Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **19 Febbraio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*".

Sono presenti:
- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto, Michele Zungoli e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Elisa Camellini, Giovanni D'Alò,
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs UIL Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.
- Sono presenti le RSA Margherita Grigolato, Domenico Lentini e Laura D'Alessio;

Le REGIONI Veneto, Friuli Venezia Giulia, Liguria,Toscana, formalmente convocate, non sono presenti.

PREMESSO CHE

- **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Vicenza, Viale della Scienza, 26/A, - inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Servizi - si occupa di "Ristorazione aziendale, scolastica, ospedaliera e gestione locali pubblici" occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 4.324 dipendenti ai quali applica il CCNL per i dipendenti delle aziende del Turismo settore Pubblici Esercizi e pertanto non destinataria di alcun ammortizzatore sociale a regime;
- sulla base di appositi accordi siglati nelle sedi regionali competenti per territorio la suddetta Società è stata già destinataria del beneficio della Cassa Integrazione Guadagni in deroga per parte dell'annualità 2012 e per la Regione Lazio anche per parte dell'annualità 2011;
- la Società con nota del 10.01.2013 (Prot. n. 0000934/MA003.A001 del 14.01.2013) ha richiesto un incontro in sede ministeriale per l'esperimento della fase di esame congiunto prevista dall'art. 2 comma 2 del D.P.R. 218/2000 utile ai fini della concessione dello strumento di cui in epigrafe;
- questo Ministero, con nota del 04.02.2013 (Prot. n. 0002850/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate alla riunione del 06.02.2013; in tale sede le Parti hanno congiuntamente richiesto un rinvio al 19.02.2013. Il Ministero, preso atto della richiesta, ha convocato le Parti all'odierna riunione;

- nel corso del presente incontro la Società ha evidenziato le causali alla base della richiesta di Cig in deroga riconducendole, nella sostanza, ad una generalizzata riduzione delle prestazioni richieste dai vari committenti, sia di natura pubblica che privata, motivati dai tagli alla spesa, che si sono concretizzati in *internalizzazioni* dei servizi (ad es. negli Ospedali gestione diretta dei servizi da parte dei dipendenti) , soppressione o accorpamento di reparti. Nel CTO è stata eliminata la cucina, cui si è aggiunta la perdita dell'Appalto delle scuole del Comune di Padova;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di adeguare la propria organizzazione interna alle mutate condizioni salvaguardando i livelli occupazionali.
- In esito all'esame congiunto, l'O.S. UILTucs UIL , così come sopra rappresentata, si dichiara non disponibile a sottoscrivere il presente Accordo.

VISTO CHE

La Società dichiara che le OO.SS. FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL rappresentano la maggioranza più uno dei lavoratori iscritti al Sindacato all'interno dell'Azienda, **CONSIDERATA**

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che ".. *il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.*"

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO
La Società e le OO.SS. FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL, maggioritarie, raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* - **a decorrere dal 01.01.2013 e sino al 30.06.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **585** lavoratori come di seguito specificato:

dipendenti in forza presso Ospedale di Piove di Sacco			
lavoratori interessati	13		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	11	con valore medio part-time del	53,82
riduzione oraria media	20%		
dipendenti in forza presso la Caserma Ederle			
lavoratori interessati	10		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	8	con valore medio part-time del	56,25
riduzione oraria media	20%		
dipendenti in forza presso Ospedale San Martino e centro cottura di Genova			
lavoratori interessati	110		
di cui fulltime	33		

di cui part-time	77	con valore medio part-time del	62,85
riduzione oraria media	21%		

dipendenti in forza presso Ospedale di Trecenta

lavoratori interessati	18		
di cui fulltime	0		
di cui part-time	18	con valore medio part-time del	51,08
riduzione oraria media	17%		

dipendenti in forza presso Ospedale CTO e San Eugenio

lavoratori interessati	74		
di cui fulltime	30		
di cui part-time	44	con valore medio part-time del	74,07
riduzione oraria media	27%		

dipendenti in forza presso Bar Ospedale Genova

lavoratori interessati	22		
di cui fulltime	13		
di cui part-time	9	con valore medio part-time del	56,11
riduzione oraria media	32%		

DIPENDENTI IN FORZA PRESSO OSPEDALE DI PADOVA E MENSA DIPENDENTI

lavoratori interessati	143		
di cui fulltime	9		
di cui part-time	134	con valore medio part-time del	60,42
riduzione oraria media	27%		

dipendenti in forza presso Ospedale Rovigo e Bar Cittadella

lavoratori interessati	31		
di cui fulltime	5		
di cui part-time	26	con valore medio part-time del	55,19
riduzione oraria media	13%		

dipendenti in forza presso Scuole di Padova

lavoratori interessati	4		
di cui fulltime	0		
di cui part-time	4	con valore medio part-time del	56,25
riduzione oraria media	100%		

dipendenti in forza presso Osp. Chioggia

lavoratori interessati	19		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	17	con valore medio part-time del	53,79
riduzione oraria media	20%		

DIPENDENTI IN FORZA PRESSO OSPEDALI RIUNITI DI TRIESTE

lavoratori interessati	89		
di cui fulltime	12		
di cui part-time	77	con valore medio part-time del	54,62
riduzione oraria media	16		

dipendenti in forza presso Istituto Don Orione di Genova

lavoratori interessati	35
di cui fulltime	12

di cui part-time	23	con valore medio part-time del	68,26
riduzione oraria media	29		

dipendenti in cig presso Caserme di Genova

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,92
riduzione oraria media	36		

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società;
Per quanto riguarda le Scuole del Comune di Padova i n.4 lavoratori, corrispondenti all'intero organico ivi adibito, tutti in part time , verranno collocati in cig in deroga a zero ore senza rotazione a fronte della perdita dello specifico Appalto;

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente in sede aziendale su richiesta di parte al fine di verificare la corretta applicazione della riduzione oraria;
- Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Veneto, Friuli Venezia Giulia, Liguria,Toscana, ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 19.02.2013
Letto, confermato e sottoscritto.
SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A. **Le OO.SS.**

Italia Lavoro

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI