All E

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 13 settembre 2013, si sono riuniti i sigg.:

- Demetrio Nicolò in rappresentanza della Gros Market Italia S.r.l., assistito dall'Avvocato Adelio Riva;

e

- l'Organizzazione Sindacale FILCAMS CGIL Segreteria Nazionale, nella persona della Sig.ra Sabina Bigazzi;
- l'Organizzazione Sindacale della FISASCAT CISL Segreteria Nazionale, nella persona della Sig.ra Elena Vannelli;
- l'Organizzazione Sindacale UILTUCS UIL Segreteria Nazionale, nella persona del Sig. Gabriele Fiorino E DAL SIG. MAURIZIO REGAZZONI, GIUSTA DELEGA.

Premesso che

La Gros Market Italia S.r.l. ha legittimamente predisposto e trasmesso la comunicazione di apertura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale previsto dagli artt. 4 e 24 L. 223/91, come da comunicazione del 07/08/13 inviata alle OO.SS. nazionali, regionali, territoriali e aziendali e agli Enti competenti.

Gros Market Italia S.r.l. ha in corso una CIGS per chiusura e cessazione dell'attività.

In data 11/01/2013 è stato sottoscritto, in sede governativa, con le OO.SS. il verbale di esame congiunto.

Il verbale, di cui al punto precedente, prevede tra gli strumenti di gestione degli esuberi l'apertura di una o più procedure di mobilità (ex art. 24 legge 223 del 23/07/1991), basate sull'unico criterio della "non opposizione al licenziamento".
Gros Market Italia S.r.l. ha già aperto una procedura di mobilità per 10 unità in data 23/01/2013 chiusa in data 05/08/2013, come da comunicazioni inviate, a seguito del raggiungimento del numero massimo di licenziamenti previsti.

Nell'incontro odierno le Parti riconfermano quanto già discusso e sottoscritto lo scorso 11 gennaio 2013.
Le OO.SS. hanno richiesto, al fine di attenuare le conseguenze sul piano sociale ed economico dell'attuazione della procedura de qua, la disponibilità dell'azienda ad erogare ai dipendenti che manifesteranno la non opposizione al licenziamento una somma a titolo di incentivo all'esodo.

Gros Market Italia S.r.l., dopo un'attenta e approfondita valutazione delle richieste sopra esposte, ritiene di poter accondiscendere alla richiesta delle OO.SS..
Si conferma che la presente procedura è aperta per un numero massimo di 15 dipendenti.

Le OO.SS. hanno verificato i disposti contenuti nell'articolo 4 della legge 23 luglio 1991, n°223, e hanno constatato che l'Azienda possiede i requisiti occupazionali di cui all'articolo 1, comma 1 della citata norma.

Si conviene e si stipula quanto segue

Gros Market Italia S.r.l. procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro ed alla relativa messa in mobilità dei soli dipendenti che comunicheranno formalmente all'Azienda la non opposizione al licenziamento.

Per i dipendenti che in chiusura del rapporto di lavoro sottoscriveranno un verbale di conciliazione, (ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.), a tacitazione di ogni pretesa riguardante il pregresso rapporto di lavoro l'Azienda erogherà un incentivo all'esodo lordo come da tabella sottostante.

Quadri	**€ 12.000,00 lordi (dodicimila/00);**
1° e 2° livello	**€ 11.000,00 lordi (undicimila/00);**
dal 3° livello a seguire	**€ 10.000,00 lordi (diecimila/00).**

In aggiunta agli importi di cui sopra l'Azienda erogherà ulteriori € 1.000,00 lordi (Mille/00) se verrà confermata la possibilità di esonero dal pagamento del contributo di cui all'articolo 4 comma 9 legge 223/91.

Tutti gli importi si riferiscono al personale a tempo pieno e andranno riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

All'atto della risoluzione del rapporto di lavoro i lavoratori interessati saranno posti in mobilità e, per gli aventi titolo, beneficeranno della correlativa omonima indennità economica.

La presente procedura rimarrà aperta fino al 31/12/2013 derogando in tal modo esplicitamente al termine di 120 giorni previsto dalla legge ovvero fino al raggiungimento del numero massimo di esuberi dichiarati.

Gros Market Italia S.r.l. s'impegna a corrispondere, alle usuali scadenze ed a tutto il personale dipendente interessato, le competenze maturate alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso le OO.SS., come sopra rappresentate, prendono atto della volontà aziendale di procedere al licenziamento del personale con la correlativa messa in mobilità. CON L'ESCLUSIONE CRITERIO DELLA NON OPPOSIZIONE

Con la sottoscrizione del presente verbale si ritiene esaurita la procedura di cui alla predetta legge 23 luglio 1991, n° 223.

La Gros Market Italia S.r.l. provvederà a spedire il presente verbale, corredato dalla necessaria documentazione, agli Enti competenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Gros Market Italia S.r.l.

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Uiltucs Uil