CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 27 settembre 2013, presso la sede di ARIFL, sono presenti:

per **ATLAS COPCO ITALIA S.p.A.**: Rolando Mandelli, Santi Beninati e Daniela Fortugno

per **UNIONE CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-LO-MB**: Roberta Rossetti

per **Filcams-CGIL**: Luciano Cozzi

per **Fisascat-CISL**: Dario Campeotto e Rossana Mandelli

per Uiltucs - UIL: Fabio Renzo

la **RSU**

Premesso che

- Atlas Copco Italia S.p.A. (di seguito, la "Società") ha avviato, con comunicazione (che qui si intende richiamata e ritrascritta, di seguito la "Comunicazione") inviata per il tramite dell'Unione Confcommercio in data 17 giugno 2013, una procedura di mobilità ex artt.4 e 24 della Legge 223/91 denunciando un esubero di n. 38 unità;
- le cause che hanno determinato la situazione di eccedenza di personale di cui alla procedura, evidenziati nella Comunicazione, sono stati dettagliatamente illustrati dalla Società nel corso dell'esame congiunto tenutosi nelle date del 27 giugno, 5, 16 e 25 luglio; durante tali incontri, la Società e le OO.SS./RSU (di seguito, congiuntamente, le "Parti) hanno esaminato e discusso, altresì, ogni possibile soluzione finalizzata da un lato a ridurre, laddove possibile, il numero degli esuberi dichiarati e dall'altro a ridurre comunque le conseguenze sul piano sociale della procedura di mobilità;
- in data 25 luglio le Parti hanno convenuto una sospensione dei termini relativi alla fase sindacale della procedura (come da verbale di incontro sottoscritto nella stessa data), con conseguente proroga dei termini al 9 settembre 2013;
- all'esito di un articolato ed ampio approfondimento nell'ambito del confronto tra le Parti e a seguito di verifiche di carattere organizzativo sollecitate dalle OO.SS./RSU, è risultato possibile procedere al contenimento degli esuberi dichiarati; in particolare, la Società ha individuato spazi di recupero e/o riassorbimento per alcune figure già denunciate tra gli esuberi, riducendo, conseguentemente, l'esubero a n. 36 unità;
- al termine dell'incontro del 9 settembre 2013, considerata l'impossibilità di raggiungere alcuna intesa per la gestione dell'esubero denunciato, la Società ha provveduto a comunicare ad ARIFL che la fase sindacale doveva ritenersi conclusa, in assenza di accordo, richiedendo la convocazione per l'esperimento della fase amministrativa;
- nelle more della convocazione presso ARIFL, le parti hanno comunque proseguito gli approfondimenti finalizzati alla ricerca di una soluzione al problema degli esuberi; in particolare, su sollecitazione delle OO.SS./RSU, la Società ha effettuato le debite verifiche circa l'esistenza dei requisiti per adottare ammortizzatori sociali e, conseguentemente, le Parti hanno convenuto circa l'opportunità di procedere anche alla richiesta di una Cassa Integrazione Straordinaria per crisi aziendale, al fine di ridurre l'impatto traumatico sui Lavoratori coinvolti nella presente procedura;

tutto ciò ritenuto e premesso, che forma ad ogni effetto parte integrante e sostanziale del presente Verbale di accordo, tra le parti come sopra rappresentate in data odierna si concorda quanto segue:

1. La Società presenterà istanza di concessione del trattamento di CIGS per crisi aziendale, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 1° novembre 2013; la CIGS coinvolgerà un numero massimo di 88 Lavoratori operanti nelle diverse Divisioni nell'ambito delle seguenti mansioni:

Divisione Compressori
Aftermarket Internal Sales, Meccanici riparatori Sardegna, Centro e Sud Italia, Amministrazione e gestioni ordini-contratti, Amministrazione ECB, Sviluppo business prodotti Energy, Specialisti supporto tecnico, Supporto ufficio Vendite e Marketing, Supporto amministrazione marketing prodotti AIF, Magazziniere.

Organizzazione Rent
Operations Manager, Amministrazione, Internal sales, Sales & marketing support.

Divisione CR
Meccanici APE, Amministrazione service, Supporto clienti-Service, Communication CR.

Divisione MR
Amministrazione service, Sales Area Manager Centro, Sales Area Manager Sud, Supporto vendite, Communication MR, Recupero crediti MR.

Divisione IT
Recupero crediti IT, Magazziniere, Venditori GI Emilia Romagna parte, Amm.ne Project & Engineering, Acquisti e servizi amministrativi, Gestione ordini, Service Engineer officina.

Organizzazione ACBS
Responsabile Servizi Generali, Responsabile Acquisti, Acquisti, Addetti Servizi Generali.

Holding
Addetto Amministrazione Sicurezza, Addetto Area Sicurezza.

Holding – Brand CP (Unità di Lissone MB).
Customer support .

La sospensione sarà prevista a zero ore.
La rotazione verrà prevista (su base mensile o trimestrale) laddove tale meccanismo, in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive, sia ritenuto compatibile con il mantenimento dei normali livelli di efficienza aziendali.

2. La Società anticiperà ai singoli Lavoratori il trattamento di integrazione salariale previsto in base alla riduzione di orario effettuata, alle normali scadenze di paga.

3. Le Parti concordano di ridurre il numero complessivo degli esuberi a n. 36 unità.

4. Il piano di gestione degli esuberi indicati al precedente punto 3. da attuarsi nel corso della CIGS, prevederà il ricorso, tra l'altro, alla mobilità c.d. "volontaria"; pertanto, nel corso del periodo di CIGS e quindi fino al 31 ottobre 2014, i Lavoratori potranno richiedere la collocazione in mobilità e la Società potrà, in tale periodo, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro sulla base dell'esclusivo criterio della "non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro". La c.d "volontarietà" potrà essere accettata dalla Società nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero nella comunicazione di avvio della procedura o di quelli ritenuti fungibili con gli stessi sulla base delle esigenze tecnico-produttive-organizzative della Società.
Al termine del periodo di CIGS e fino al 30 novembre 2014, qualora residuassero unità in esubero (rispetto al numero massimo di 36 sopra definito al precedente punto 3.), la Società procederà alla risoluzione degli ulteriori rapporti di lavoro, applicando i criteri previsti dall'art. 5 della legge 223/91.

5. Ai sensi dell'art. 8 comma 4 legge 236/93 ed in deroga al limite legale di 120 giorni, le Parti espressamente concordano che la collocazione in mobilità dei Lavoratori (alle condizioni dettagliatamente sopra previste) potrà avvenire entro e non oltre il 30 novembre 2014.

6. Ai Lavoratori che manifesteranno la "non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro", rinunciando all'impugnazione del licenziamento, nonché ad ogni altra pretesa derivante o connessa al rapporto di lavoro ed alla sua cessazione sottoscrivendo apposito verbale di conciliazione individuale ex artt. 410-411 c.p.c., la Società erogherà un sostegno economico lordo a titolo di incentivo all'esodo, determinato come da separate intese tra le Parti.

****

La società, nel corso degli incontri sindacali tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle OO.SS./RSU; le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di riduzione di personale e che, in ogni caso, ogni eventuale vizio deve comunque ritenersi sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo, ai sensi dell'art. 4, comma 12, legge 223/91, come modificato dalla legge 92/2012.

Infine e per tutto quanto sopra, le Parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente verbale, la procedura di mobilità di cui in premessa, è da intendersi espletata con esito positivo, a tutti gli effetti degli artt. 4, 5 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

per **ATLAS COPCO ITALIA S.p.A.** .....

per **UNIONE CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia** .....

per **Filcams-CGIL** .....

per **Fisascat-CISL** .....

per Uiltucs-UIL .....

la **RSU** .....