precedente su apposito modulo che l'azienda metterà a disposizione di tutti i dipendenti.

5. PREMIO DI PARTECIPAZIONE

Le parti convengono che con la sottoscrizione del presente accordo viene individuato un nuovo premio di partecipazione che andrà a sostituire completamente quello stabilito dall'accordo integrativo del 29 ottobre 2002.

Il suddetto premio viene istituito in riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del CCNL, avrà effetto a decorrere dal 01/01/2006 ed è correlato a obiettivi di produttività, qualità del servizio ed efficienza.
Il "Premio di Partecipazione" è per sua natura variabile ed è pertanto strettamente correlato al raggiungimento dei risultati conseguiti, la sua erogazione avverrà, secondo le linee di seguito indicate, proporzionalmente al raggiungimento degli obiettivi relativi.

L'efficienza e la qualità del servizio saranno commisurate al pieno utilizzo delle strutture aziendali mentre la produttività verrà commisurata ai giorni di presenza al lavoro di ogni singolo lavoratore nell'anno di riferimento.

Le Parti concordano di individuare nel numero dei giorni festivi lavorati nell'anno, nel grado di utilizzo delle strutture aziendali e nella presenza al lavoro, i parametri cui legare il "Premio di Partecipazione".

In relazione alla particolare natura del "Premio di Partecipazione", le Parti convengono che gli importi erogati a tale titolo non rappresentano base di calcolo per alcun altro istituto contrattuale o di legge, così come non comportano accantonamenti in relazione alla normativa di legge sul trattamento di fine rapporto (TFR), ricomprendendo pertanto nel loro ammontare complessivo tutte le incidenze.

Ammontare Complessivo

Il valore complessivo lordo del "Premio di Partecipazione" annuo massimo conseguibile ed erogabile per ciascun dipendente, viene fissato nelle seguenti misure per gli anni di validità dell'accordo:

- anno 2007 (riferito all'anno 2006): € 604,00 lordi (€ 302,00 per Montesicuro)
- anno 2008 (riferito all'anno 2007): € 660,00 lordi (€ 330,00 per Montesicuro)
- anno 2009 (riferito all'anno 2008): € 750,00 lordi

L'erogazione avverrà in due tranches di pari importo da corrispondersi con le mensilità di febbraio e marzo di ciascun anno e si riferisce ai risultati conseguiti nell'anno precedente. Per l'anno 2006 il premio verrà erogato con le mensilità di marzo e aprile 2007.

Calcolo del Premio

L'ammontare complessivo del premio verrà riproporzionato in relazione alla **percentuale annua di utilizzo dei posti letto per ogni singola struttura** secondo le seguenti modalità:

- dal 96% di utilizzo dei posti letto: 100% del valore massimo del premio
- dal 93% al 95,99% di utilizzo dei posti letto: 75% del valore massimo del premio
- dal 90% al 92,99% di utilizzo dei posti letto: 50% del valore massimo premio

Vengono individuati per ciascuna struttura i seguenti valori di posti letto massimi occupabili:

- Via Monte Vettore: 88 posti letto per gli anni 2006, 2007 e 85 posti letto per l'anno 2008
- Fraz. Montesicuro: 45 posti letto per gli anni 2006 e 2007 e 93 posti letto per l'anno 2008

Nel caso in cui l'azienda dovesse procedere a lavori di ristrutturazione che dovessero comportare una variazione dei posti letto occupabili, i valori di cui sopra verranno aggiornati alla nuova situazione.

Il premio, riproporzionato in base alla percentuale di utilizzo dei posti letto, verrà poi calcolato prendendo a riferimento i seguenti indicatori:

1) Numero dei giorni festivi lavorati nell'anno di riferimento: ai quali viene associata una quota massima conseguibile ed erogabile, uguale per entrambe le strutture, pari a € 120,00 annui.
2) Giorni di presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento: alla quale viene associata una quota massima conseguibile pari a € 484,00 per l'anno

2007 (€ 242,00 per Montesicuro), € 540,00 per l'anno 2008 (€ 270,00 per Montesicuro) e € 630,00 per l'anno 2009.

1. **Numero dei giorni festivi lavorati nell'anno di riferimento**

La quota di premio massima conseguibile ed erogabile correlata a tale parametro verrà corrisposta proporzionalmente ai giorni festivi lavorati nell'anno di riferimento e in particolare:

- fino a 3 festività: € 0,00
- da 4 a 7 festività: € 60,00 (€ 30,00 per Montesicuro anni 2006 e 2007)
- oltre 7 festività: € 120,00 (€ 60,00 per Montesicuro anni 2006 e 2007)

Vengono considerate lavorate le festività in cui viene svolta una prestazione lavorativa di oltre 3 ore.

2. **Giorni di presenza in servizio**

La quota di premio associata a tale indicatore sarà la seguente:

- presenze pari o superiori al 98% dei gg. di servizio: 100% della quota
- presenze tra il 96% ed il 97,99% dei gg. di servizio: 75% della quota
- presenze tra il 94% ed il 95,99% dei gg. di servizio: 40% della quota
- presenze tra il 91% ed il 93,99% dei gg. di servizio: 20% della quota

Ai fini del calcolo della percentuale di presenza viene determinata in 242 giornate la presenza massima raggiungibile per ciascun anno.

Non riceveranno alcun premio di risultato i lavoratori che effettueranno un numero di presenze inferiore al 91% della presenza massima raggiungibile e quelli che nell'arco dell'anno presenteranno un numero di certificati medici superiore a 5 a prescindere dal numero totale delle assenze.
Le assenze dovute a maternità, malattia professionale, malattie degenerative, infortuni e/o traumi seguiti da ricovero ospedaliero non saranno considerate come tali fermo restando che il premio sarà calcolato comunque sul restante periodo.

Nell'intento di tutelare l'istituto dell'infortunio sul lavoro ai fini dell'applicazione del premio di risultato le parti si incontreranno entro l'anno di competenza, dietro richiesta delle OO.SS., per valutare i singoli episodi accaduti.

Si concorda inoltre che per le prestazioni di lavoro straordinario svolte nel corso dell'anno oltre che essere retribuite i sensi del CCNL verranno considerate come recupero delle assenze individuate ai fini del calcolo del premio (es. una giornata di assenza potrà essere recuperata effettuando lavoro straordinario a compensazione fermo restando che per la prestazione straordinaria verrà in ogni caso corrisposta la retribuzione e le maggiorazioni previste dal CCNL).

Maturazione del premio e sua erogazione

La maturazione del premio è fissata dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Avrà diritto all'erogazione del premio solo il personale a tempo indeterminato in forza nel mese di erogazione della quota. Per il personale part time il premio verrà riproporzionato in relazione alla percentuale di part time mentre per il personale assunto nel corso dell'anno di maturazione il premio verrà corrisposto in relazione ai mesi di effettivo servizio.

7. DURATA E APPLICAZIONE

Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2008 con dispiegamento degli effetti economici fino a aprile 2009.
Il presente accordo si applica nei confronti del personale in forza a partire dalla data di sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

ZAFFIRO ANCONA SRL

OO.SS.

RSA